

## Schema di contratto

### **AFFIDAMENTO DELL'ATTIVITA' DI PROMOZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO/FORMAZIONE/INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE COINVOLTE IN AREA PENALE (AFFIDATE UEPE, DETENUTE ART. 21 O.P., SEMILIBERE)**

Tra le parti

**Comune di Reggio Emilia**, con sede in Reggio Emilia, piazza Prampolini n.1, nella persona della d.ssa Germana Corradini, dirigente del Servizio “Servizi Sociali”, di seguito indicato come “committente”,

e

**Mestieri Consorzio di Cooperative sociali – soc.coop.soc. ONLUS** (di seguito denominato Consorzio Mestieri), con sede legale a Milano in via Marco Aurelio 8a (P. IVA 02552350981), rappresentato dal Dr. Mauro Ponzi, nato a Reggio Emilia il 8/7/1953, domiciliato per la carica presso la sede del Consorzio, in qualità di presidente e legale rappresentante, di seguito indicato come “affidatario del servizio” o semplicemente “affidatario”;

Premesso che:

- la Regione Emilia-Romagna, nell’ambito dei Programmi Attuativi annuali del Piano di Zona per la salute e il benessere sociale finanzia da anni la realizzazioni di “Interventi rivolti alle persone sottoposte a limitazioni della libertà personale, promossi dai Comuni sedi di carcere” con i seguenti ambiti d'azione:
  - a) sportello informativo per detenuti
  - b) reinserimento sociale, accoglienza e accompagnamento sociale e lavorativo
  - c) miglioramento condizioni di vita dei detenuti;
- tra detti interventi riveste un ruolo di particolare importanza l'attivazione di percorsi di sostegno e accompagnamento al reinserimento sociale e lavorativo e la realizzazione di tirocini di orientamento e formazione, inserimento o reinserimento al lavoro per persone coinvolte in area penale al fine di favorire l'acquisizione di competenze e conoscenze nonché professionalità spendibili a fine pena;
- nell'attuale contesto socio-economico risulta particolarmente impegnativa/difficile la ricerca attiva di soggetti disponibili ad ospitare un tirocinante avente i requisiti di svantaggio sociale di cui alla Legge 381/91;

**si conviene e si stipula quanto segue:**

#### **Art. 1 - Oggetto.**

Il Comune di Reggio Emilia affida a **Mestieri Consorzio di Cooperative sociali – soc.coop.soc. ONLUS**, il quale accetta, l'attività di promozione di n° 6 tirocini di orientamento e formazione o di inserimento o reinserimento al lavoro ai sensi dell'art 25 comma 1 lett c) della L.R. 17/2005 così come modificata dalla L.R. 7/2013, rivolti a persone in esecuzione penale esterna affidate all'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Reggio Emilia (di seguito UEPE) o, in assenza di segnalazioni da parte dell'UEPE nel periodo di vigenza del presente contratto, a persone detenute (art 21 O.P. o semiliberi) su segnalazione da parte dell'area educativa/trattamentale dell'amministrazione penitenziaria della Casa Circondariale di Reggio Emilia.

Tale attività rientra negli interventi e nell'ambito del progetto “Interventi rivolti alle persone sottoposte a limitazioni della libertà personale, promossi dai Comuni sedi di carcere” parzialmente finanziato dalla Regione Emilia-Romagna sui Programmi Attuativi Annuali ed oggetto di specifica rendicontazione

Il servizio oggetto del contratto si pone l'obiettivo di reperire celermente soggetti ospitanti (ditte, cooperative sociali e non, altri soggetti imprenditoriali...) presso cui attivare tirocini per persone coinvolte in area penale in modo da garantire la completa realizzazione delle azioni progettuali nei tempi richiesti e previsti dalla Regione e maggiore efficacia e puntualità nell'utilizzo delle risorse finalizzate.

## **Art. 2 - Contenuti e modalità di svolgimento.**

La prestazione oggetto del presente affidamento di servizio consiste, in dettaglio, nella promozione di **n° 6 tirocini** di orientamento e formazione oppure di inserimento o reinserimento al lavoro e precisamente:

- ricerca attiva del soggetto/azienda ospitante
- produzione della documentazione (convenzione, progetto formativo ecc)
- invio delle comunicazioni obbligatorie
- gestione amministrativa del tirocinio, escluso il pagamento dell'indennità al tirocinante che resterà di competenza del Comune.

L'affidatario si impegna a trasmettere al Comune copia della convenzione e del progetto formativo debitamente sottoscritti da tutti i soggetti interessati per ogni singolo tirocinio attivato e tutte le informazioni necessarie per l'assolvimento degli obblighi rendicontuali nei confronti della Regione (regolare svolgimento e conclusione dei percorsi, eventuali estinzioni anticipate e cause, eventuali successive assunzioni da parte dell'azienda ospitante e/o altri soggetti e comunque informazioni utili a verificare l'andamento dei percorsi e fornire in sede di rendicontazione adeguate informazioni alla Regione).

L'affidatario si impegna a svolgere le prestazioni a proprio carico come sopra previste e dettagliate mediante personale, in possesso delle necessarie competenze, regolarmente retribuito e comunque in regola con la vigente normativa fiscale, nel rispetto del C.C.N.L. della Categoria d'appartenenza e della vigente normativa in materia di lavoro, previdenza, assistenza ed antinfortunistica.

Rilevato che non sussistono rischi di interferenza nell'esecuzione del servizio in oggetto e conseguentemente, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 comma 3-*bis* del D.Lgs. 81/2008, e dalla determinazione AVCP n. 3/2008 del 5.3.2008, per le modalità di svolgimento del servizio (servizi di natura intellettuale), non è necessario redigere il DUVRI e, conseguentemente prevedere costi per la sicurezza.

Il personale dell'affidatario adibito alle attività oggetto del presente contratto si impegna a rispettare, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62 del 16.4.2013) e dal Codice di comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia consegnato contestualmente alla stipula (cfr allegata ricevuta **Allegato B**).

Il Comune in collaborazione con l'UEPE di Reggio Emilia e l'Amministrazione Penitenziaria area educativa/trattamentale della Casa Circondariale di Reggio Emilia si impegna a fornire all'affidatario la documentazione e le informazioni utili per l'espletamento del servizio di cui al presente articolo 2, in particolare si impegna a identificare e segnalare tempestivamente all'affidatario i nominativi dei possibili tirocinanti.

La liquidazione del contributo forfettario al tirocinante in carico all'UEPE avverrà a cura dell'azienda ospitante cui il Comune provvederà a rimborsare, a fronte della presentazione di regolari fatture, l'esatto importo riconosciuto al tirocinante, oltre Iva di legge se dovuta. Per i tirocinanti in carico all'Area trattamentale della Casa Circondariale il contributo sarà liquidato direttamente all'Amministrazione Penitenziaria che provvederà a corrisponderlo al tirocinante nelle modalità stabilite.

### **Art. 3 - Corrispettivo e pagamenti.**

L'Amministrazione Comunale si impegna a riconoscere all'affidatario, per la realizzazione dei servizi connessi al presente contratto, un corrispettivo complessivo massimo di **€ 900,00** oltre IVA di legge come da preventivo presentato e non materialmente allegato (**€ 150,00 a tirocinio avviato**), comprese eventuali spese di qualsiasi natura che il l'affidatario dovesse sostenere per lo svolgimento della prestazione.

Il corrispettivo di cui trattasi verrà erogato in **unica soluzione** ad avvenuta conclusione del servizio su presentazione di regolare **fattura elettronica** che dovrà riportare il codice CIG di riferimento del servizio ed il seguente codice univoco ufficio (CUU) **RQNMR2**.

Alla liquidazione si provvederà, entro il termine di 60 giorni dal ricevimento della fattura, fatta salva la verifica sulla regolarità contributiva attestata dal DURC.

### **Art. 4 – Obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 8, della legge 136/2010 e successive modifiche, il Consorzio assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente contratto, secondo la disciplina contenuta nella legge ora richiamata. L'inadempimento di tale obbligo comporta la risoluzione di pieno diritto del presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

### **Art. 5 - Tempi di realizzazione.**

Il presente contratto decorre dal **20/04/2016** e si concluderà entro il **15/7/2016**.

### **Art. 6 – Assicurazioni e riservatezza**

L'affidatario risponderà direttamente di tutti gli obblighi derivanti dalle proprie competenze e attribuzioni, nonché dalle disposizioni di legge vigenti, con particolare riguardo:

- alla responsabilità civile per danni a persone o a cose conseguenti alle attività oggetto del presente contratto rese dal proprio personale, nonché al rischio di infortuni per il proprio personale;
- alla riservatezza di tutte le informazioni la cui diffusione possa nuocere alla tutela dei soggetti coinvolti, impegnandosi in particolare a trattare i dati, anche sensibili, per i soli scopi indicati nel contratto nonché ad assicurare l'adozione delle misure indispensabili per la sicurezza dei dati, previsti dal D.lgs. 196/2003, assicurando in ogni caso l'informazione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03, sulle finalità e sulle modalità di trattamento dei dati personali, nonché dei diritti connessi a tale trattamento e l'adozione delle misure indispensabili per la sicurezza dei dati, con particolare riferimento alle misure stabilite dagli artt. 11, 20, 22, 33, 34, 35 e 36 del D.lgs. 196/2003.

### **Art. 7 - Controlli, verifiche e inadempienze**

Il Comune si riserva la facoltà di eseguire verifiche sulla corretta effettuazione delle prestazioni oggetto del presente contratto e di richiedere all'affidatario aggiornamenti ed informazioni utili alla verifica dell'attività, anche con particolare riferimento agli obiettivi del progetto.

Eventuali inadempienze al presente contratto devono essere contestate per iscritto, con fissazione di un termine per la relativa regolarizzazione.

Le parti hanno facoltà di avviare la procedura per la risoluzione contrattuale:

- per inosservanze della vigente normativa;
- a seguito di reiterate e notificate inadempienze agli obblighi assunti con il presente contratto.

#### **Art. 8 - Dipendenti delle PA. Divieti**

Ai sensi dell'art. 53, comma 16 – ter del D.lgs 165/2001 e dell'art. 21 del D.lgs. n. 39/2013, l'affidatario, sottoscrivendo il presente contratto, attesterà e dichiarerà di non avere concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo né di avere attribuito incarichi, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ad ex dipendenti del Comune di Reggio Emilia che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione nei propri confronti. Il contratto concluso in violazione di tale norma sarà ritenuto nullo.

#### **Art. 9 – Stipula e Spese**

Il contratto, esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. 460/97, trattandosi di organismo ONLUS, verrà stipulato nelle forme previste dalla legge ed è soggetto a registrazione in caso d'uso.

#### **Art. 10 - Disposizioni finali e foro competente**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto si considerano applicabili le norme vigenti in materia.

Eventuali divergenze tra Amministrazione Comunale e l'affidatario circa l'interpretazione del presente contratto e della sua applicazione, qualora non possano essere composte in via amministrativa, saranno deferite al Tribunale di Reggio Emilia.

Per qualsiasi controversia è competente il foro di Reggio Emilia.

Reggio Emilia, lì \_\_\_\_\_

#### **La Dirigente del Servizio**

Dr.ssa Germana Corradini

\_\_\_\_\_

#### **Mestieri Consorzio di Cooperative sociali – soc.coop.soc. ONLUS**

Il Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_