

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/945

del 18/05/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 720

del 18/05/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO -
ANNO 2015.

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, quadriennio normativo 2006-2009, e precisamente al punto 2.3.1, pag. 16 - 19, si sono stabiliti i criteri per il riconoscimento a favore dei dipendenti dell'indennità di specifiche responsabilità (cosiddetto ex Fondo C) di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL del 01/04/1999;

Dato atto che

- già con comunicazione del 14/04/2015 si era anticipato ai Dirigenti che, a seguito del processo di riorganizzazione che ha definito la nuova struttura dell'Ente nonché a seguito dell'ordinaria dinamica organizzativa che, quanto a competenze e a contenuti professionali e gestionali, richiede un costante aggiornamento e riallineamento organizzativo, sarebbero stati chiamati a rivalutare interamente per l'anno 2015 le esigenze del proprio Servizio riattivando ex novo il percorso istruttorio previsto dal Contratto Decentrato senza conferme e trascinalenti automatici.
- di tale orientamento erano state informate anche le Rsu e Organizzazioni Sindacali e conseguentemente in sede di verbale di preintesa siglato in data 30 dicembre 2015 era stato previsto all'inizio dell'anno 2016 il riavvio dell'istruttoria finalizzata al riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015.
- tra Gennaio e Febbraio 2016 tutti i Dirigenti singolarmente sono stati convocati presso il Servizio Personale ad appositi incontri nei quali sono state loro nuovamente illustrate le finalità dell'istituto e i criteri di attribuzione. Si è consegnato agli stessi il materiale necessario per la predisposizione delle schede istruttorie, il piano di assegnazione del personale del Servizio /Servizi presieduti con evidenziate eventuali posizioni di ex fondo c gestionale o professionale già riconosciute nell'anno 2014. Si è tenuto conto della struttura conseguente alla riorganizzazione dell'anno 2015, per un criterio di prevalenza, (decorrenza riorganizzazione 01/06/2015) anche se i Dirigenti sono stati invitati comunque ad adottare un criterio di buon senso nelle valutazioni, tanto che alcuni hanno differenziato nelle proprie riflessioni e richieste l'anno 2015 dalla prospettiva dell'anno 2016.
- si sono raccolte le proposte presentate dai Dirigenti e il Servizio Personale ha effettuato una istruttoria preliminare che ha tenuto conto prevalentemente dei seguenti criteri: equilibrio tra i Servizi, analogia con valutazioni effettuate presso altri Servizi per posizioni di contenuto analogo, riferimento a pregresse valutazioni istruttorie in presenza di situazioni invariate, per la categoria D necessità di evidenziare un profilo di responsabilità ulteriore rispetto alle mansioni già comprese nella declaratoria della categoria professionale di appartenenza.
- In data 05/04/2016 la Delegazione di Parte Pubblica provvedeva a consegnare alle parti Sindacali la documentazione relativa alla ricognizione sull'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015, in particolare una tabella di sintesi riepilogativa delle proposte di posizione di responsabilità professionale/gestionale presentate dai Dirigenti, suddivise per Aree e per Servizi con indicato il punteggio proposto dal Dirigente e il punteggio finale derivante dall'istruttoria del Servizio Personale. Si precisava in quella sede che tale valutazione comunque doveva essere ancora validata dalla Direzione Operativa.
- In data 04/05/2016 è stato siglato il Verbale di chiusura (n. 30224 di P.G.) del confronto tra la Delegazione trattante di Parte Pubblica e la Delegazione trattante di Parte Sindacale svoltosi il giorno 27/04/2016 in merito all'Indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015 in cui tra l'altro si concordava
 - ✓ di procedere al pagamento delle quote relative all'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015 ai dipendenti che ne risultano assegnatari, nella mensilità di Maggio 2016, come da istruttoria validata dalla Direzione Operativa;
 - ✓ su sollecitazione della parte sindacale, la Delegazione di parte pubblica si impegnava a sensibilizzare i Dirigenti affinché in apposite conferenze di servizio, da svolgersi in

concomitanza con la definizione del PEG, illustrassero con trasparenza al proprio personale le scelte organizzative che avevano determinato l'istituzione di posizioni di responsabilità gestionali e professionali all'interno del Servizio, i nominativi dei dipendenti individuati;

- ✓ di incontrarsi in tempi brevi per definire il percorso di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità anche per l'anno 2016, in modo tale da poter individuare e rendere note già in corso d'anno le posizioni riconosciute nell'ambito dei singoli Servizi.

Preso atto che in data 09/05/2016, in riferimento all'Indennità di specifiche responsabilità, si riuniva la Direzione Operativa del Comune di Reggio Emilia la quale, dopo aver esaminato la documentazione inerente le proposte presentate dai Dirigenti di riconoscimento di posizioni di specifiche responsabilità nell'ambito dei Servizi dagli stessi presidiati e l'istruttoria preliminare effettuata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in conformità ai criteri e al percorso previsto dall'accordo decentrato vigente:

- procedeva alla validazione dell'istruttoria effettuata dal Servizio Personale, come da elenco dettagliato di posizioni allegato al verbale di validazione, in quanto valutata coerente alle condizioni ed ai requisiti propri dell'istituto dell'indennità di specifiche responsabilità, nonché compatibile con il budget allo stesso appositamente destinato nel Fondo Miglioramento Efficienza,
- dava mandato alla Dirigente del Servizio Personale di procedere alla liquidazione delle relative somme agli aventi diritto nella mensilità di maggio 2016;

Lo scrivente Servizio provvedeva pertanto a comunicare detta determinazione ai Dirigenti interessati con propria comunicazione del 10/05/2016;

Dato atto che

- l'istruttoria effettuata dallo scrivente Servizio è stata condotta avuto presenti:
 - le condizioni prescritte in proposito dall'Accordo Decentrato vigente,
 - i contenuti di lavoro degli snodi organizzativi proposti ex novo descritti nelle relazioni allegare alle richieste,
 - le Declaratorie delle Categorie e Profili Professionali previsti dai Contratti collettivi di lavoro e dal vigente Accordo Decentrato,
 - la compatibilità con l'assetto organizzativo dei singoli Servizi;
- si procede pertanto nella mensilità di Maggio 2016 alla liquidazione, in riferimento all'anno 2015, delle somme in riferimento ai dipendenti aventi diritto dell'indennità di specifiche responsabilità professionali/gestionali;

Preso atto che secondo quanto stabilito nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, 2.3 Le Indennità, Pag 17, "L'incarico di particolare responsabilità si intende conferito fino a revoca esplicita."

Ritenuto doversi procedere pertanto in tempi rapidi a sollecitare i Dirigenti a comunicare rapidamente in riferimento all'anno 2016, eventuali variazioni/modifiche/aggiornamenti concernenti le posizioni di responsabilità gestionale/professionale riconosciute ovviamente legate alle dinamiche organizzative dei singoli Servizi dell'Ente. Ciò al fine di individuare in corso d'anno, e non a consuntivo, quindi con la massima trasparenza, le posizioni di particolare responsabilità riconosciute e i dipendenti scelti a ricoprirle.

Dato atto di aver provveduto a fornire specifica informazione, a cura del Servizio scrivente, di quanto sopra stabilito ai Dirigenti interessati.

Visti:

- ❖ Il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente, quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 15/12/2008 (P.G. n. 27575);
- ❖ Il verbale di preintesa sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza anni 2014 e 2015 (PG n. 64590 siglato in data 30/12/2015 e sottoscritto definitivamente in data

08/04/2016, P.G. n. 24057) con il quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordavano di dar corso alla liquidazione degli importi relativi a detta indennità anche per l'anno 2015;

- ❖ Il D.lgs. N. 267 del 18/8/2000, artt. 107, 151 – 4° comma – 183;
- ❖ Il decreto legislativo n. 165/01;
- ❖ Gli artt. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- ❖ L'art. 14 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi Sezione A (L'organizzazione);

Considerato inoltre:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016.

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento di Organizzazione.

Attestata l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario,

DETERMINA

1. di riconoscere le posizioni di responsabilità gestionale e professionale di cui agli elenchi allegati alla presente determinazione così come validate dalla Direzione Operativa in data 09/05/2016;
2. di conferire detti incarichi di responsabilità gestionale e professionale ai dipendenti individuati fino a revoca esplicita da parte del Dirigente di competenza, come previsto nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, al punto 2.3 Le Indennità, Pag 17;
3. di procedere in tempi brevi alla definizione del percorso di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità anche per l'anno 2016, in modo tale da poter individuare e rendere note già in corso d'anno le posizioni di particolare responsabilità gestionale/professionale riconosciute nell'ambito dei singoli Servizi sollecitando i Dirigenti a comunicare rapidamente, in riferimento all'anno 2016, eventuali variazioni/modifiche/aggiornamenti, ovviamente legate alle dinamiche organizzative dei Servizi dell'Ente, concernenti le posizioni di responsabilità gestionale/professionale;
4. di erogare nella prossima mensilità di Maggio 2016 le quote spettanti per l'anno 2015, a titolo di Indennità di specifiche responsabilità gestionale e professionale, ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo della presente determinazione e di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo vigente;
5. di imputare la complessiva spesa di Euro 124.333,32 come segue:
 - quanto a Euro 96.500,00, relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio Comunale, agli articolati 4 dei capitoli che nel Peg 2016 verranno iscritti in corrispondenza dei seguenti capitoli: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 - 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del Peg per l'esercizio 2015, Prodotto PD _3102, che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;
 - quanto a Euro 27.833,32, relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del

Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, al capitolo che nel Peg 2016 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 39001 art.4 del Peg per l'esercizio 2015, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.