

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/168

del 26/01/2016

Classifica:



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 52

del 28/01/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO DI "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" - CAT. B/3 DI CUI N. 4 A TEMPO PIENO E 1 PART-TIME 27 ORE SETTIMANALI, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO DI "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" - CAT. B/3 DI CUI N. 4 A TEMPO PIENO E 1 PART-TIME 27 ORE SETTIMANALI, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 28.04.2015 P.G. è stato approvato il RENDICONTO DELLA GESTIONE per l'anno 2014 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 18/06/2015, n. 110, è stato approvato il 1° stralcio del Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015, nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del D.LGS. 267/00;
- che con successiva delibera di Giunta n. 2015/149 del 30/7/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione 2015 definitivo, e i relativi allegati;
- che con Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 è stato adottato il "*Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2017. Piano annuale 2015*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 10 del 20.07.2015, successivamente attualizzato ed integrato con Deliberazione Giunta Comunale del 10.12.2015 n. 229;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016 – 2018 e dei relativi allegati nei quali si terrà conto dal punto di vista contabile, di tutto quanto già autorizzato nel citato Piano Occupazionale;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016;
- che è stato differito al 31/3/2016 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2016 – 2018 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D. Lgs. 126/2014;

Vista la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 ed in particolare quanto previsto al punto 2 "*PRINCIPALE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*" e preso atto che, come si evince dalla suddetta deliberazione:

- tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale;
- il Comune di Reggio Emilia presentava all'epoca dell'adozione del piano, tutte le condizioni previste dalla vigente normativa per poter effettuare assunzioni per l'anno 2015 e seguenti nel rispetto del regime vincolistico vigente, secondo quanto programmato ed autorizzato nel citato Piano Occupazionale triennale 2015-2017, ivi comprese le assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che nella suddetta deliberazione **si autorizzava tutto quanto indicato al punto 1) del dispositivo**, che di seguito si riporta in sintesi:

“

1. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015", con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

Capoversi delle premesse:

omissis...

6 - NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE

Punto 6.1) Assunzioni a tempo indeterminato per specifiche professionalità

6. 1. B) - Posti vacanti profilo di - "COLLABORATORE DI CUCINA/3" – Cat. B3
...omissis...";

Richiamato a tal proposito quanto indicato al capoverso "6 – NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE – ESIGENZE ASSUNTIVE" delle premesse della suddetta deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, ed in particolare quanto previsto:

al punto "6.1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

", nel quale, per tutte le motivazioni ivi riportate, si specificava tra l'altro quanto segue :

"... OMISSIS.... Si valuta opportuno:

autorizzare già fin da ora, subordinatamente ed al verificarsi della compatibilità normativa circa la possibilità di assumere gli idonei in graduatoria per profili infungibili, successivamente ai pronunciamenti delle Sezioni Centrali delle Corti dei Conti (se favorevoli) o a future modifiche normative (se favorevoli) al testo dell'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 - la copertura per il biennio 2015-2016, dal primo momento utile in categoria iniziale, di posti vacanti con i suddetti specifici profili professionali mediante scorrimento delle sottoindicate graduatorie concorsuali pubbliche (previa esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Decreto legislativo 165/2001), con destinazione di budget assunzionale, nei limiti della % di turn over consentita secondo il regime ordinario (60%) e delle risorse destinabili ad assunzioni dall'esterno, come quantificate nel Prospetto Allegato C)...OMISSIS..... Si autorizza pertanto la Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'Organizzazione" a procedere con propri atti, secondo le modalità e subordinatamente al verificarsi delle condizioni normative più sopra evidenziate, al ripiano dei posti vacanti sotto indicati. OMISSIS.....

6. 1. B) - Posti vacanti profilo di - "COLLABORATORE DI CUCINA/3" – Cat. B3

*La Direttrice dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dott.ssa Paola Cagliari, ha evidenziato la necessità di arrivare alla copertura nel biennio 2015-2016 di **N. 4 posti a tempo pieno** di "Collaboratore di Cucina" vacanti o che si renderanno tali per cessazioni dal servizio o dal profilo di altrettanti dipendenti (Sig.ra B.L. – codice individuale 28557; Sig.ra G.E. – codice individuale 90575; Sig.ra B.T. – codice individuale 20940; Sig.ra S.G. – codice individuale 180303).*

Mediante utilizzo e scorrimento della vigente graduatoria Concorsuale Pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato sia part-time 27 ore che tempo pieno, di "Collaboratore Servizi di Cucina/3" Cat. B3, approvata con Determinazione Dirigenziale P.G. 20055 del 01/07/2013, la cui validità è stata da ultimo, prorogata sino al 31/12/2016 dal D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013.

La Dott.ssa Cagliari ha segnalato inoltre che - poiché lo scorrimento della suddetta graduatoria pubblica potrebbe rendere vacanti alcuni posti attualmente coperti part-time (perché in graduatoria risultano presenti dipendenti dell'Ente già in servizio a tempo indeterminato di pari profilo ma ad orario ridotto, che accettando l'assunzione a tempo pieno creerebbero vacanze part-time) - le esigenze ed i fabbisogni di personale sulle cucine delle strutture con orario ridotto a 27 ore settimanali, a decorrere già dall'anno scolastico 2015-2016, sono di 3 unità (un posto in meno rispetto alla situazione attuale che pertanto non viene ulteriormente richiesto in copertura), e richiede pertanto che tale copertura di 3 posti part-time 27 ore venga mantenuta scorrendo la graduatoria di conseguenza.

...omissis...";

Preso atto pertanto che si autorizzavano già nella deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, al verificarsi delle condizioni più sopra esposte, le suddette assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore servizi di cucina Cat. B/3, mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale;

Considerato che per varie motivazioni e tempistiche, tutte esposte nella successiva Deliberazione integrativa al Piano, G.C. 10.12.2015 n. 229, non si è potuto procedere immediatamente all'effettuazione delle suddette assunzioni;

Vista e richiamata a tal proposito, la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229, di "ATTUALIZZAZIONE ED INTEGRAZIONE PER GLI ANNI 2015 E 2016 DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2015 – 2017. PIANO ANNUALE 2015" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 18/06/2015 N. 111" e preso atto in particolare di quanto previsto:

al punto 1) del dispositivo che di seguito si riporta:

“1. di dichiarare, a valere per l'anno 2016, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2016 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”

al punto 2) del dispositivo, che di seguito si riporta in sintesi:

*“2. di **aggiornare ed integrare per gli anni 2015 - 2016**, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015”, approvato con Deliberazione G.C. 18/06/2015 n. 111, con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, **che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati**, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti, fermo restando tutto quanto già autorizzato nel sopracitato Piano Occupazionale non oggetto di **aggiornamento e/o integrazione**;*

Capoversi delle premesse:

**3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI
NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A) ; 3B) ; 3C):**

“..OMISSIS..”

**“3B) ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI
GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO”;**

...OMISSIS...”

Richiamato in particolare il Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione: **“3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A); 3B); 3C)”** e nello specifico il punto **“3B ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO”**

ove si indica dettagliatamente quanto segue:

*“... OMISSIS....**Considerato inoltre opportuno - dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 e della Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015 - rispetto alle previsioni assunzionali da scorrimento di graduatorie e/o indizioni di nuovi concorsi pubblici di cui al Piano Occupazionale già autorizzate in relazione ai rilevati fabbisogni di personale, ma opportunamente prudenzialmente sospese come anzidetto – aggiornare il contenuto e le modalità di ripiano dei posti previsti nel Piano Occupazionale triennale 2015-2017, per gli anni 2015 e 2016 in relazione alle norme e alle interpretazioni delle magistrature contabili intervenute successivamente, ed autorizzarne nuovamente la copertura nel modo seguente:***

- 1. Tutte le assunzioni per le professionalità scolastico-educative per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (art. 4 co. 2-bis D.L. 78/2015 – L. 125/2015 e art. 1 co.424 L. 190/2014 e smi) già autorizzate nel Piano Occupazionale Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111 e relative ai seguenti posti:**

5 posti vacanti di INSEGNANTE di Scuola dell'Infanzia Cat. C,

4 posti vacanti / che si renderanno tali di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, a tempo pieno;

Inoltre - in conseguenza di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica nella quale si ritrovano anche dipendenti già assunti a tempo indeterminato e parziale che potrebbero accettare la suddetta nomina a tempo pieno, e della necessità di mantenimento di complessivi 3 posti part-time 27 ore - si prevede anche il ripiano eventuale di ulteriori:

2 posti di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, che si potrebbero rendere vacanti part-time 27 ore;

2 FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE/3 - (Pedagogista) Cat. D3

mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche già indicate sul precedente Piano, previa:

- *verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni; verifica che dovrà essere effettuata tra le Province della Regione Emilia Romagna seguendo le modalità già indicate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Maria Anna Madia, su proposta del Presidente dell'Anci, Dott. Piero Fassino;*
- *verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
Si precisa che tali assunzioni dovranno avvenire, come nuovamente concordato con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dott.ssa Cagliari, in relazione alle tematiche educative/organizzative già in essere, in 2 scadenze diversificate nel 2016, ed in particolare:
Insegnanti e Cuochi - a gennaio 2016, alla riapertura delle strutture per l'infanzia dopo l'interruzione per la pausa natalizia;
Pedagogisti - a fine agosto / settembre 2016, all'inizio del nuovo anno scolastico 2016/2017, dopo la pausa estiva;
*che tali assunzioni andranno a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali e sul complessivo budget cumulato destinato alle assunzioni 2015 (rinviato) e 2016 derivante dalle cessazioni 2014 e 2015, in quota rispettivamente 60% per il 2015 e 80% per il 2016; OMISSIS";**

Valutato che anche con la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 di attualizzazione ed integrazione al Piano Occupazionale 2015-2017, si confermavano ed autorizzavano nuovamente, tra le altre, le assunzioni a tempo indeterminato dei 4 Collaboratori Servizi di Cucina Cat. B/3 a tempo pieno e fino ad ulteriori 2 assunzioni di tali figure professionali part-time 27 ore, mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale, previa verifica ed effettuazione di quanto più sopra indicato;

Tenuto conto – in merito alla previa verifica ed all'esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - di quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 19.10.2015, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica vigente;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha già verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, con lettera del 20.10.2015 – P.G. 2015/772275, agli atti al n. 48823 di P.G. del 21.10.2015, la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che ad oggi - essendo decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che inoltre, non trattandosi di avviamento di nuove procedure concorsuali, ma di scorrimento di graduatorie vigenti, non sussiste obbligo in merito alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.vo 165/2001, come indicato da ultimo dalla Circolare Nota Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0020506 del 27/3/2015;

Considerato inoltre – in merito alla necessità dell'esperimento della previa verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni, di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 - quanto segue:

- che il Comune di Reggio Emilia ha trasmesso in data 19/10/2015, tramite comunicazione inviata via PEC P.G. n. 2015/0048329, apposita e specifica richiesta in merito, a tutte le Province / Aree Vaste della Regione Emilia Romagna, seguendo le modalità già indicate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Maria Anna Madia, su proposta del Presidente dell'Anci, Dott. Piero Fassino;
- che in tale comunicazione si chiedeva di dare riscontro al Comune di Reggio Emilia, sia dell'assenza che dell'eventuale presenza di detto personale con cortese sollecitudine e si specificava che in ogni caso, decorsi 30 giorni dalla data di ricezione di detta comunicazione, anche in assenza di comunicazione che individuasse idoneo personale da trasferire in possesso delle caratteristiche professionali evidenziate, si sarebbe proceduto ad adottare gli atti per la copertura dei posti mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali;

- che tale termine è decorso complessivamente con esito negativo o per assenza assoluta di riscontro da parte di alcune Aree Vaste della Regione o per comunicazione pervenuta entro i termini con riscontro negativo da parte di altre Aree Vaste dell'Emilia Romagna;
- che conseguentemente si considera conclusa, con esito negativo, anche la procedura di verifica circa l'assenza di tale personale tra quello dichiarato soprannumerario nell'ambito degli enti di area vasta dell'Emilia Romagna, di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015;

Preso atto pertanto:

- che in Dotazione Organica risultano ancora vacanti tra gli altri, alla data del 01.01.2016, dopo l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 sopraindicate, e la verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, n. 4 posti di "COLLABORATORE DI CUCINA/3" cat. B/3 4 a tempo pieno per turn-over di personale (p.v. n. 4666, 4779, 4786, 4795);
- che essendosi concluse con esito negativo tutte le procedure di cui sopra, si debba procedere, in attuazione di quanto disposto da Deliberazioni G.C. 18/6/2015 N. 111 e G.C. 10/12/2015 n. 229, alla loro copertura e al contestuale e conseguente mantenimento in copertura del numero di posti di pari professionalità part-time 27 ore attualmente necessari e funzionali alle esigenze dell'Istituzione come già indicato dal Direttore dell'Istituzione ed approvato sul Piano, a decorrere dal primo momento utile, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso Pubblico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 4^a posizione per la copertura di posti a tempo pieno e fino alla 7^a posizione per posti a 27 ore settimanali (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013);

Preso atto inoltre dell'entrata in vigore, a decorrere dal 01.01.2016, della Legge di stabilità per l'anno 2016, Legge n. 208/2015 che introduce modifiche in riduzione alla % assuntiva per gli anni 2016-2017-2018 (25% della spesa dei cessati dell'anno precedente) e modifica, a decorrere dal 2016, le condizioni di concorso per gli enti locali agli obiettivi di finanza pubblica, eliminando il rispetto del patto di stabilità ed introducendo l'obbligo del saldo non negativo dei bilanci (pareggio di bilancio);

Preso atto altresì del contenuto della Deliberazione della Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 27/SEZAUT/2015/QMIG, in merito alla necessità del rispetto del principio della riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, anche alla luce delle suddette disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti, il rispetto di tutte le suddette condizioni previste per poter effettuare assunzioni:

Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); Il Comune di Reggio Emilia presenta un ampio contenimento della spesa finale di personale 2014 (e preventivo 2015) entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei precedenti documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86);

Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013 quale parametro temporale fisso (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Toscana n. 532/2015/PAR espressa sulla base del combinato disposto della deliberazione Corte Conti Autonomie n. 25/2014 rispetto alla determinazione della fissità della media del triennio 2011-2013, con la deliberazione Corte Autonomie n. 27/2015 che conferma la sua precedente 25/2014 e stabilisce la cogenza della riduzione della spesa di personale sulla spesa corrente); Il Comune di Reggio Emilia presenta una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nella media nel triennio 2011-2013 pari al 40,21%, e sulla base del rendiconto 2014 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,51%;

Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di

stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, e si ritiene che certificherà analogamente tale rispetto nei termini previsti dalla norma anche per il 2015;

Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali, a tempo indeterminato, per gli anni 2016, 2017 e 2018, nel nuovo limite del 25% stabilito dall'art. 1 comma 228 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, ferme restando le % di spesa stabilite dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 unicamente per le finalità di definizione dei processi di mobilità e di riassorbimento del personale esuberante di Area vasta (fino all'80% per l'anno 2016));

Possibilità, già stabilita a decorrere dal 2014, e prevista dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, **di cumulare le risorse destinate alle assunzioni nell'arco temporale di un triennio** in termini dinamici, (possono essere cumulate per l'anno 2016, le risorse spendibili per l'anno 2015 e non ancora utilizzate, pari al 60% della spesa relativa ai cessati del 2014, di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, con finalizzazione di assunzione, sino al termine del blocco province, unicamente per le professionalità consentite dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (personale scolastico educativo) o per il riassorbimento del personale provinciale collocato nelle liste di disponibilità come indicato dall'art. 1 co. 424 della Legge di stabilità 2015 n.190/2014);

Possibilità di utilizzo “libero” e “svincolato” dal budget riservato alle aree vaste, per assunzioni relative a tutte le tipologie di professionalità tranne la polizia municipale, unicamente per i **resti derivanti dalle cessazioni del triennio precedente il 2014 (2011 – 2013)** e non ancora utilizzati, come previsto dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato dall'art. 4 co. 3 del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG, Delib. Corte Conti Lombardia 398/2015/PAR, Delib. Corte Conti Marche 191/2015/PAR, da Delib. Corte Conti Molise n. 184/2015/PAR);

Tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione del Comune di Reggio Emilia sinora approvati per gli anni 2015/2017 e consuntivazione 2014, dimostrano l'osservanza delle anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti;

Valutato altresì che la spesa necessaria a tali assunzioni:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2015-2017 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale spesa si terrà conto anche nella predisposizione dei prossimi Bilanci d'esercizio e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- rientra e viene imputata, come già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato), pari al 60% dei risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente;

Preso atto, a proposito della più sopra citata graduatoria, che:

- le candidate classificatesi rispettivamente al 5°, 6° e 7° posto (già assunte negli scorsi anni a copertura di altrettanti posti vacanti e necessari di pari profilo professionale part-time 27 ore settimanali), Sigg.re Russo Tiziana, Ruocco Rosa e Rocco Lucia, avevano accettato l'assunzione a tempo indeterminato a part-time 27 ore settimanali, dichiarandosi però interessate ad essere nuovamente interpellate in caso di disponibilità futura di posti vacanti a tempo pieno (cfr. D.D. n. 23412/1105 del 02.08.2013 e DD. 28944/1164 del 22.08.2014);
- le attuali assunzioni a tempo indeterminato e pieno nei posti ora vacanti di che trattasi, verranno pertanto proposte, in rigoroso ordine di graduatoria, partendo dalla candidata classificatasi al 5°

posto e alle 2 successive, anche se già assunte a tempo indeterminato in pari profilo, ma part-time 27 ore, trattandosi di condizioni comunque migliorative rispetto al rapporto orario part-time precedentemente proposto ed attualmente in essere con le suddette 3 dipendenti;

Tenuto conto di quanto sopra indicato si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato, le candidate utilmente classificate nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Collaboratore Servizi di Cucina" di Cat. B/3, approvata con D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013 (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 4^a posizione per la copertura di posti a tempo pieno e fino alla 7^a posizione per posti a 27 ore settimanali), a partire dalla 5^a posizione, trattandosi di proposte assuntive di maggior favore, a tempo pieno, con il seguente esito:

POS.	CANDIDATI	ESITO	COMUNICAZIONE DEL
5°	RUSSO TIZIANA	ACCETTA assunzione a tempo pieno (liberando n. 1 posto part-time 27 ore settimanali)	14.01.2016
6°	RUOCCO ROSA	RINUNCIA assunzione a tempo pieno, ferma rimanendo l'attuale assunzione a part-time 27 ore settimanali	14.01.2016 – P.G. n. 3549
7°	ROCCO LUCIA	ACCETTA assunzione a tempo pieno (liberando n. 1 posto part-time 27 ore settimanali)	14.01.2016

Preso atto:

- che le due sopraccitate candidate Sigg.re Russo Tiziana e Rocco Lucia che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno risultano già dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente in pari profilo, ma part-time 27 ore;
- che pertanto a seguito del presente provvedimento, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo rapporto orario (01.02.2016), si risolveranno i contratti di lavoro a tempo indeterminato e part-time in essere con le stesse e si renderanno vacanti i seguenti 2 posti part-time 27 ore settimanali dalle stesse precedentemente occupati:
posto n. 9112 ex Russo Tiziana - Collaboratore Servizi di Cucina B/3;
posto n. 4798 ex Rocco Lucia – Collaboratore Servizi di Cucina B/3;
- che, a seguito di scorrimento della presente graduatoria, ed al fine di mantenere costante l'organico del personale già in servizio con profilo di "Collaboratore Servizi di Cucina" con rapporto orario part-time 27 ore settimanali in relazione alle attuali esigenze, la Dirigente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, aveva richiesto il contestuale ripiano da pari data, degli eventuali posti di medesimo profilo che si sarebbero resi vacanti part-time 27 ore settimanali (derivanti dalla probabile accettazione dell'assunzione a tempo pieno di alcuni dipendenti già di ruolo part-time presenti in graduatoria), fino alla concorrenza del numero massimo di 3 posti complessivamente necessari presso l'Istituzione a 27 ore settimanali, che costituiscono l'attuale esigenza dell'Istituzione ed i fabbisogni di personale sulle cucine delle strutture scolastiche con orario ridotto;

Considerato conseguentemente:

- che al fine di completare la proposta assuntiva per i complessivi 4 posti di Collaboratore Servizi di Cucina a tempo pieno (di cui N. 2 già ritrovati con accettazione) e di 1 solo necessario posto part-time 27 ore, si è proseguito nello scorrimento della sopraccitata graduatoria, proponendo ai candidati classificatisi dalla 8^a posizione in poi, tutti NON dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione, i posti di entrambi rapporti orari disponibili fino al loro esaurimento (2 posti a tempo pieno e n. 1 part-time 27 ore settimanali);
- che a seguito delle suddette proposte assuntive si è avuto il seguente esito:

POS.	CANDIDATI	ESITO	COMUNICAZIONE DEL
8°	SANTERAMO GIUSEPPE	IN UN PRIMO TEMPO ACCETTA assunzione a tempo pieno (proposta di maggior favore)	15.01.2016

		SUCCESSIVAMENTE RINUNCIA all'assunzione	25.01.2016 P.G. n. 5030
9°	COZZOLINO FRANCESCO SAVERIO	ACCETTA assunzione a tempo pieno (proposta di maggior favore)	14.01.2016
10°	ROSSI MARIAGIOVANNA	ACCETTA assunzione a part-time 27 ore settimanali (inizialmente unica proposta rimasta per la candidata in quanto i posti con rapporto orario a tempo risultavano risultano esauriti) poi di nuovo conferma , a seguito della rinuncia di Santeramo, l'ACCETTAZIONE e la disponibilità solo al rapporto part-time 27 ore , rinunciando pertanto definitivamente al tempo pieno	14.01.2016 26.01.2016
11°	DE RIGGI ANIELLO	ACCETTA assunzione a tempo pieno	26.01.2016

Specificando che, in via definitiva, la Sig.ra Rossi Mariagiovanna ha accettato l'assunzione proposta con decorrenza 01.02.2016, optando per il rapporto di lavoro a tempo parziale 27 ore settimanale, rinunciando volontariamente all'assunzione a tempo pieno e perdendo pertanto ogni futura possibilità di essere nuovamente interpellata dalla presente graduatoria, in caso di ulteriori coperture di posti vacanti a tempo pieno;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 18/6/2015 N. 111, come confermato ed atualizzato da ultimo dalla deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - all'assunzione in servizio a decorrere dal **01.02.2016**, dei suddetti 5 candidati classificatisi rispettivamente al 5°, 7°, 9°,10° e 11° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 4^a posizione per la copertura di posti a tempo pieno e fino alla 7^a posizione per posti a 27 ore settimanali (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), che interpellati, **HANNO ACCETTATO** l'assunzione proposta, in diversi rapporti orari (tempo pieno o part-time 27 ore settimanali) ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, come segue e precisamente i Sigg.ri:

POS.	COGNOME E NOME	NATO/A A	IL	Rapporto orario
5°	RUSSO TIZIANA	Napoli	03.04.1972	Tempo pieno
7°	ROCCO LUCIA	Napoli	26.01.1969	Tempo pieno
9°	COZZOLINO FRANCESCO SAVERIO	Castellammare di Stabia	25.02.1991	Tempo pieno
10°	ROSSI MARIAGIOVANNA	Reggio Emilia	02.06.1971	Part-time 27 ore settim.
11°	DE RIGGI ANIELLO	Nola (Na)	25.05.1988	Tempo pieno

con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3, nei rapporti orari a fianco di ciascuno indicati e con assegnazione all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA del Comune di Reggio Emilia, specificando:

- che la candidata classificatasi al 6° posto della suddetta graduatoria, Sig.ra Ruocco Rosa, già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in pari profilo professionale part-time 27 ore, ha RINUNCIATO all'assunzione a tempo pieno con propria comunicazione del 14.01.2016, in atti al n. 3549 di P.G.;
- che il candidato classificatosi all'8° posto della suddetta graduatoria, esterno all'Ente, Sig. Santeramo Giuseppe, ha prima accettato l'assunzione a tempo pieno, poi con successiva comunicazione pervenuta in data 25.01.2016 ed in atti al n. 5030 di P.G., ha RINUNCIATO a tale assunzione;

Considerato altresì che la Sig.ra Rossi Mariagiovanna è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente, per cui a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato decadrà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

Tenuto conto (a seguito delle risultanze delle assunzioni di cui sopra) che per quanto riguarda l'incidenza virtuale ed in ragione annua nella quota complessivamente spendibile per nuove assunzioni

negli anni 2015/2016, delle suddette assunzioni, nelle quali rientrano alcuni soggetti già dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di pari profilo professionale e categoria, ma a diverso rapporto orario (27 ore settimanali), è opportuno sottolineare i seguenti aspetti:

- le assunzioni delle Sigg.re Russo Tiziana e Rocco Lucia, già dipendenti a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore Servizi di Cucina – B3 part-time 27 ore settimanali che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno a seguito di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica, si configurano quale “nuova assunzione” per il solo differenziale di spesa pari a 9 ore settimanali cadauna in categoria B/3 (differenziale orario tra 27 ore e 36) e corrispondenti effettivamente al loro mero aumento orario, trattandosi unicamente di trasformazione del rapporto orario di lavoro di soggetti già dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di medesimo profilo e cat. B3;
- le assunzioni dei Sigg.ri Cozzolino Francesco Saverio e De Riggi Aniello (entrambi a tempo pieno) e Rossi Mariagiovanna (part-time 27 ore settimanali), trattandosi di nuove assunzioni di soggetti esterni all'Ente, verranno imputate interamente, con riferimento al rapporto orario, come complessivamente già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato) e pari al 60% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto “Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori”, successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28229/368 del 22.12.2009 di rinnovo del contratto di servizio;

Considerato inoltre:

- che tali assunzioni, per tutti i candidati, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che il profilo professionale di “Collaboratore Servizi di Cucina”, a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, già a decorrere dall'anno 2014;
- che pertanto si rappresenta l'esigenza di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione anche in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- che in relazione ai ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e alle date già comunicate di presenza presso l'Ente del Medico competente, non si è in grado di far espletare tale visita in via preventiva, rispetto alla data di assunzione e si provvederà pertanto alla sua effettuazione al primo momento utile;
- che conseguentemente, le assunzioni in servizio dei Sigg.ri COZZOLINO FRANCESCO SAVERIO, ROSSI MARIAGIOVANNA e DE RIGGI ANIELLO sono comunque subordinate;
- oltre che al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi di Cucina, da verificarsi, in fase costitutiva del rapporto di lavoro, mediante visita presso il Medico Competente, cui gli stessi saranno sottoposti a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, al primo momento utile e comunque entro il periodo di prova;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato a copertura di 5 posti vacanti di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part-time 27 ore settimanali così come a fianco di ciascuno indicato, a decorrere dal **01.02.2016**, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, come integrata ed aggiornata da ultimo da Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro - con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" (Categoria B/3) – i sottoindicati 5 candidati che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale:

RUSSO TIZIANA	nata a Napoli il 03.04.1972 - C.F.: RSSTZN72D42F839W a tempo pieno - p.v. n. 4666
ROCCO LUCIA	nata a Napoli il 26.01.1969 - C.F.: RCCLCU69A66F839P a tempo pieno - p.v. n. 4779
COZZOLINO FRANCESCO SAVERIO	nato a Castellammare di Stabia il 25.02.1991 - C.F.: CZZFMC91B25C129M - a tempo pieno - p.v. n. 4795
ROSSI MARIAGIOVANNA	nata a Reggio Emilia il 02.06.1971 – C.F.: RSSMGV71H42H223V a part-time 27 ore settimanali - p.v. n. 9112 (posto ex Russo Tiziana)
DE RIGGI ANIELLO	nato a Nola (Na) il 25.05.1988 – C.F. DRGNLL88E25F924Z a tempo pieno – p.v. n. 4786

classificatisi rispettivamente al 5°, 7°, 9°, 10° e 11° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 4^a posizione per la copertura di posti a tempo pieno e fino alla 7^a posizione per posti a 27 ore settimanali (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), tenuto conto che, come riportato in premessa, la candidata classificatasi al 6° posto della medesima graduatoria, Sig.ra RUOCCO ROSA, già dipendente a tempo indeterminato del Comune di R.E. part-time 27 ore, interpellata per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno ha rinunciato all'assunzione (cfr. comunicazione agli atti di P.G. n. 3549), ed il candidato classificatosi all'8° posto della medesima graduatoria, esterno all'Ente, Sig. SANTERAMO GIUSEPPE ha prima accettato l'assunzione a tempo pieno, poi con successiva comunicazione pervenuta in data 25.01.2016 ed in atti al n. 5030 di P.G., ha RINUNCIATO a tale assunzione; ed assegnando gli stessi all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

2. di specificare:

- che le Sigg.re Russo Tiziana e Rocco Lucia sono già dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione con profilo di Collaboratore Servizi di Cucina part-time 27 ore settimanali e pertanto dalla data della presente assunzione (01.02.2016), si risolveranno gli attuali contratti di assunzione a tempo indeterminato in essere con le stesse nei profili di "Collaboratore Servizi di Cucina" B/3 part-time 27 ore settimanali;
- che, a seguito del presente provvedimento, si renderanno pertanto vacanti in Dotazione Organica, a decorrere dal 01.02.2016, n. 2 posti di "Collaboratore Servizi di Cucina" cat. B3 a part-time 27 ore settimanali (posti n. 9112 ex Russo e n. 4798 ex Rocco) di cui solo uno verrà ripianato con contestuale nuova assunzione (Sig.ra Rossi Mariagiovanna), in quanto le attuali esigenze dell'Istituzione ed i fabbisogni di personale sulle cucine delle strutture con orario ridotto a 27 ore settimanali, a decorrere già dall'anno scolastico 2015-2016, constano di complessive 3 unità, di cui n. 2 già in servizio a tempo indeterminato (Sigg.re Ruocco Rosa citata nel presente atto e B.C.);
- che la Sig.ra Rossi Mariagiovanna ha accettato l'assunzione proposta optando per il rapporto di lavoro a tempo parziale 27 ore settimanale, rinunciando volontariamente all'assunzione a tempo pieno e perdendo pertanto ogni futura possibilità di essere nuovamente interpellata dalla suddetta graduatoria, in caso di ulteriori coperture di posti vacanti a tempo pieno;

- che, alla data di assunzione a tempo indeterminato del 01.02.2016, si risolverà il contratto di assunzione a tempo determinato attualmente in essere con la dipendente Sig.ra Rossi Mariagiovanna;
- che tali assunzioni, per tutti i candidati, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che il profilo professionale di "Collaboratore Servizi di Cucina", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, già a decorrere dall'anno 2014 e che pertanto si rappresenta l'esigenza di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione anche in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- che in relazione ai ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e alle date già comunicate di presenza presso l'Ente del Medico competente, non si è in grado di far espletare tale visita in via preventiva, rispetto alla data di assunzione e si provvederà pertanto alla sua effettuazione al primo momento utile;
- che conseguentemente le assunzioni in servizio dei Sigg.ri COZZOLINO FRANCESCO SAVERIO, ROSSI MARIAGIOVANNA e DE RIGGI ANIELLO sono comunque subordinate al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito nonché all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi di Cucina, da verificarsi, in fase costitutiva del rapporto di lavoro, mediante visita presso il Medico Competente, cui gli stessi saranno sottoposti a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, al primo momento utile e comunque entro il periodo di prova;
- che pertanto tali assunzioni verranno perfezionate unicamente all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi di Cucina, come anzidetto;
- che a tutte le predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria B/3 in rapporto alle ore effettivamente prestate;

3. di dare atto che la complessiva spesa di € 76.450,83 trova copertura nel Bilancio Pluriennale 2015 – 2017 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, Esercizio 2016, ai capitoli che nel PEG 2016 verranno iscritti in corrispondenza dei seguenti capitoli del PEG 2015 come segue:

- quanto a € 47.046,66 al Capitolo 14100 "Retribuzioni lorde Personale Scuole Infanzia Comunali" come segue:
 - art. 1 € 35.824,19 – Retribuzione lorda
 - codice funzionale missione / programma: 04.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 - codice SIOPE: 1101
 - art. 2 € 9.438,58 - Contributi a carico del Comune
 - codice funzionale missione / programma: 04.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 - codice SIOPE: 1111
 - art. 2 € 1.783,89 - Contributi a carico del Comune (TFR)
 - codice funzionale missione / programma: 04.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 - codice SIOPE: 1113
- quanto a € 29.404,17 al Capitolo 29500 "Retribuzioni lorde Personale Nido" come segue:
 - art. 1 € 22.390,12 – Retribuzione lorda
 - codice funzionale missione / programma: 12.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 - codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.899,11 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.114,94 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che tale spesa:

- è già stata autorizzata prima da Deliberazione G.C. 18.06.2015 N. 111, e da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
 - è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2015 -2017 del Comune di Reggio Emilia e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia. Di tale spesa si terrà conto anche nella predisposizione del prossimo Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016, con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
 - è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
 - rientra e viene imputata, come già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato) pari al 60% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente;
5. di confermare inoltre che dalla suddetta operazione di reclutamento esterno all'Ente (per assunzioni inerenti le uniche professionalità – scolastico educative - consentite per il 2015 - 2016, oltre il personale soprannumerario delle Province, come indicate dall'art. 1 co. 424 della Legge n. 190/2014, modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L.78/2015 convertito in Legge 125/2015), si quantifica una spesa complessiva per “nuove assunzioni”, calcolata virtualmente in ragione annua ed incidente sul 60% della spesa relativa alle cessazioni 2014 pari a Euro 102.350,92 - esattamente come complessivamente indicato all'interno dell'Allegato C) “Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2015-2016” alla deliberazione G.C. 10.12.2015 n. 229 con le seguenti specifiche:

- le assunzioni delle Sigg.re Russo Tiziana e Rocco Lucia, già dipendenti a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore Servizi di Cucina – B3 part-time 27 ore settimanali che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno a seguito di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica, si configurano quale “nuova assunzione” per il solo differenziale di spesa pari a 9 ore settimanali cadauna in categoria B/3 (differenziale orario tra 27 ore e 36) e corrispondenti effettivamente al loro mero aumento orario, trattandosi unicamente di trasformazione del rapporto orario di lavoro di soggetti già dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di medesimo profilo e cat. B3;
 - le assunzioni dei Sigg.ri Cozzolino Francesco Saverio e De Riggi Aniello (entrambi a tempo pieno) e Rossi Mariagiovanna (part-time 27 ore settimanali), trattandosi di nuove assunzioni di soggetti esterni all'Ente, verranno imputate interamente, con riferimento al rapporto orario, come complessivamente già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato) e pari al 60% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente;
8. che della suddetta spesa virtuale si terrà conto nel provvedimento di verifica finale sulle quote complessive di 60% derivante dai risparmi di spesa delle cessazioni 2014 e 25% sui risparmi cessazioni 2015, speso per “nuove assunzioni” effettivamente sostenute nel 2015/2016.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)