

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/230**

**del 04/02/2016**

Classifica:



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 167**

**del 08/02/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' SOSTITUTIVA PER FERIE MATURATE E NON GODUTE IN FAVORE DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DI OPERATORI SERVIZI SCOLASTICI, EDUCATORI E INSEGNANTI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA CESSATI DAL SERVIZIO

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' SOSTITUTIVA PER FERIE MATURATE E NON GODUTE IN FAVORE DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DI OPERATORI SERVIZI SCOLASTICI, EDUCATORI E INSEGNANTI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA CESSATI DAL SERVIZIO

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Visto

la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Preso atto che

l'art. 5 comma 8 del DL n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135 del 07 agosto 2012, ha disposto l'obbligo di fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche con qualifica dirigenziale, delle pubbliche amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti e ha introdotto l'abrogazione dei trattamenti economici sostitutivi dei medesimi istituti al momento della risoluzione del rapporto di lavoro;

Osservato che

- il comma 55 dell'art.1 della legge 228/2012 ha introdotto in aggiunta al dettato del comma 8 dell'art. 5 del D.L. 6 luglio 2012 n.95 convertito in legge 07/08/2012 n.135 la seguente precisazione :*"Il presente comma non si applica al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui e' consentito al personale in questione di fruire delle ferie;*
- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 15024 del 29/03/2013 favorevole all'applicazione dell'art. 1 commi dal 54 al 56 della L. 228/2012 anche al *"personale educativo supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche" delle scuole degli Enti Locali il cui impiego sia pertanto funzionale allo svolgimento delle lezioni e delle attività didattiche –calendario scolastico*" e pertanto favorevole alla deroga al divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruite previsto dall'art. 5 comma 8 sopra citato;

Visto inoltre

- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 che limita l'applicazione dell'art. 5 comma 8 sopra citato ai casi in cui la prevedibilità della conclusione del rapporto di lavoro "...consenta una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto (di ferie) compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione..." mentre ne esclude l'applicazione ai "...casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione del rapporto di lavoro (malattie, aspettative a vario titolo, gravidanza);

Visto l' art. 18 "Ferie", del CCNL del 6 luglio 1995;

Preso atto che

- la Sig.ra MOUNIR MAJDA, dipendente a tempo determinato dal 09/09/2015 al 05/01/2016 con profilo di Operatore servizi scolastici – Cat. A1 a tempo pieno, con nota acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al n. 140/2016 di protocollo di settore, ha chiesto l'indennità sostitutiva per n. 07 giorni di ferie maturate e non fruite a causa dell'assenza dal lavoro per malattia ("ALLEGATO A");

- la Sig.ra CANNATA CINZIA, dipendente a tempo determinato dal 26/08/2015 AL 05/01/2016 con profilo di Educatore – Cat. C1 a tempo pieno, con nota acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al n. 141/2016 di protocollo di settore, ha chiesto l'indennità sostitutiva per n. 03 giorni di ferie maturate e non fruite a causa dell'assenza dal lavoro per malattia ("ALLEGATO B");

- la Sig.ra TURCI ELISA, dipendente a tempo determinato dal 26/08/2015 AL 05/01/2016 con profilo di Insegnante – Cat. C1 a tempo pieno, con nota acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al n. 142/2016 di protocollo di settore, ha chiesto l'indennità sostitutiva per n. 09 giorni di ferie maturate e non fruite a causa dell'assenza dal lavoro per astensione obbligatoria per maternità ai sensi degli artt. 16 e 17 del T.U. 151/01 ("ALLEGATO C");

- la Sig.ra CONTE ANNA, dipendente a tempo determinato dal 09/09/2015 al 31/12/2015 con profilo di Insegnante – Cat. C1 part- time orizzontale a 18 ore, con nota acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione al n. 143/2016 di protocollo di settore, ha chiesto l'indennità sostitutiva per n. 05 giorni di ferie maturate e non fruite a causa dell'assenza dal lavoro per malattia ("ALLEGATO D");

Rilevato che si riscontrano le condizioni individuate dal C.C.N.L. e dalla giurisprudenza per riconoscere alle ex dipendenti il diritto alla corresponsione della indennità sostitutiva per ferie non fruite, in quanto sarebbe stata pregiudicata l'efficienza e la funzionalità dei servizi, ai quali le interessate erano preposte;

Ritenuto pertanto di poter procedere al riconoscimento rispettivamente a:

Cognome/Nome	Profilo/Cat	Rapporto orario	n. giorni di ferie da liquidare
<b>MOUNIR MAJDA</b>	Operatore servizi scolastici – A1	36 h/settimanali	07 giorni
<b>CANNATA CINZIA</b>	Educatore – C1	36 h/settimanali	03 giorni
<b>TURCI ELISA</b>	Insegnante – C1	36 h/ settimanali	09 giorni
<b>CONTE ANNA</b>	Insegnante – C1	18 h/ settimanali	05 giorni

il diritto alla corresponsione dei giorni di ferie maturati e non fruiti in costanza di rapporto di lavoro, in considerazione del fatto che ricorrono i presupposti indicati nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 e n. 15024 del 29/03/2013, verificandosi, l'impossibilità di fruire delle ferie in quanto le dipendenti erano già assenti per malattia o per astensione obbligatoria per maternità e trattandosi, in via generale, di personale docente, amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche

Visti inoltre

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
- Il Bilancio di previsione 2015 e Pluriennale 2015-2017 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4/15 del 13/04/2015 del Consiglio di amministrazione

### DISPONE

1. di liquidare alle dipendenti:

Cognome/Nome	Profilo/Cat	Rapporto orario	n. gg di ferie da liquidare	IMPORTO
<b>MOUNIR MAJDA</b>	Operatore servizi scolastici – A1	36 h/settimanali	07 giorni	€ 368,78
<b>CANNATA CINZIA</b>	Educatore – C1	36 h/settimanali	03 giorni	€ 188,46
<b>TURCI ELISA</b>	Insegnante - C1	36 h/ settimanali	09 giorni	€ 565,39
<b>CONTE ANNA</b>	Insegnante – C1	18 h/ settimanali	05 giorni	€ 157,05

il trattamento economico sostitutivo per ferie non godute, per l'ammontare complessivo di € 1.625,45 da imputare al Bilancio Pluriennale 2015-2017, ai capitoli che nel PEG 2016, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato in data 18/04/2014 dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 4/15, verranno iscritti in sede corrispondente ai seguenti capitoli del PEG 2015:

- quanto a € 722,44 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale S.C.I.", codice Piano dei Conti 1.01.01.01.007, codice siope 1104;
- quanto a € 195,20 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente – Personale S.C.I.", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.002, codice siope 1111;
- quanto a € 557,24 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.01.01.007, codice siope 1104;
- quanto a € 150,57 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega, quale parte integrante del presente Provvedimento, il Visto di regolarità contabile, "ALLEGATO E", ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico

delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)