

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/978

del 24/05/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 770

del 24/05/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA
ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI VACANTI DI
"FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CATEGORIA D1).

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CATEGORIA D1).

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso:

- ☐ che con Determinazione Dirigenziale n. 508 del 07.04.2016 si è proceduto ad indire Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti vacanti di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE (Categoria D1) di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e ad approvare il relativo Avviso di Concorso, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78 avente ad oggetto "Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016 – 2017 – 2018. Piani annuali 2016 – 2017";
- ☐ che, con medesima Determinazione Dirigenziale si procedeva, contestualmente all'indizione del Bando di Concorso, anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 8 posti vacanti di "Funzionario Sviluppo Territoriale" categoria giuridica ed economica D1 ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente, in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento, che verrà comunque selezionato su analogo programma di competenze/materie tecniche, in ragione della necessità di dotarsi di professionalità specifiche quali quelle ricercate - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla loro copertura mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico in corso di espletamento, e subordinando comunque anche l'eventuale assunzione per mobilità, solo successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, post "sblocco province";
- ☐ che il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato - così come previsto nell'atto di indizione della procedura, ai sensi dell'art. 44 Sezione B – L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi - tra le altre modalità, anche all'Albo Pretorio Online del Comune di Reggio Emilia dal 12.04.2016 per 30 giorni e prevedeva, quale termine di scadenza, la data del 12.05.2016 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso);
- ☐ che pertanto il giorno 12.05.2016 è scaduto inderogabilmente (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo - con ogni modalità prevista dall'Avviso (tramite PEC, consegna manuale, raccomandata A/r mediante servizio postale) - delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità esterna;
- ☐ che il Bando di Mobilità, in tema di riscontro per la validità delle domande inviate nei termini, prevedeva testualmente quanto segue:

"Per la validità dell'arrivo della domanda farà fede:

 - ☐ il timbro di arrivo apposto dall'Archivio Generale del Comune di Reggio Emilia, se inviata con Raccomandata A/R;
 - ☐ la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;
 - ☐ la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano."

Considerato che, così come previsto dal bando di Mobilità, i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura sono i seguenti:

- ☐ Essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- ☐ Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- ☐ Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente Bando;
- ☐ Essere inquadrati nel profilo di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE o in altro profilo di analogo contenuto professionale, Categoria iniziale Giuridica D1 – Economica D1;
- ☐ Possedere uno dei seguenti titoli di studio:

Lauree di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti ad una delle seguenti Classi:

L-6 (Geografia)

L-7 (Ingegneria civile e ambientale),

L-17 (Scienze dell' _ Architettura),

L-21 (Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale),

L-32 (Scienze e Tecnologie per l' _ ambiente e la natura);

L-40 (Sociologia)

o:

Lauree Triennali di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella

allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794);

Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del DPR n. 162/1982 di durata triennale o Diplomi

Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così

come previsto dalle Tabelle allegate al Decreto Interministeriale 11.11.11;

oppure Lauree Magistrali di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti alle Classi:

LM-3 (Architettura del paesaggio);

LM-4 (Architettura e Ingegneria Edile-Architettura);

LM-23 (Ingegneria civile);

LM-35 (Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio);

LM-48 (Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale);

LM-75 (Scienze e tecnologie per l' _ ambiente e il territorio);

LM-80 (Scienze Geografiche)

LM-88 (Sociologia e Ricerca sociale)

o:

Lauree Specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 e i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795).

Qualora un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, trovi corrispondenza con più classi di Laurea Specialistiche o Magistrali ai sensi del citato D. Interministeriale 09.07.2009 (09A11795), il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione al concorso a quale singola classe è equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell' _ Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea (così come previsto dal citato Decreto), a seguito di richiesta effettuata dal candidato interessato all' _ equiparazione.

Per i titoli conseguiti all' _ estero l' _ ammissione al Concorso è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l' _ accesso, ai sensi della normativa vigente.

- ☐ Idoneità fisica alle mansioni di _ FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE _ . Si precisa che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall' _ art. 5 lett. i) della Sezione B del Regolamento sull' _ Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

Dovevano inoltre essere allegate alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione:

- ☐ dichiarazione dell' _ Amministrazione di appartenenza attestante il fatto _ di essere Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l' _ anno precedente _ ;
- ☐ dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all' _ attivazione della mobilità da parte dell' _ Ente di provenienza a decorrere dal 01.01.2017, e comunque al termine dell' _ attuale periodo di _ blocco assuntivo _ e successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli

Enti Locali della Regione Emilia Romagna, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

Nel Bando si indicava che *« Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza la dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dalla suddetta data, né le domande che perverranno da parte di dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non soggette a limitazioni delle assunzioni o non in regola con le prescrizioni del patto di stabilità per l'anno precedente o prive della suddetta dichiarazione. »*

Verificata l'attuale normativa di riferimento in materia vincolistica / di limitazione alle assunzioni contenuta nella Legge di stabilità per l'anno 2016, Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, in particolare art. 1 commi 228 e 229;

Preso atto che ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 229, a decorrere dal 2016, i Comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 e le Unioni di comuni, non sono soggetti a particolari limitazioni alle assunzioni, potendo procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel 100% della spesa relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, mentre l'ordinaria limitazione alle assunzioni per il 2016-2017-2018, applicabile agli Enti locali quale il Comune di Reggio Emilia è del 25% (da cui ne consegue che una mobilità attuata tra Enti di tale differente tipologia limitativa, non si può configurare come "mobilità neutra" in termini di complessiva spesa della P.A.);

Preso atto che le domande complessivamente pervenute, alla data di scadenza del Bando, sono n. 8;

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per la parte non diversamente regolata dallo stesso Bando - il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B - L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e s.m.i.;

Visto in particolare l'art. 19 "Ammissione dei candidati" - Sezione B - L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Espletato il primo riscontro delle domande presentate - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e/o dei documenti allegati od in possesso dell'Amministrazione e/o da alcune verifiche preliminari già effettuate d'ufficio - in ordine ai requisiti ed alle modalità per la partecipazione alla procedura selettiva di mobilità, così come espressamente previsti dall'Avviso, al fine di determinarne la loro ammissione - si dà atto del seguente risultato:

- ☐ **n. 5 candidati non risultano in possesso di uno o più requisiti previsti dal Bando**, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande (12.05.2016), e precisamente i sottoindicati candidati per le relative motivazioni:

DEVIS SBARZAGLIA

- ☐ Il candidato ha allegato alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, dichiarazione resa dall'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto *« di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi dell'art. 1 comma 229 della Legge 28.12.2015, n. 208 e non soggetta al rispetto del patto di stabilità interno »*.

A seguito dell'entrata in vigore della Legge di stabilità per l'anno 2016, ed ai sensi del citato art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015, l'Unione della Romagna Faentina - Ente presso cui il dott. Sbarzaglia presta attualmente la propria attività - non risulta tra gli enti soggetti a particolari limitazioni assuntive per l'anno in corso, potendo procedere ad assumere al 100% della spesa derivante dalle cessazioni dell'anno precedente, né risulta soggetta al rispetto del patto di stabilità interno, a differenza degli altri Enti locali ove la possibilità assuntiva è pari al 25%. Tale mobilità, tra Enti soggetti a regimi assuntivi notevolmente differenziati, non può pertanto configurarsi come *« neutra »*, per le ragioni più sopra esposte, e pertanto non rientra nella previsione delle condizioni poste a base del Bando di Mobilità Volontaria ex art. 30 Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. Manca pertanto il requisito, per il candidato Sbarzaglia, di essere dipendente di *« pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., soggetta a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente »*.

GIACOPPO FRANCESCO

- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione di effettivo NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.01.2017, e comunque al termine dell'attuale periodo di blocco assuntivo e successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna.

Il candidato infatti allega alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, una contrastante dichiarazione del Comune di Messina, ove nella prima parte si dichiara di rilasciare Nulla Osta incondizionato alla mobilità, ma poi più avanti tale autorizzazione viene posta sotto nuova valutazione e condizione sospensiva, specificandosi che *omissis... le superiori dichiarazioni sono rilasciate... omissis per non pregiudicare l'interesse della S.S. a partecipare alla predetta Selezione, fermo restando che il Comune di Messina si riserva la discrezionalità di rilasciare il Nulla Osta definitivo individuale al momento dell'effettiva assunzione, anche in relazione a vincoli legislativi, finanziari e di Bilancio che dovessero eventualmente emergere*. Tale documento, così come rilasciato, non si può intendere come NULLA OSTA INCONDIZIONATO, oltretanto privo di condizioni sospensive.

TRENTADUE VINCENZO

- Mancanza del possesso di uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al Bando – in particolare il candidato dichiara il possesso della Laurea in Giurisprudenza;
- Mancanza di inquadramento nel profilo di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE o in altro profilo di analogo contenuto professionale, Categoria iniziale Giuridica D1 – Economica D1 – il candidato dichiara di essere Responsabile Area Affari Generali con incarico di posizione organizzativa;
- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione - comparto EE.LL. - soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.01.2017, e comunque al termine dell'attuale periodo di blocco assuntivo e successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

DE MUNARI METELLO

- Mancanza di inquadramento nella Categoria iniziale D1 sia Giuridica che Economica – Il candidato dichiara di essere inquadrato nel profilo di Responsabile Ufficio Tecnico (profilo che potrebbe essere assimilato a quello messo a Bando), ma appartenente a categoria economica NON INIZIALE; in particolare il candidato dichiara di essere inquadrato in categoria giuridica D1 – economica D2.

SIBILIO VINCENZO

- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione - comparto EE.LL. - soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;

e pertanto **vengono esclusi** dalla partecipazione al Bando di Mobilità in oggetto;

- **n. 3** candidati, sulla base della verifica di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla Selezione, risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (12.05.2016), e precisamente i signori:

FERRARO PAOLO
DE FILIPPO SIMONA
LUPONE MARIA SOFIA

e pertanto vengono ammessi alla procedura selettiva di mobilità con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza del bando;

Si specifica che per tutti i candidati ammessi alla procedura selettiva per mobilità, **la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per partecipazione allo stesso, alla data di scadenza del Bando**, ivi compresi in particolare:

- ☐ il possesso di uno dei titoli di studio previsti dal Bando (con relativa appartenenza, per i titoli del nuovo ordinamento, ad una delle Classi di Laurea ivi indicate);

verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale trasferimento per mobilità, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dalla procedura selettiva o dalla graduatoria che ne deriverà;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di non ammettere alla partecipazione alla procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 8 posti vacanti di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE (Categoria iniziale, giuridica ed economica D1), **i n. 5** sottoelencati candidati, per la motivazione a fianco di ciascuno riportata:

DEVIS SBARZAGLIA

- ☐ Il candidato ha allegato alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, dichiarazione resa dall'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto *« di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi dell'art. 1 comma 229 della Legge 28.12.2015, n. 208 e non soggetta al rispetto del patto di stabilità interno »*.

A seguito dell'entrata in vigore della Legge di stabilità per l'anno 2016, ed ai sensi del citato art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015, l'Unione della Romagna Faentina – Ente presso cui il dott. Sbarzaglia presta attualmente la propria attività – non risulta tra gli enti soggetti a particolari limitazioni assuntive per l'anno in corso, potendo procedere ad assumere al 100% della spesa derivante dalle cessazioni dell'anno precedente, né risulta soggetta al rispetto del patto di stabilità interno, a differenza degli altri Enti locali ove la possibilità assuntiva è pari al 25%. Tale mobilità, tra Enti soggetti a regimi assuntivi notevolmente differenziati, non può pertanto configurarsi come *« neutra »*, per le ragioni più sopra esposte, e pertanto non rientra nella previsione delle condizioni poste a base del Bando di Mobilità Volontaria ex art. 30 Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. Manca pertanto il requisito, per il candidato Sbarzaglia, di essere dipendente di *« pubblica Amministrazione, comparto EE.LL., soggetta a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente »*.

GIACOPPO FRANCESCO

- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione di effettivo NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.01.2017, e comunque al termine dell'attuale periodo di blocco assuntivo e successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna.

Il candidato infatti allega alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, una contrastante dichiarazione del Comune di Messina, ove nella prima parte si dichiara di rilasciare Nulla Osta incondizionato alla mobilità, ma poi più avanti tale autorizzazione viene posta sotto nuova valutazione e condizione sospensiva, specificandosi che *omissis... le superiori dichiarazioni sono rilasciate... omissis per non pregiudicare l'interesse della S.S. a partecipare alla predetta Selezione, fermo restando che il Comune di Messina si riserva la discrezionalità di rilasciare il Nulla Osta definitivo individuale al momento dell'effettiva assunzione, anche in relazione a vincoli legislativi, finanziari e di Bilancio che dovessero eventualmente emergere*. Tale documento, così come rilasciato, non si può intendere come NULLA OSTA INCONDIZIONATO, oltretanto privo di condizioni sospensive.

TRENTADUE VINCENZO

- Mancanza del possesso di uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al Bando – in particolare il candidato dichiara il possesso della Laurea in Giurisprudenza;
- Mancanza di inquadramento nel profilo di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE o in altro profilo di analogo contenuto professionale, Categoria iniziale Giuridica D1 – Economica D1 – il candidato dichiara di essere Responsabile Area Affari Generali con incarico di posizione organizzativa;
- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione - comparto EE.LL. - soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.01.2017, e comunque al termine dell'attuale periodo di blocco assuntivo e successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

DE MUNARI METELLO

- Mancanza di inquadramento nella Categoria iniziale D1 sia Giuridica che Economica – Il candidato dichiara di essere inquadrato nel profilo di Responsabile Ufficio Tecnico (profilo che potrebbe essere assimilato a quello messo a Bando), ma appartenente a categoria economica NON INIZIALE; in particolare il candidato dichiara di essere inquadrato in categoria giuridica D1 – economica D2.

SIBILIO VINCENZO

- Mancanza, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando di Mobilità, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione - comparto EE.LL. - soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
2. di ammettere alla partecipazione alla procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 8 posti vacanti di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE (Categoria iniziale, giuridica ed economica D1), per tutte le motivazioni indicate in premessa, **i n. 3** sottoelencati candidati che, espletato il primo riscontro delle domande presentate - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e/o dei documenti allegati od in possesso dell'Amministrazione e/o da alcune verifiche preliminari già effettuate d'ufficio - risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione dal Bando di Mobilità, alla data di scadenza dello stesso (12.05.2016), specificando che tali candidati sono comunque ammessi alla procedura selettiva per mobilità esterna con riserva di successiva verifica

finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla stessa, da possedersi alla data di scadenza del bando:

FERRARO PAOLO
DE FILIPPO SIMONA
LUPONE MARIA SOFIA

specificando che per tutti i candidati ammessi al Bando di Mobilità Volontaria esterna, **la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando per partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza**, verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale trasferimento per mobilità esterna, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dalla Selezione o dalla graduatoria che ne deriverà.

3. di dare atto che, così come previsto nel Bando di Mobilità, i candidati in possesso di tutti i requisiti previsti, verranno convocati, mediante comunicazione da inviare a mezzo posta elettronica all'indirizzo Email indicato nella domanda di partecipazione, per sostenere un colloquio selettivo tendente a verificare le conoscenze / competenze / esperienze sul programma d'esame / normative specialistiche, indicate sul Bando di Mobilità. Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo fissati ed indicati nella comunicazione che verrà inviata via mail, sarà considerato rinunciatario al Bando di Mobilità;
4. di dare atto altresì che, i candidati non ammessi alla procedura selettiva di cui al Bando di Mobilità Volontaria esterna, riceveranno comunicazione contenente le motivazioni di esclusione dalla procedura selettiva, a firma della Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina A. Giubbani)