

N. 64590

1 10



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia

PERS

VERBALE DI PREINTESA SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA: ANNI 2014 E 2015.

A seguito degli incontri sindacali di Delegazione Trattante del 09/07/2015 e 02/10/2015 nonché dell'incontro tecnico del 16/10/2015, la Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale danno atto che la costituzione del Fondo per gli anni 2014 e 2015 è quella risultante dai prospetti allegati alla presente preintesa.

Concordano altresì, dando seguito al percorso convenuto in sede di ipotesi di accordo PG 25368 del 17/12/2012, sottoscritto definitivamente in data 02/04/2013,

- di utilizzare le risorse che risultano disponibili a residuo per la corresponsione del premio di produttività per l'anno 2015 (valutazioni relative all'anno 2014) ai dipendenti che abbiano raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso, secondo gli importi differenziati per categoria giuridica di cui alla tabella costituente allegato 2 del sopraccitato verbale di intesa PG n. 25368/02;
- di stabilire che le risorse non spese nell'anno 2015 siano spostate all'anno 2016: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2016;
- di avviare ad inizio 2016 l'istruttoria inerente la ricognizione finalizzata al riconoscimento dell'Indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015, anche alla luce della riorganizzazione che ha modificato ruoli e responsabilità dei lavoratori, in applicazione dei criteri già previsti nell'Accordo Decentrato vigente;
- di incontrarsi ad inizio anno 2016 per confrontarsi sull'ipotesi di costituzione e distribuzione del Fondo di miglioramento efficienza per l'anno 2016 e proseguire il confronto sui temi posti al tavolo della Delegazione Trattante.

Reggio Emilia, 30/12/2015

La Delegazione Trattante di parte pubblica


La Delegazione di parte sindacale

RSU Sebastiano Melarzo
 CISL FP Aldo Min
 FP CGIL Francesco Guera


COMUNE DI REGGIO EMILIA
 30 DIC. 2015
 PROTOCOLLO GENERALE

UET:me

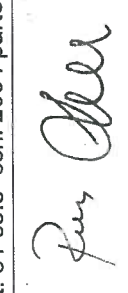
Fondo miglioramento efficienza – anno 2014 - costituzione e distribuzione		
art. 31 co.2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96 *
art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art.15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00 **
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2014	47.794,00
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70
	risparmi del P.Time anno 2006	18.884,73
	risparmi del P.Time anno 2007	-28.804,46
	risparmi del P.Time anno 2008	0,00
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL 14.4.08 (0,6%)	196.517,00
	risparmio straordinari anno 2014 - effettivo	75.162,00
	Recupero evasione Ici	3.175,00
		4.529.235,39
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00
riduzione per limite anno 2010		52.577,00
riduzione D.L. 78/2010		159.186,00
		definitivo
		4.291.726,30
		Limite anno 2010 euro 4.455.750,00 (compreso ICI e Serv.Demogr.)
risorse utilizzate rispetto al 2014	Indennità esistenti	879.480,80
	indennità di comparto a fondo	709.699,07
	acconto produttività collettiva*	592.082,64
	ex fondo "C"	131.750,01
	sviluppo orizzontale	1.536.191,32
	produttività individuale "una tantum"	61.608,24
	Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 45.844,20 euro	340.345,50 ***
	Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale	52.000,00
	Conguaglio Ser.Disag. PM Accordo Pg. 36605/2013	4.134,90




 G. Zuccato



 P. P. P.



 P. P. P.



	Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS	6.003,75	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	2.250,00	definitivo
	Recupero evasione Ici	3.174,60	
	Totale generale	4.318.720,83	
	totale disponibilità anno 2014	-26.994,53	
	incentivi per legge vari		
	incentivi per legge (1%) previsione		
	risparmi 2006	34.537,88	
	risparmi 2007	50.000,00	
	risparmi 2008	118.345,58	
	risparmi 2010	310,31	
	disavanzo 2011	- 33.516,68	
	disavanzo 2012	- 46.493,84	
	disavanzo 2013	- 43.498,71	
	disavanzo 2014	- 26.994,53	
	Totale risparmi	52.690,01	
	*aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)		
	**aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds		
	** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione		
	*** comprensivi delle somme destinate alle alte professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato		
	Reggio Emilia, 21/12/2015		

Per

Spusti
Gianni Diletta

Genius D'Atene


Fondo miglioramento efficienza - anno 2015 - costituzione e ipotesi di distribuzione			
art. 31 co.2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96 *	Art.15 co.1 lett.a,b,c,g,j,h ccnl 01/04/1999
art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art. 15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00 **	Art.15 comma 5 ccnl 01/04/1999
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22	art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00	art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2015	90.545,80	
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44	
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80	
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70	
	risparmi del P. Time anno 2006	18.884,73	Art.15 lett. e) ccnl 1999
	risparmi del P. Time anno 2007	-28.804,46	Art.15 lett. e) ccnl 1999
	risparmi del P. Time anno 2008	0,00	disdetto dall'art. 73 D.Lgs. 112/08
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL14.4.08 (0,6%)	196.517,00	art. 8 co. 2 ccnl 14/04/2008 parte fissa
	risparmio straordinari anno 2015 - ipotetico	80.000,00	art. 15 co.1 lett. M ccnl 01/04/1999
	Recupero evasione ICI	3.182,00	
		4.576.832,19	
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81	art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28	art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00	
riduzione per limite anno 2010		52.577,00	
riduzione D.L. 78/2010		159.186,00	definitivo
	Totale fondo 2015	4.339.323,10	Limite anno 2010 euro 4.455.750,00 (compreso ICI e Serv.Demogr.)
risorse utilizzate rispetto al 2015	Indennità esistenti	889.596,03	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	indennità di comparto a fondo	707.011,24	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	acconto produttività collettiva*	576.276,27	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	ex fondo "C"	131.750,01	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	sviluppo orizzontale	1.453.797,60	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	produttività individuale "una tantum"		
	Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 52.590,00 euro	336.866,41 ***	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale	52.000,00	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	Conguaglio Ser.Disag. PM Accordo Pg. 36605/2013	4.134,90	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile

Prof. MS

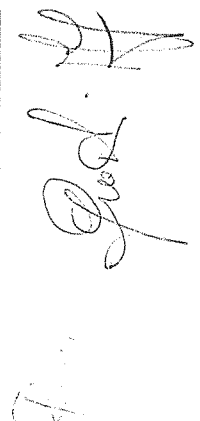
P. Dea

7

	Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS	7.691,25	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	2.250,00	
	Recupero evasione Ici	3.182,00	
	Totale generale	4.164.555,71	
	totale disponibilità anno 2015	174.767,39	
	incentivi per legge vari		
	incentivi per legge (1%) previsione		
	risparmi 2006	34.537,88	
	risparmi 2007	50.000,00	
	risparmi 2008	118.345,58	
	risparmi 2010	310,31	
	disavanzo 2011	- 33.516,68	
	disavanzo 2012	- 46.493,84	
	disavanzo 2013	- 43.498,71	
	disavanzo 2014	- 26.994,53	
	Totale risparmi	52.690,01	
	*aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)		
	**aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds		
	** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione		
	*** comprensivi delle somme destinate alle alte professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato		
	Reggio Emilia, 31/12/2015		



 Gianni D'Alto



 Ferdinando Gualdi

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA - COMUNE DI REGGIO EMILIA
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA**

**NOTA AD INTEGRAZIONE DI VERBALE DI PREINTESA - PG n. 64590 del 30.12.2015- SU
DISTRIBUZIONE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA: ANNI 2014 E 2015**

La delegazione di parte sindacale, avendo provveduto alla sottoscrizione dell'accordo sull'assegnazione dei fondi per il 2015, rileva con disappunto il mancato incremento delle risorse del fondo 2015 da destinare al salario accessorio dei lavoratori dell'Ente.

La stessa aveva richiesto, con propria nota in data 16.07.2015, un incremento di tali risorse, pertanto auspica un accoglimento di tale richiesta per il 2016.

La medesima infine, relativamente all'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità - anno 2015, richiede di essere preventivamente informata riguardo le decisioni assunte in merito dall'Amministrazione.

**RSU Comune di RE
OO.SS. FP**

Reggio Emilia, 30 dicembre 2015

Alla delegazione trattante di parte pubblica

Del Comune di Reggio Emilia

Oggetto: nota a verbale CCDI 2015

In considerazione del fatto che l'accordo vigente sui servizi disagiati della Polizia Municipale siglato nel lontano 2008 prevede quanto segue:

“Relativamente all'incremento dei servizi disagiati in particolari momenti dell'anno o a fronte di esigenze non preventivabili ad inizio anno, sulla base delle iniziative dell'Amministrazione Comunale, nell'ottica di un'azione sempre più capillare di controllo del territorio ai fini della sicurezza dei cittadini, si concorda quanto segue:

Individuata una soglia numerica minima annuale di operatori coinvolti in turni serali, notturni e festivi necessari per coprire le esigenze di servizio di base (24 ore su 24 con il minimo di operatori indispensabili per le funzionalità minime) pari a 4500, le parti concordano di stanziare un budget a partire dall'anno 2008, da attingere da risorse aggiuntive messe a disposizione dell'Amministrazione Comunale, quantificabile attualmente in 52.000 Euro, dei quali:

- 31.000 Euro : da distribuirsi al superamento della sopracitata soglia a consuntivo (a fine anno) tra tutti i dipendenti che nell'ambito della Polizia Municipale svolgono i servizi serali, notturni e festivi proporzionalmente al numero di servizi effettuati.*
- Ulteriori 11.000 Euro da distribuirsi sempre a consuntivo in caso di supero del 10% del limite di cui sopra, (+450 operatori coinvolti in turni serali, notturni e festivi annuali) con i criteri sopraindicati.*
- Gli ultimi 10.000 Euro in caso di superamento del 20% od oltre dello standard di cui sopra (4500 servizi) da distribuirsi a consuntivo sempre con i criteri sopraindicati.*
- **In caso di superamento oltre il 20% dello standard di cui sopra le parti si incontreranno.”***



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.

Unione Sindacati Autonomi Europei

Evidenziato il fatto che il limite MASSIMO di Operatori previsto dall'accordo (5400) è stato superato sistematicamente negli ultimi anni fino ad arrivare ad oltre il 43% di Operatori utilizzati in più come sintetizza molto bene la tabella sotto riportata (dati ufficiali)

ANNO	NUMERO OPERATORI UTILIZZATI
2010	6150
2011	5920
2012	6463
2013	7122
2014	7772

Si è creata una spiacevole situazione, per la quale, da anni, gli Operatori della Polizia Municipale di Reggio Emilia, rimanendo invariate le risorse economiche dedicate a questo accordo, hanno aumentato enormemente i loro sforzi contribuendo a coprire tutte le esigenze relative a turni serali, notturni e festivi ma si sono ritrovati SVALUTATO DI CIRCA IL 40% IL VALORE DI OGNI SINGOLA PRESTAZIONE.

Visto pertanto che il fondo produttività 2015 presenta spazi di manovra adeguati con risorse ancora utilizzabili, Questa O.S. chiede che, con parte dei risparmi presenti, venga aumentata la cifra prevista per il progetto servizi disagiati della Polizia Municipale da 52.000 a 60.000 sul fondo 2015, rinviando ai primi mesi del 2016 il confronto per equilibrare il progetto in maniera definitiva, tarandolo sulla base delle nuove esigenze dell'Amministrazione, ben lontane dai presupposti iniziali.

Marco Gagliardi

Alex Giusti