

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/729

del 13/04/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 539

del 13/04/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE DEL VERBALE DI PREINTESA PG N. 64590 SIGLATO IN DATA 30/12/2015 SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE IN DATA 05 APRILE 2016 CON LE RSU E OO.SS.:CONSEQUENTE LIQUIDAZIONE DEI PREMI AGLI AVENTI DIRITTO.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Tenuto conto del quadro normativo vigente ed in particolare dell'art. 9 comma 1 del DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i. che dispone che, per gli anni 2011/2014, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non possa superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, e dello stesso art. 9 comma 2-bis modificato per ultimo dalla Legge di Stabilità per l'anno 2014 nr. 147 del 27 dicembre 2013 che prevede testualmente che *"a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Dato atto che il blocco delle risorse destinate complessivamente al salario accessorio da una parte ed il blocco delle retribuzioni individuali sospendono di fatto l'utilizzo di alcuni istituti previsti dal contratto decentrato vigente ed in particolare l'assegnazione dei gradini di progressione economica orizzontale (sulla base del disposto normativo) e dell'applicazione della produttività di gruppo di cui al punto 2.2.2. (pagina 15) del Contratto decentrato stesso (per mancanza di risorse sul fondo).

Richiamati i verbali firmati in data 04/11/2000, 21/12/2011, 28/05/2012, con i quali la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, considerato il quadro normativo vigente, confermavano la validità dell'impianto del Contratto Collettivo decentrato integrativo siglato in data 15/12/2008 (PG n. 27575) del Comune di Reggio Emilia con particolare riferimento allo sviluppo professionale, pur prendendo atto dell'inapplicabilità di taluni istituti dell'accordo, ed in particolare:

- ☐ Concordavano di dare corso comunque al sistema di valutazione per gli anni 2010 e 2011 per individuare i dipendenti che complessivamente avrebbero raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso;
- ☐ Concordavano di utilizzare una parte di salario variabile del fondo di produttività, finanziata dalle somme mantenute a residuo sul fondo stesso, per riconoscere in via straordinaria e una tantum quote di produttività individuale, differenziate in base alla categoria giuridica di appartenenza, ai dipendenti che negli anni 2011 (valutazioni 2010) e 2012 (valutazioni 2011), in concomitanza del riscontro dei requisiti secondo il sistema di valutazione legato allo sviluppo professionale, hanno raggiunto il grado di copertura coerente il livello atteso, e di utilizzare lo stesso meccanismo, compatibilmente con le risorse disponibili, anche per gli anni 2013 e 2014, a normativa invariata.

Richiamato altresì il verbale di preintesa PG n. 64590 siglato in data 30/12/2015, sottoscritto definitivamente in data 05/04/2016 (Pg N. 24057), sull'utilizzo delle risorse del fondo miglioramento efficienza (consuntivo anno 2014 -preventivo 2015) con il quale:

1. Si dava atto che la costituzione del fondo per gli anni 2014 e 2015 era quella risultante dai prospetti allegati alla stessa preintesa;
2. Si concordava, dando seguito al percorso convenuto in sede di ipotesi di accordo PG n. 25368 del 17/12/2012, sottoscritto definitivamente in data 02/04/2013, di utilizzare le risorse che risultano disponibili a residuo per la corresponsione del premio di produttività per l'anno 2015 (valutazioni relative all'anno 2014), ai dipendenti che abbiano raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso, secondo gli importi differenziati per categoria giuridica di cui alla tabella costituente allegato 2 del sopracitato verbale di intesa n. 25368/02;
3. Si concordava altresì di spostare le risorse non spese nell'anno 2015 all'anno 2016, somme che saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2016; di incontrarsi ad inizio anno 2016 per confrontarsi sull'ipotesi di costituzione e distribuzione del Fondo Miglioramento efficienza per l'anno 2016 e proseguire il confronto sui temi posti al tavolo della Delegazione Trattante;
4. Si prevedeva all'inizio dell'anno 2016 l'avvio dell'istruttoria inerente la ricognizione finalizzata al riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015, anche alla luce della riorganizzazione che ha modificato ruoli e responsabilità dei lavoratori in applicazione dei criteri già previsti nell'Accordo Decentrato vigente;

Dato atto che :

- ☐ Tale verbale di preintesa, corredato della relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n. 12956 del 23/02/2016) è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 6 del 23/02/2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48 comma sesto del Decreto Legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2014 (consuntivo) che per l'anno 2015 (preventivo/monitoraggio);
- ☐ Che la Giunta Comunale con propria Deliberazione GC n. 46 del 08/03/2016 immediatamente esecutiva ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto verbale di preintesa PG n. 64590 siglato in data 30/12/2015 con la Delegazione Trattante di parte sindacale sulla "distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza : anni 2014 e 2015" e relativi allegati, poiché conforme ai principi e contenuti del contratto decentrato vigente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.
- ☐ che tale verbale di preintesa è stato sottoscritto definitivamente in data 05 aprile 2016 (PG n. 24057 del 08 aprile 2016) tra il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, la quale ha allegato allo stesso apposita nota integrativa;

Rilevato che:

- ☐ I Dirigenti hanno definitivamente validato le schede di sviluppo di tutto il personale dipendente per l'anno 2014 e hanno svolto i colloqui con i dipendenti per discutere i punti di forza e gli ambiti di miglioramento;
- ☐ Si è pertanto in grado di individuare l'elenco dei dipendenti che, avendo raggiunto un livello di sviluppo professionale (percentuale di copertura del ruolo) compatibile con il livello atteso dal sistema di sviluppo professionale, maturano tutti i requisiti per poter vedersi riconosciuta una tantum la quota di premio indicata nella tabella sottoriportata, differenziata per categoria giuridica, per l'anno 2015:

Cat. giuridica	Valore proporzionato al costo medio annuo della progressione orizzontale per categoria, in relazione alle risorse disponibili.
A	149,35
B	214,05
C	298,33
D	699,86

Dato atto che nelle valutazioni sono stati adottati i seguenti criteri applicativi:

- ☐ I dipendenti neoassunti, anche provenienti per mobilità da un Ente esterno, e i dipendenti cessati in corso d'anno a qualsiasi titolo, sono stati valutati soltanto qualora abbiano prestato servizio per più di sei mesi nel corso dell'anno di riferimento;
- ☐ In caso di trasferimento in corso d'anno a un Servizio diverso il dipendente viene valutato dal Dirigente presso il quale ha prestato servizio per più di sei mesi nel corso dell'anno di riferimento, fatti salvi accordi diversi tra le parti.

Precisato altresì che l'erogazione di suddette quote di produttività individuale avviene "una tantum", e non determina il riconoscimento di alcun gradino di progressione orizzontale, né ai fini economici né giuridici né determina la maturazione in chi la riceve di alcun diritto acquisito o pretesa a un importo corrispondente per gli anni successivi;

Dato atto:

- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale del 27/04/2015 n. 78 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 – 2017 e i relativi allegati;
- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018 e dei relativi allegati;
- ☐ che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016;
- ☐ che è stato differito al 30/04/2016 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2016-2018 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D. Lgs. 126/2016;

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.107 del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento di Organizzazione.

Attestata l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario,

Visti:

- ☐ Il Dlgs. N. 267 del 18/8/2000, artt. 107, 151 – 4° comma – 183;
 - ☐ Il decreto legislativo n. 165/01;
 - ☐ Gli artt. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
 - ☐ L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
 - ☐ Il vigente Regolamento per la disciplina dei Contratti;
 - ☐ Il T.U. D.Lgs. 267/2000 ;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- Di liquidare “una tantum” ai dipendenti di cui all'elenco allegato alla presente determinazione per l'anno 2015 (valutazioni anno 2014), in applicazione dei criteri indicati in premessa e di cui al verbale di preintesa PG n. 64590 siglato in data 30/12/2015, definitivamente sottoscritto con le Rsu e Organizzazioni Sindacali in data 05 aprile 2016, (PG n. 24057 del 08/04/2016) sulla “distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza anni 2014 e 2015” il premio di produttività secondo i seguenti importi differenziati per categoria giuridica, come da tabella costituente allegato 2 del verbale di intesa PG n. 25368 del 05/11/2012:

Cat. giuridica	Quota di premio individuale
A	149,35 Euro lordi
B	214,05 Euro lordi
C	298,33 Euro lordi
D	699,86 Euro lordi

- Di dare atto che tale erogazione non comporta per chi la riceve il riconoscimento di alcun passaggio di progressione orizzontale, nemmeno ai fini giuridici, e, avvenendo “una tantum”, non determina la maturazione nei dipendenti di alcun diritto acquisito o pretesa a un importo corrispondente per gli anni successivi;
- Che la somma di euro 90.809,61 andrà a sommarsi fra le risorse utilizzate del “Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente” di competenza dell'anno 2015;
- Di imputare la complessiva spesa di euro 90.809,61 come segue:
- quanto a euro 77.902,12 al Bilancio Pluriennale 2015 – 2017 - Esercizio 2016 – del Comune di Reggio Emilia, in corrispondenza degli articolati 4 dei capitoli: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del P.E.G. 2015, Prodotto PD_3102, che presentano la necessaria disponibilità;
- quanto a euro 12.907,49 al Bilancio Pluriennale 2015 – 2017 – Esercizio 2016 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in corrispondenza al capitolo 39001 art. 4 del P.E.G. 2015, che presenta la necessaria disponibilità.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

