

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/895

del 11/05/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 422

del 23/05/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER ACCERTAMENTI SANITARI
PREASSUNTIVI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE DI N. 8 AGENTI DI
POLIZIA MUNICIPALE.

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER ACCERTAMENTI SANITARI PREASSUNTIVI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE DI N. 8 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE NEL CORSO DELL'ANNO 2016.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti

- la Legge Regionale 4 Dicembre 2003 n. 24 recante "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza" e, in particolare il Capo III che disciplina l'esercizio delle funzioni in materia di polizia amministrativa locale nella Regione Emilia Romagna, in conformità a quanto previsto dall'art. 117, comma secondo, lettera h) della Costituzione;
- l'art. 12 della L.R. 24/03, ed in particolare il comma 2, che stabilisce che la Giunta Regionale esercita, in particolare, d'intesa con la Conferenza Regione- Autonomie Locali, previo parere del Comitato Tecnico di Polizia Locale, le funzioni di coordinamento ed indirizzo in materia di selezione per l'accesso e per la relativa formazione iniziale, sentite le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
- la Direttiva Regionale approvata con Deliberazione Giunta Regionale n. 278 in data 14/02/2005, in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della già citata L.R. 24/03, ed in particolare dell'ALLEGATO A alla stessa, laddove vengono indicati i requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale e si stabilisce in capo alla struttura medico legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio la valutazione dei medesimi requisiti medico funzionali;

Visto altresì il D. Lgs. 81/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro che impone ai datori di lavoro privati e pubblici obblighi e responsabilità in merito alla sicurezza nei luoghi di lavoro di loro competenza;

Dato atto che

- con Determinazione Dirigenziale P.G.n. 20622 del 05/07/2013, si è proceduto all'approvazione ed alla sottoscrizione della Convenzione di durata triennale (con scadenza il 31/07/2016) concordata con l'Azienda Ospedaliera Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, per l'espletamento degli accertamenti sanitari necessari a valutare la specifica idoneità fisica richiesta per l'accesso ai posti dell'Area di Vigilanza nonché propedeutici al successivo rilascio, a cura dell'AUSL di R.E., del relativo certificato finale di idoneità fisico/funzionale (comprensivo della valutazione degli indici antropometrici per visita conclusiva e del giudizio di idoneità all'accesso a posti del Servizio di Polizia Municipale nei riguardi di ciascun nominando in posti della Famiglia Professionale "Vigilanza"), secondo quanto prescritto dall'ALLEGATO A alla Direttiva approvata con Deliberazione Regionale 14/02/2005 n. 278.

Considerato che:

- nel corso dell'anno è autorizzata, come previsto sul "Piano Occupazionale triennale Anni 2016-2017-2018 – Piani Annuali 2016-2017" di cui alla Deliberazione G.C. del 31/03/2016 I.D. n. 78, l'assunzione di 8 unità di "Agente" (Cat. C), mediante utilizzo di valida Graduatoria del Concorso Pubblico di Agente approvata con D.D. 23098 del 30/07/2013, graduatoria valida sino al 31/12/2016

- che conseguentemente si dovrà provvedere agli accertamenti preassuntivi prescritti dalla succitata Legge Regionale 4 Dicembre 2003 n. 24, da espletarsi secondo quanto definito nell'ambito della Convenzione più sopra richiamata;

Dato atto che

- quanto all'assunzione di n. 8 unità di "Agente" (Cat. C), ad oggi, non si è in grado di quantificare la spesa esatta che si dovrà sostenere per l'accertamento dei requisiti fisico/funzionali in quanto non è possibile stabilire il numero di candidati che occorrerà sottoporre a visita al fine di procedere alla copertura dei posti vacanti (in considerazione del fatto che potrebbero esservi candidati non idonei fisicamente e quindi doversi procedere ad ulteriori scorrimenti di graduatoria) ed inoltre non è possibile stabilire a priori il numero degli eventuali accertamenti di secondo livello che gli specialisti potrebbero consigliare ai fini dell'espressione del giudizio finale di idoneità/inidoneità;
- di conseguenza, la spesa potrebbe essere maggiore rispetto a quella quantificabile in via matematica iniziale;
- così come indicato dal tariffario allegato alla convenzione stipulata con ASMN e come indicato da AUSL in riferimento ai costi da sostenere per il rilascio del certificato di idoneità fisica, riferibile unicamente agli accertamenti di primo livello, è ipotizzabile una spesa presunta indicativa di € 900,00 a candidato;
- sulla base delle motivazioni sopra esposte si ritiene pertanto opportuno impegnare, a titolo precauzionale, ai fini di dette assunzioni, la cifra di € 12.000,00;

Dato atto inoltre che :

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016.

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.107 del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento di Organizzazione.

Visti:

- Il Dlgs. N. 267 del 18/8/2000, artt. 107, 151 – 4° comma – 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- Gli artt. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- Il vigente Regolamento per la disciplina dei Contratti
- Il T.U. D.Lgs. 267/2000
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nello specifico l'allegato 4, "Affidamento Incarichi Esterni"

DETERMINA

1. di impegnare, - al fine di procedere nel corso dell'anno 2016 all'assunzione di 8 unità di lavoratori con profilo professionale di "Agente" (Cat. C), attingendo dalla graduatoria del Concorso pubblico per la copertura di n. 8 posti vacanti di Agente di Polizia Municipale approvata con D.D. 23098 del 30/07/2013 e valida sino al 31/12/2016, e conseguentemente agli accertamenti preassuntivi prescritti dalla succitata Legge Regionale 4 Dicembre 2003 n. 24, da espletarsi nell'ambito della Convenzione di durata triennale concordata con l'Azienda Ospedaliera Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia richiamata in premessa, - la spesa di Euro 12.000,00 con imputazione alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011, 1.03.02.18.001 del Bilancio dell'esercizio 2016 al Capitolo 1270 del P.E.G. 2016, denominato "Spese per accertamenti sanitari", codice prodotto-progetto PD_3108, centro di costo 0115, codice Coge G3, in modo da garantire la continuità gestionale e l'operatività del servizio proponente.
2. di disporre l'invio alla Ragioneria Comunale del presente atto, per l'espletamento delle procedure di cui all'art. 151, 4° comma, D. Lgs. 267/00;
3. di dare atto che la presente determina rispetta le disposizioni di cui all'art. 1 comma 9 del D.L. 12 Luglio 2004 n. 168;

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.