



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 6

L'anno 2016, il giorno 23 febbraio alle ore 9.30 presso la sede municipale, si è riunito il Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti nelle persone di:

- Ferri Stefano (Presidente)
- Guidi Barbara
- Piccinini Giovanni

Alla riunione è presente:

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Battistina Giubbani.

L'Ordine del Giorno della seduta prevede:

ESAME DELL'ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014 CONSUNTIVO E PER L'ANNO 2015 PREVENTIVO/Monitoraggio DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE. (P.G.6429 del 30.12.2015)

1. Consuntivo 2014

Richiamato il verbale n. 15 del 06/12/2014, con i quali il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 (consuntivo) e 2014 (preventivo);

Visto l'accordo decentrato stipulato in data 15/12/2008 nella parte riguardante la distribuzione delle risorse del fondo prot. n. 275775 del 2008, ed il verbale di accordo sulla distribuzione delle risorse del fondo destinato alla contrattazione decentrata P.G.6429 del 30.12.2015, unitamente alla relazione illustrativa tecnico-finanziaria a cura della sopraccitata dirigente del servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione;

Richiamato l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL22.01.2004, che demanda al Collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo, con particolare riguardo:

- all'incremento dello 0,20 % del monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.04 (obbligatorio) pari ad euro 60.901,00;
- all'incremento dello 0,62 % del monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.04 (parte fissa) pari ad euro 188.793,00;
- all'incremento dello 0,50 % del monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32 comma 2 del CCNL 22.01.2004 (parte fissa) pari ad euro 152.252,00;

- all'incremento dello 0,60% del monte salari 2003 (parte fissa), ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 pari ad euro 196.517,00;
- al mancato incremento dello 1 % del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 31.07.2009 (parte variabile);
- Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2014 e nel bilancio 2015 per le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio 2014 e 2015;

Visto l' art. 9 comma 2 bis, della legge 78/10;

visto l'art. 40 bis del dlgs 165/01 così come modificato dalla legge 150/09;

Visto l'art. 14 ultimo paragrafo del CCNL 24/04/99, nel combinato disposto con l'art. 15 comma 1 lett. m) del medesimo contratto, nonché l'art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/04;

Verificato che nel consuntivo del bilancio del personale 2014 emerge un risparmio di spesa rispetto al fondo per lo straordinario istituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 24/04/99 di euro 75.162,00

si attesta

la regolare integrazione del "fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", c.d. "fondo di produttività" anno 2014 consuntivo, parte variabile per le somme corrispondenti ed una tantum.

Si attesta inoltre,

come rilevato dalla tabella 15 "Personale non dirigente" della rilevazione prevista dal Titolo V del D.Lgs. n. 165/2001 - Conto Annuale 2014, che si allega al presente verbale:

la costituzione complessiva del fondo 2014 del personale non dirigente come segue:

- totale risorse fisse : euro 3.775.032,00
- totale risorse variabili : euro 730.859,00 (comprehensive di somme non utilizzate provenienti da anni precedenti pari a euro 79.684,00)
- totale complessivo : euro 4.505.891,00

la destinazione complessiva come segue:

- totale destinazioni : euro 4.453.203,00
- totale somme non utilizzate : euro 52.688,00
- totale complessivo : euro 4.505.891,00

Rilevato che in ogni caso la costituzione del fondo non incide negativamente sulla riduzione programmata delle spese di personale disposta dall'art. 1 co. 557 della Legge 269/2006 e s.m.i. e sulla riduzione della spesa di personale sul totale della spesa corrente;

2. PREVENTIVO/monitoraggio 2015

richiamato

- quanto alle modalità di costituzione del fondo, ai riferimenti normativi nonché alla quantificazione del fondo 2015, quanto descritto al punto 1. Consuntivo 2014 per espressa disposizione normativa (art.9 comma 2 bis legge 78/10);
- l'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n.147 (legge di stabilità 2014) in modifica dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 giugno n.122, il quale ha disposto che : "...omissis.." a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate al trattamento

accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

Verificato che nel preconsuntivo del bilancio del personale 2015 emerge un risparmio di spesa rispetto al fondo per lo straordinario istituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 24/04/99 di euro 79.820,00;

si attesta

la regolare integrazione del “fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività”, c.d. “fondo di produttività” anno 2015 preventivo, parte variabile per le somme corrispondenti ed una tantum.

Si attesta inoltre,

come rilevato dalla tabella 15 “Personale non dirigente” della rilevazione prevista dal Titolo V del D.Lgs. n. 165/2001 - che verrà trasmessa nel Conto Annuale 2015, che si allega al presente verbale:

la costituzione complessiva del fondo 2015 del personale non dirigente come segue:

- totale risorse fisse : euro 3.817.784,00
- totale risorse variabili : euro 664.907,00 (comprehensive di somme non utilizzate provenienti in parte da anni precedenti pari a euro 127.276,00)
- totale complessivo : euro 4.482.691,00

la destinazione complessiva come segue:

- totale destinazioni : euro 4.355.415,00
- totale somme non utilizzate : euro 127.276,00
- totale complessivo : euro 4.482.691,00

Rilevato che in ogni caso la costituzione del fondo non incide negativamente sulla riduzione programmata delle spese di personale disposta dall'art. 1 co. 557 della Legge 269/2006 e s.m.i. e sulla riduzione della spesa di personale sul totale della spesa corrente;

Letta la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 2 febbraio 2015, le note della Ragioneria della Stato n. 63898 del 10 agosto 2015 e n. 77245 del 9 ottobre 2015,

considerato che con propri pareri la Corte dei Conti (da ultimo C.d.C Piemonte DEL. n. 57/2011) ha escluso che concorrano alla costituzione del tetto di spesa di cui al già richiamato art. 9 comma 2 bis le somme destinate alla incentivazione delle attività di progettazione (c.d. legge “merloni”) ed ai c.d. oneri per avvocatura, nonché i risparmi maturati sul fondo dagli anni precedenti, mentre concorrono i restanti incentivi previsti da leggi;

considerato che nelle tabelle contenute nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria a cura della sopraccitata dirigente del servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione sia per l'anno 2014 che per il 2015 emergono le riduzioni del fondo previste dalle disposizioni normative:

- riduzione di euro 52.577,00 (di cui euro 46.028,00 per la parte fissa ed euro 6.549,00 per la parte variabile) per riallineamento al limite del fondo 2010;
- riduzione di euro 159.186,00 (di cui euro 139.357,00 per la parte fissa ed euro 19.829,00 per la parte variabile) in misura proporzionale al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2014;

- ulteriore riduzione del fondo di parte fissa di euro 25.746,00 in applicazione all'art. 15, comma 1, Lett.l) e comma 5 del CCNL degli EE.LL. 01/04/1999, a seguito di trasferimento definitivo di dipendenti ad altri soggetti, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e calcolato moltiplicando il V.M.A. - valore medio assoluto - delle risorse del fondo di parte fissa per il numero dei dipendenti trasferiti definitivamente.

considerato

- che sono stati individuati in sede di previsione di bilancio e di predisposizione del PEG (deliberazione di giunta comunale n. 17731/123 - Allegato g - del 23.05.2014) gli obiettivi di miglioramento, per l'eventuale integrazione del fondo 2014 per la parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999;
- che sono stati individuati in sede di previsione di bilancio e di predisposizione del PEG (deliberazione di giunta comunale n. 2015/479 del 30/07/2015 Allegato G) gli obiettivi di miglioramento, per l'eventuale integrazione del fondo 2015 per la parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999;

Verificata

- la copertura della spesa nel bilancio 2014;
- la copertura della spesa nel bilancio 2015;

Vista la relazione sulla performance 2014 della responsabile del Servizio Programmazione e Controllo dell'ente, intitolata "Efficienza e Performance. I risultati raggiunti nel 2014", "allegato D" alla deliberazione di G.C n. n. 2015/479 del 30/07/2015, che attesta in sede di consuntivo un corretto andamento programmatico sia nella gestione che in particolare sugli obiettivi di miglioramento della "performance organizzativa" anche per l'anno 2014;

Visti i dati di preconsuntivo forniti della responsabile del Servizio Programmazione e Controllo dell'ente che confermano un corretto andamento programmatico sia nella gestione che in particolare sugli obiettivi di miglioramento della "performance organizzativa" anche per l'anno 2015, da cui discende l'integrazione della parte variabile del fondo così come indicato nella deliberazione di G.C n. 2015/479 del 30/07/2015 Allegato G

Visto l' art. 9 comma 2 bis, della legge 78/10,

Visto l'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n.147 (legge di stabilità 2014)

visto l'art. 40 bis del dlgs 165/01 così come modificato dalla legge 150/09,

C E R T I F I C A

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, del D.Lgs.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001) sia per l'anno 2014 (consuntivo), che per l'anno 2015 (preventivo/monitoraggio) .

Il Collegio specifica che, sulla base delle relazioni prodotte ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999 dalla Dirigente responsabile del Servizio "Programmazione e Controllo" , ha verificato un complessivo miglioramento della "performance organizzativa" con conseguente miglioramento della produttività e della qualità dei servizi resi dall'amministrazione per gli anni 2014 e 2015.

Di conseguenza ha attestato che le condizioni economiche ed organizzative dell'Ente possono continuare a supportare le integrazioni previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'anno 2014 (consuntivo) e per l'anno 2015 (preventivo/monitoraggio).

I dati relativi al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 sono stati inseriti anche nel conto annuale 2014, schede informative 2 e tabella 15.

Con la sottoscrizione del Presidente l'Organo di controllo ha attestato la veridicità delle informazioni fornite e che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente (art. 40 e 43 bis commi 1 e 3 D.Lgs. n. 165/2001);
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Ente si è attenuto ai vincoli fissati dai CCNL;
- nell'utilizzo delle risorse indicate nella tabella 15 del conto annuale l'Ente ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CCNL.
- Il comma 11 dell'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 prevede l'obbligo, per ciascuna Amministrazione, di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione trasmessa all'Organo di Controllo in materia di contrattazione integrativa.

vista

La Circolare del Ministero delle Finanze prot. n. 004133 SWL del 20.01.2009 la quale ha indicato, come documentazione esaustiva del monitoraggio della contrattazione integrativa di cui all'art. 67 della Legge n. 133/2008, il testo dell'accordo integrativo sottoscritto e perfezionato dall'Organo di Controllo, nonché la scheda informativa e la tabella 15 del conto annuale.

Si rileva, pertanto che, in applicazione dei citati dettati normativi, l'Ente ha istituito uno spazio dedicato alla contrattazione decentrata integrativa relativa al personale sul proprio sito internet.

Si rileva infine che la relazione tecnico-finanziaria è stata redatta secondo il modello di cui all'art.40, comma 3-sexies del Dlgs n.165/2001.


Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

- Ferri Stefano (Presidente)



- Guidi Barbara



- Piccinini Giovanni



