

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1024

del 06/06/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 830

del 06/06/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE UN PERIODO DI TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO PRESSO QUESTA AMM.NE COMUNALE, AI SENSI DI LEGGE, PER DUE STUDENTI FREQUENTANTI IL CORSO DI "TECNICO DI PROGETTAZIONE, MODELLAZIONE E GESTIONE INTEGRATA PER LA RIQUALIFICAZIONE SOSTENIBILE DEL PATRIMONIO EDILIZIO" PRESSO L'ENTE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE RES – EDILI REGGIO EMILIA SCUOLA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti e richiamati:

- l'art. 18 della legge n. 196/97, recante disposizioni in materia di promozione dell'occupazione;
- il D.M. n. 142/1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24/6/1997 n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento", il quale prevedeva tra l'altro:
la possibilità di stipulare apposite "convenzioni" per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento professionale a favore di studenti o altri soggetti in essa individuati, tra i "soggetti promotori" di tirocinio, abilitati ed in essa individuati e tra i quali principalmente figurano le Università, ed i "soggetti ospitanti" pubblici e privati;
che i datori di lavoro pubblici e privati indifferentemente, con più di venti dipendenti a tempo indeterminato possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti contemporaneamente;
che approvava gli "schemi tipo" di "Convenzione" e di "Progetto formativo" di tirocinio di formazione e di orientamento;
- la propria deliberazione n. 21553/298 del 24/10/2002, legalmente esecutiva il 10/11/2002, con la quale la Giunta Comunale ha approvato lo schema di "Convenzione tipo" sulla scorta di quello indicato dal D.M. 142/1998, da utilizzare per le Convenzioni da adottarsi tra il Comune di Reggio Emilia ed i soggetti promotori tra cui le Università, per l'attivazione di tirocini formativi per laureati o laureandi ai sensi della Legge 24/06/1997, n. 196 e del D.M. 25/03/1998, n. 142;
- la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 1898/26 del 03/02/2003 con la quale è stato conferito mandato al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Dott.ssa Battistina Giubbani, di rappresentare il Comune di Reggio Emilia nella stipula di tutte le convenzioni per l'attivazione di tirocini di formazione e di orientamento con i competenti soggetti promotori, secondo lo schema di cui al precedente punto, nonché la sottoscrizione dei singoli progetti formativi individuali per ciascun tirocinante ospitato;
- la Direttiva Ministeriale n. 2/2005 "Tirocini formativi e di orientamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tutta la successiva evoluzione normativa inerente i tirocini formativi e di orientamento professionale, tra cui la cosiddetta "Legge Fornero" n. 92/2012 – in particolare art. 1 commi 34, 35 e 36, la quale prevedeva la conclusione di un accordo in sede di conferenza permanente Stato Regioni Province autonome per la definizione di "Linee Guida" condivise in materia di tirocini formativi e di orientamento sulla base di specifici criteri in essa definiti, tra i quali si rileva anche la obbligatoria corresponsione di una congrua indennità al tirocinante, in relazione alla prestazione svolta;
- le successive "Linee guida in materia di tirocini" adottate in esecuzione dell'art. 1 comma 34 della succitata Legge Fornero, a seguito dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano - documento recante "Linee Guida in materia di Tirocini" – Repertorio atti n. 1 /CSR del 24 gennaio 2013, le quali:
 - operano un "distinguo" tra tirocini curricolari ed extracurricolari;
 - specificano che i tirocini curricolari sono esclusi dall'applicazione delle Linee Guida;e nelle quali, tra l'altro, si definisce meglio la competenza legislativa rimessa in capo alle singole Regioni in materia di disciplina dei tirocini extracurricolari, sulla base dei principi generali stabiliti

nelle medesime Linee Guida e si conviene che le Regioni e le Province autonome si impegnino a recepire nelle proprie normative quanto previsto nelle “Linee guida”;

- la Legge Regionale Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 che recepisce le Linee Guida ed apporta le conseguenti necessarie modificazioni ed adeguamenti alla propria previgente normativa Regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento professionale - L.R. Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e che la rende in tal modo conforme agli indirizzi delle Linee Guida sopracitate;
- la deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna progr. n. 1256/2013 “Approvazione degli schemi di convenzione e di progetto individuale di tirocinio in attuazione dell’art. 24 comma 2 della L.R. 1 Agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” come modificata dalla L.R. 19 Luglio 2013 n. 7”, con la quale sono stati approvati gli schemi di convenzione e di progetto individuale per i tirocini extracurricolari;

Preso atto:

- che pertanto per quanto attiene ai tirocini curricolari - ai quali non si applicano, come anzidetto, in via diretta né le “Linee guida in materia di tirocini” (come indicato espressamente in Premessa lett. b) né conseguentemente la Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro*”, come modificata da ultimo dalla L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 - non deve essere corrisposta, in via obbligatoria, alcuna indennità di partecipazione al tirocinio, prevista invece unicamente per i tirocini extra-curricolari;
- che per i tirocini curricolari e per tutti i tirocini comunque esclusi dalla diretta applicazione delle suddette Linee Guida e dalla Legge Regionale Emilia Romagna, la principale normativa di riferimento, come da indicazioni pervenute dalla stessa Regione Emilia Romagna, resta quella Statale di cui all’art. 18 della L. n. 196/97 e relativo Regolamento attuativo D.M. n. 142/1998, nonché quella derivante dai singoli Regolamenti di Ateneo o dei soggetti promotori, ed unicamente in via residuale e per quanto non direttamente o espressamente previsto dalle suddette normative, anche ai fini di una maggior correttezza ed omogeneità nello svolgimento in concreto del tirocinio, occorre far riferimento alla Legge Regionale, alla quale comunque il Comune di Reggio Emilia, intende attenersi per quanto più possibile;

Visto anche il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, che all’art. 2 “equipara”, ai fini delle disposizioni in materia di sicurezza in esso trattate, i tirocinanti ai lavoratori, e pertanto rende obbligatoria l’erogazione ai tirocinanti, da parte dei soggetti ospitanti, della debita informazione / formazione di cui agli artt. 36 e 37 della medesima legge;

Vista la Convenzione di tirocinio formativo e di orientamento professionale stipulata tra l’Ente di Formazione Professionale RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia e il Comune di Reggio Emilia, avente ad oggetto “Convenzione tirocinio formativo e di orientamento professionale” agli atti del Comune al n. di PG 38508 del 03/06/2016, Convenzione che costituisce Allegato A al presente provvedimento;

Premesso:

- che l’Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia avvalendosi della Convenzione più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento professionale rivolti a studenti del corso di istruzione e di formazione tecnica superiore promosso dall’Ente RES denominato “Tecnico di progettazione, modellazione e gestione integrata per la riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio” n. 2015- 4258 RER ha chiesto con propria lettera del 25/05/2016 agli atti del Comune al n. 37719 di P.G. del 31/05/2016, la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento professionale quale parte integrante e a completamento del corso di formazione di cui sopra, due studenti frequentanti il Corso di “Tecnico di progettazione,

modellazione e gestione integrata per la riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio” presso RES – Edili Reggio Emilia Scuola, Sigg.ri De Vitis Federico e Mazzotta Federico;

- che il Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza del Comune di Reggio Emilia ha espresso parere favorevole all’iniziativa e si è reso disponibile ad accogliere tali studenti presso la sede del Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza Via Emilia San Pietro, 12 del Comune di Reggio Emilia ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al loro percorso formativo ed affidando loro conseguentemente mansioni idonee. Per la realizzazione delle attività previste dai progetti formativi potrebbe rendersi necessario per i tirocinanti recarsi per visite/rilievi/sopralluoghi in altre sedi del Comune di Reggio Emilia, e/o in edifici/strutture di proprietà o in uso del Comune di Reggio Emilia e/o presso i cantieri di competenza comunale attivi sul territorio. In particolare in quest’ultimo caso i tirocinanti saranno accompagnati dal tutor o altra figura di riferimento delegata dal tutor e verranno dotati dei necessari Dispositivi di Protezione Individuale;
- che lo stesso Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza del Comune di Reggio Emilia ha chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tali tirocini al competente Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”;

Valutato:

- che tali esperienze rientrano nell’ambito dei tirocini formativi e di orientamento curricolari di cui all’art. 18 della legge 196/97 e del D.M. n. 142/98 “Regolamento recante norme di attuazione dei principi di cui all’art. 18 della legge 24/6/1997 n.196 sui tirocini formativi e di orientamento”, pertanto, come detto in premessa, non soggiace direttamente alla disciplina di cui alle “Linee Guida in materia di tirocini” stipulate in sede di Conferenza Stato Regioni del 24/01/2013 nè di cui alla Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e successive integrazioni e modificazioni (L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/07/2013);
- che pertanto a tali esperienze non deve essere corrisposta alcuna indennità di partecipazione al tirocinio;

Valutato:

- che l’obiettivo dell’esperienza di tirocinio e di orientamento è principalmente quello di avvicinare gli studenti all’ambiente lavorativo, approfondendo le proprie competenze culturali e professionali, anche al fine di assicurare loro l’acquisizione di ulteriori competenze gestionali, organizzative, progettuali idonee al percorso culturale effettuato, spendibili successivamente anche nel mercato del lavoro delle Pubbliche Amministrazioni, così come ribadito anche dalla Direttiva n. 2/2005 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che a tal fine il tirocinio formativo nelle Pubbliche Amministrazioni costituisce in generale una qualificante opportunità, oltre che per i tirocinanti, per le Amministrazioni stesse nella attività di formazione degli studenti finalizzata, tra l’altro, a sostenere i processi di innovazione della Pubblica Amministrazione;
- che lo scrivente Servizio ha verificato che con l’attivazione dei tirocini richiesti dal Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza del Comune di Reggio Emilia non viene superata per l’intero periodo di attività, la percentuale massima del 10% di tirocini attivabili contemporaneamente in relazione al numero dei dipendenti assunti a tempo indeterminato, previsto dalla Legge;
- che si possa pertanto autorizzare l’inserimento dei tirocini richiesti;

Considerato:

- che l’Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia ha trasmesso i nominativi degli studenti De Vitis Federico e Mazzotta Federico frequentanti il corso di istruzione e di

formazione tecnica superiore promosso dall'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola denominato “Tecnico di progettazione, modellazione e gestione integrata per la riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio”, nonché tutte le informazioni relative, per il successivo svolgimento dei tirocini presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, attraverso specifici Progetti Formativi e di Orientamento;

- che il Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza del Comune di Reggio Emilia ha concordato con gli studenti De Vitis Federico e Mazzotta Federico, nonché con l'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia, i contenuti, gli obiettivi e le modalità di effettuazione dei tirocini, come risulta dai Progetti Formativi, che costituiscono Allegato B) e Allegato C) al presente provvedimento, al termine dei quali dovrà essere raggiunto il seguente obiettivo:

Obiettivo e modalità del tirocinio

Obiettivo del tirocinio è quello di fornire ai tirocinanti la possibilità di porre precise correlazioni fra la didattica svolta in aula e le metodologie, le procedure ed i processi lavorativi adottati nei contesti di lavoro all'interno di un Ente Pubblico;

obiettivo da realizzarsi mediante le seguenti attività:

- Verifica, catalogazione e archiviazione documenti in formato cartaceo presso l'archivio della Unità Operativa Complessa Sicurezza (dichiarazioni di conformità, disegni come costruito, dichiarazioni antincendio, ecc.);
- Verifica, catalogazione e archiviazione documenti in formato digitale su programmi operativi interni all'Ente;
- Preparazione e sistemazione di disegni di planimetrie e prospetti in autocad;
- Sopralluoghi presso varie sedi comunali o sedi in uso del Comune di Reggio Emilia per valutazioni dei rischi lavoratori ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Sopralluoghi in cantieri presso sedi comunali o sedi in uso del Comune di Reggio Emilia per verifiche sugli impianti idrici antincendio e verifiche sugli impianti elettrici di sicurezza (impianti di rilevazione fumi incendi, impianti elettrici di emergenza, impianti vocali di emergenza evacuazione, ecc.) e per verifiche di compartimentazione antincendio e loro adeguatezza: valutazioni per eventuali lavori di adeguamento;
- Rilievi presso varie sedi comunali o sedi in uso del Comune di Reggio Emilia per preparazione di planimetrie e disegni per presentazione di pratiche antincendio ai vigili del fuoco;
- Preparazione di modulistica per pratiche antincendio;

- che i tirocini si svolgeranno, così come risulta dagli specifici Progetti formativi, nel periodo dal 13/06/2016 al 09/09/2016, per la durata ciascuno di 240 ore;

Rilevato che dall'inserimento degli studenti interessati non deriverà alcun onere economico per il Comune di Reggio Emilia, configurandosi l'esperienza di tirocinio formativo nell'ambito del percorso curricolare, e considerato che gli studenti godono delle seguenti coperture assicurative:

INAIL (posizione assicurativa n. 054068669/66); UNIPOL RC

UNIPOL Infortuni (posizione n. 77/36379662);

a cui ha provveduto l'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;

Considerato che, in relazione agli obblighi di formazione/informazione dei lavoratori ed equiparati in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia si impegna a garantire adeguata formazione ai suddetti tirocinanti;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto sopra evidenziato, potersi autorizzare i sotto generalizzati studenti frequentanti il Corso di istruzione e di formazione tecnica superiore promosso dall'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia denominato “Tecnico di progettazione, modellazione e gestione integrata per la riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio”, a svolgere un tirocinio

formativo e di orientamento presso il Comune di Reggio Emilia - Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza per il periodo dal 13Giugno 2016 al 09 Settembre 2016, per la durata ciascuno di 240 ore:

DE VITIS FEDERICO

nato a Galatina (LE) il 07/01/1996
CF.: DVTFRC96A08D862H

MAZZOTTA FEDERICO

nato a S. Cesario di Lecce (LE) il 29/10/1996
C.F.: MZZFRC96R29H793X

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità)
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 29.12.2014, P.G. n. 44837 alla Dott.ssa Battistina Giubbani, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";

DETERMINA

1. Di autorizzare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, i sopra indicati studenti De Vitis Federico e Mazzotta Federico, frequentanti il Corso di istruzione e di formazione tecnica superiore promosso dall'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia denominato "Tecnico di progettazione, modellazione e gestione integrata per la riqualificazione sostenibile del patrimonio edilizio ", a svolgere un tirocinio formativo e di orientamento presso il Comune di Reggio Emilia – Servizio Reti e Infrastrutture – U.O.C. Sicurezza per il periodo dal 13 Giugno 2016 al 09 Settembre 2016, per la durata ciascuno di 240 ore sulla base della Convenzione stipulata tra il Comune di Reggio Emilia e l'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia avente ad oggetto: "*Convenzione tirocinio formativo e di orientamento professionale*", Convenzione che costituisce Allegato A) al presente provvedimento, e di specifici progetti formativi Allegato B) e Allegato C) al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nessun onere sarà posto a carico dell'Amministrazione Comunale, stante la configurazione delle esperienze di tirocinio come attività curricolare;
3. Di prendere atto che i tirocinanti godono delle seguenti coperture assicurative:
 - INAIL (posizione assicurativa n. 054068669/66); UNIPOL RC
 - UNIPOL Infortuni (posizione n. 77/36379662);a cui ha provveduto l'Ente RES – Edili Reggio Emilia Scuola di Reggio Emilia, in qualità di soggetto promotore;
4. Di stabilire altresì che l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia si impegna a rendere ai suddetti tirocinanti debita formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)
