

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/803**

**del 26/04/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 608**

**del 26/04/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: NOMINA MEDICO COMPETENTE AI SENSI DELL'ART 18 COMMA 1  
LETT. A DEL DLGS 81/2008 E S.M.I.**

## Premesso che:

- Il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. pone a carico di ciascun datore di lavoro pubblico e privato l'obbligo di nominare un Medico Competente, dotato di specifiche abilitazioni e competenze, ai fini dello svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria, ovvero l'insieme degli atti medici finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
- l'art. 25 del dlgs 81/2008 e s.m.i disciplina nel dettaglio gli obblighi del Medico competente come segue:
  - a) *collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;*
  - b) *programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;*
  - c) *istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;*
  - d) *consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;*
  - e) *consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;*
  - f) *invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;*
  - g) *fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;*
  - h) *informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;*
  - i) *comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul*

*significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;*

*l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;*

*m) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;*

*n) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 al Ministero della salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto*

**Valutato che:**

- la nomina del Medico competente costituisce obbligo del Datore di lavoro, il quale tuttavia può delegare altro soggetto ai sensi degli artt. 16 e 17;

**Dato atto che:**

- con delibera di G.C. PG. n. 1270 del 22/01/2001 i Dirigenti dell'Ente sono stati individuati quali Datori di lavoro dell'Amministrazione Comunale per il personale assegnato;

**Dato altresì atto che:**

- ciascun Datore di lavoro dell'Ente ha provveduto a delegare la nomina del Medico competente alla d.ssa Battistina Giubbani, Dirigente del servizio scrivente, tramite apposite deleghe scritte, conservate agli atti del Servizio, le quali, mediante l'emanazione del presente atto, si intendono integralmente accettate;

**Considerato che:**

- per l'acquisizione del servizio di sorveglianza sanitaria relativa al periodo 2016 - 2018, con determina dirigenziale n. 215 del 22/03/2016, si è provveduto, ai sensi dell'art. 1 comma 449 della L. 296/2006, ad aderire ad apposita convenzione Consip denominata "Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 26 legge n. 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58 legge 388/2000" ed. 3 – Lotto 2;
- in base alla convenzione suindicata, il servizio è affidato alla Ditta RTI COM Metodi S.p.A., (impresa mandataria capo-gruppo del Raggruppamento Temporaneo Com Metodi – Gruppo IGEAM - Deloitte Consulting), con sede legale in Milano, Via Agostino Bertani n.2 , iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 1140270, P. IVA 10317360153;

**Considerato altresì che:**

- come disciplinato dal Capitolato tecnico, la Ditta RTI COM Metodi S.p.A., ha provveduto a fornire all'Ente 5 curriculum vitae appartenenti ad altrettanti professionisti dotati dei titoli e delle specializzazioni necessarie per svolgere il ruolo di Medico competente ai sensi del dlgs 81/2008

e s.m.i., tra cui l'Ente ha la facoltà di individuare il Medico da incaricare ai fini dell'espletamento delle funzioni di sorveglianza sanitaria o, in alternativa, di richiedere la fornitura di ulteriori curriculum vitae nel caso in cui quelli già resi disponibili non dovessero incontrare le aspettative dell'Ente;

**Valutato di:**

- individuare, di concerto con il Responsabile del Nucleo di Prevenzione e Protezione dell'Ente, la d.ssa Erika Mora nata a Correggio (RE) il 4/01/1980, specialista in medicina del lavoro e in possesso dei requisiti di legge (come da curriculum vitae allegato – Allegato A), quale Medico Competente dell'Ente per il periodo 2016 – 2018, ovvero per il periodo di durata dell'adesione in parola;
- formalizzare la suddetta nomina, nonché disciplinare le modalità di svolgimento dell'attività di Medico Competente da parte della d.ssa Mora mediante la sottoscrizione dello schema di nomina di cui in allegato (Allegato B);

**Dato atto che:**

- sentito il Responsabile del Nucleo di Prevenzione e Protezione dell'Ente, si provvederà ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 81/2008 a consultare i Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza in ordine alla nomina di cui in parola, mediante l'invio di apposita comunicazione;

**Visto** il provvedimento P.G. n. 21357/2015, con il quale il Sindaco ha attribuito dal 1 Giugno 2015 sino alla scadenza del proprio mandato, l'incarico dirigenziale alla D.ssa Battistina Giubbani, conferito ai sensi dell'art. 13 – Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Visti:**

- il T.U. Dlgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare l'art. 107,183 e 192;
- il Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- l'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- l'art. 11 del Vigente Regolamento di Organizzazione del Comune;
- l'art. 32 del Vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

**DETERMINA**

1. di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, alla nomina della d.ssa Erika Mora nata a Correggio (RE) il 4/01/1980, specialista in medicina del lavoro e in possesso dei requisiti di legge (di cui al curriculum vitae allegato – Allegato A), quale Medico Competente dell'Ente per il periodo 2016 – 2018, nell'ambito e secondo le modalità definite dalla convenzione Consip

denominata “Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 26 legge n. 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58 legge 388/2000” ed. 3 – Lotto 2, alla quale l'Amministrazione Comunale ha aderito per l'acquisizione del servizio di sorveglianza sanitaria da svolgersi a cura del Medico Competente;

2. di formalizzare la suddetta nomina mediante la sottoscrizione da ambo le parti dello schema di cui in allegato (Allegato B), nel quale sono disciplinate le modalità di espletamento dell'attività di Medico Competente.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.