

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1077

del 10/06/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 859

del 13/06/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE UN PERIODO DI TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO PRESSO QUESTA AMM.NE COMUNALE, AI SENSI DI LEGGE, PER UN GRUPPO DI N. 17 STUDENTI FREQUENTANTI L'ISTITUTO LICEALE "G. CHIERICI" DI REGGIO EMILIA IN ALTERNANZA SCUOLA LAVORO "BUONA SCUOLA"

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati sensibili in quanto i soggetti interessati al tirocinio in oggetto sono studenti minorenni - ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", gli stessi interessati vengono meglio generalizzati all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati.

Preso atto:

- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- ☐ che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016;
- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;

Visti e richiamati:

- ☐ l'art. 18 della legge n. 196/97, recante disposizioni in materia di promozione dell'occupazione;
- ☐ il D.M. n. 142/1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24/6/1997 n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento", il quale prevedeva tra l'altro quanto segue: la possibilità di stipulare apposite "convenzioni" per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento professionale a favore di studenti o altri soggetti in essa individuati, tra i "soggetti promotori" di tirocinio abilitati ed in essa individuati e tra i quali principalmente figurano le Università, le Istituzioni scolastiche Statali e non Statali che rilascino titoli di studio con valore legale; i Centri per l'Impiego, i Centri di Formazione Professionale, ecc. ed i "soggetti ospitanti" pubblici e privati; che i datori di lavoro pubblici e privati indifferentemente, con più di venti dipendenti a tempo indeterminato possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti contemporaneamente; approvava gli "schemi tipo" di "Convenzione" e di "Progetto formativo" di tirocinio di formazione e di orientamento;
- ☐ la propria deliberazione n. 21553/298 del 24/10/2002, legalmente esecutiva il 10/11/2002, con la quale la Giunta Comunale ha approvato lo schema di "Convenzione tipo" sulla scorta di quello indicato dal D.M. 142/1998, da utilizzare per le Convenzioni da adottarsi tra il Comune di Reggio Emilia ed i soggetti promotori tra cui le Università, le Istituzioni scolastiche Statali e non Statali che rilascino titoli di studio con valore legale; per l'attivazione di tirocini formativi nei confronti dei propri studenti ai sensi della Legge 24/06/1997, n. 196 e del D.M. 25/03/1998, n. 142;
- ☐ la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 1898/26 del 03/02/2003 con la quale è stato conferito mandato al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Dott.ssa Battistina Giubbani, di rappresentare il Comune di Reggio Emilia nella stipula di tutte le convenzioni per l'attivazione di tirocini di formazione e di orientamento con i competenti soggetti promotori, secondo lo schema di cui al precedente punto, nonché la sottoscrizione dei singoli progetti formativi individuali per ciascun tirocinante ospitato;
- ☐ la Direttiva Ministeriale n. 2/2005 "Tirocini formativi e di orientamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ☐ tutta la successiva evoluzione normativa inerente i tirocini formativi e di orientamento professionale, tra cui la cosiddetta "Legge Fornero" n. 92/2012 – in particolare art. 1 commi 34, 35 e 36, la quale prevedeva la conclusione di un accordo in sede di conferenza permanente

Stato Regioni Province autonome per la definizione di "Linee Guida" condivise in materia di tirocini formativi e di orientamento sulla base di specifici criteri in essa definiti, tra i quali si rileva anche la obbligatoria corresponsione di una congrua indennità al tirocinante, in relazione alla prestazione svolta;

- ☐ le successive "Linee guida in materia di tirocini" adottate in esecuzione dell'art. 1 comma 34 della succitata Legge Fornero, a seguito dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano - documento recante "Linee Guida in materia di Tirocini" – Repertorio atti n. 1 /CSR del 24 gennaio 2013, le quali:
 - ☐ operano un "distinguo" tra tirocini curricolari ed extracurricolari;
 - ☐ specificano che i tirocini curricolari sono esclusi dall'applicazione delle Linee Guida; e nelle quali, tra l'altro, si definisce meglio la competenza legislativa rimessa in capo alle singole Regioni in materia di disciplina dei tirocini extracurricolari, sulla base dei principi generali stabiliti nelle medesime Linee Guida e si conviene che le Regioni e le Province autonome si impegnino a recepire nelle proprie normative quanto previsto nelle "Linee guida";
- ☐ la Legge Regionale Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 che recepisce le Linee Guida ed apporta le conseguenti necessarie modificazioni ed adeguamenti alla propria previgente normativa Regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento professionale - L.R. Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" e che la rende in tal modo conforme agli indirizzi delle Linee Guida;
- ☐ la deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna progr. n. 1256/2013 "Approvazione degli schemi di convenzione e di progetto individuale di tirocinio in attuazione dell'art. 24 comma 2 della L.R. 1 Agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" come modificata dalla L.R. 19 Luglio 2013 n. 7", con la quale sono stati approvati gli schemi di convenzione e di progetto individuale per i tirocini extracurricolari;
- ☐ la recentissima Legge 107 del 13/07/2015 "*Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti*" meglio conosciuta quale Legge sulla "Buona Scuola", che rende obbligatori per tutti i ragazzi dell'ultimo triennio di scuola media superiore, un periodo di "alternanza scuola / lavoro" di un numero di ore di durata variabile, a seconda della tipologia di istituto frequentato (Licei / Tecnici / Professionali), che si inserisce nell'ambito della normativa dei tirocini formativi di cui all'art. 18 della Legge 196/1997 e regolamento attuativo D.M. 142/1998;
- ☐ la conseguente "*Guida Operativa per la Scuola – Attività di alternanza scuola lavoro*", pubblicata in ottobre 2015 a cura del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, contenente tra l'altro la modulistica di riferimento per l'attivazione dei tirocini di alternanza scuola lavoro rivolti agli studenti dell'ultimo triennio degli Istituti Superiori di cui alla Legge 107/2015 (Convenzione, Presentazione progetto di alternanza scuola lavoro, Patto formativo dello studente – modulo di adesione alle attività di alternanza scuola-lavoro ecc.);

Preso atto:

- ☐ che per quanto attiene ai tirocini curricolari - ai quali non si applicano, come anzidetto, in via diretta né le "Linee guida in materia di tirocini" (come indicato espressamente in Premessa lett. b) né conseguentemente la Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro*", come modificata da ultimo dalla L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 - non deve essere corrisposta, in via obbligatoria, alcuna indennità di partecipazione al tirocinio, prevista invece unicamente per i tirocini extra-curricolari;
- ☐ che per i tirocini curricolari e per tutti i tirocini comunque esclusi dalla diretta applicazione delle suddette Linee Guida e dalla Legge Regionale Emilia Romagna, la principale normativa di riferimento, come da indicazioni pervenute dalla stessa Regione Emilia Romagna, resta quella Statale di cui all'art. 18 della L. n. 196/97 e relativo Regolamento attuativo D.M. n. 142/1998,

nonché quella derivante dai singoli Regolamenti di Ateneo o dei soggetti promotori, ed unicamente in via residuale e per quanto non direttamente o espressamente previsto dalle suddette normative, anche ai fini di una maggior correttezza ed omogeneità nello svolgimento in concreto del tirocinio, occorre far riferimento alla Legge Regionale, alla quale comunque il Comune di Reggio Emilia, intende attenersi per quanto più possibile;

- che come anzidetto, anche le esperienze di “Alternanza scuola lavoro” di cui alla recentissima Legge 107/2015 “Buona Scuola” - così come indicato nelle note del documento di “*Guida Operativa per la Scuola – Attività di alternanza scuola*” pubblicata dal MIUR in Ottobre 2015, rivolti agli studenti dell'ultimo triennio degli Istituti Superiori - rientrano a tutt'oggi nell'ambito dei tirocini curriculari normati dall'art. 18 della legge 196/1997 (“Tirocini formativi e di orientamento”) e dal relativo Decreto attuativo DM 142/1998 e che pertanto nessun compenso o indennizzo di qualsiasi natura è dovuta allo studente in conseguenza della sua partecipazione al programma di alternanza scuola lavoro;

Visto anche il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, che all'art. 2 “equipara”, ai fini delle disposizioni in materia di sicurezza in esso trattate, i tirocinanti ai lavoratori, e pertanto rende obbligatoria l'erogazione ai tirocinanti, da parte dei soggetti ospitanti, della debita informazione / formazione di cui agli artt. 36 e 37 della medesima legge, ivi compresi anche gli studenti in alternanza scuola / lavoro, quantomeno per la parte di formazione specifica non interamente resa già agli studenti dall'Istituto scolastico di provenienza (soggetto promotore);

Premesso:

- che il Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) del Comune di Reggio Emilia ha aderito al progetto “A scuola con il patrimonio” attivato tra Università degli Studi di Bologna – Dipartimento di Scienze dell'Educazione – Scuola di Psicologia e Scienze dell'Educazione, il Liceo Artistico “G. Chierici” di Reggio Emilia e l'Istituto Superiore per Geometri “A. Secchi” di Reggio Emilia, le cui finalità sono la creazione di uno spazio didattico attivo e innovativo per conoscere e condividere il patrimonio culturale nazionale in un'ottica di cittadinanza attiva, la costruzione e la fruizione di saperi attraverso metodologie collaborative e l'uso di strumenti tecnologici, la costruzione di un sistema di servizi educativi attraverso sinergie tra scuola e musei del territorio, la creazione di un corpus documentale dedicato al patrimonio culturale, il raggiungimento di pubblici differenti per la realizzazione del lifelong learning, l'individuazione delle peculiarità della ricerca in termini di riconoscimento e valorizzazione delle dimensioni dell'interdisciplinarietà;
- che tra le azioni che i Musei Civici di Reggio Emilia si impegnano a realizzare nel corso del progetto “A scuola con il patrimonio” vi sono “... partnership per progetti alternanza scuola – lavoro, tirocini formativi rivolti agli studenti del Liceo artistico “G. Chierici” ...”;
- che il Liceo Artistico “G. Chierici” di Reggio Emilia ha chiesto con propria lettera agli atti del Comune al n. 35696 di P.G. del 23/05/2016 la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studi, ai sensi dell'art. 18 della legge 196/07, del D.M. 142/98 e della legge n. 107/2015, presso le Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici), al fine di completare il progetto “A scuola con il patrimonio” un gruppo massimo di n. 20 studenti frequentanti nell'anno scolastico 2015/2016 le classi 3^a i cui tirocini rientreranno nei percorsi di alternanza scuola lavoro disciplinati dalla sopracitata Legge 107/2015 detta anche Legge “Buona Scuola”, quale parte integrante e a completamento del loro percorso di studi e con attribuzione di crediti formativi, specificando che, in caso di accoglimento della richiesta si sarebbe proceduto alla stipulazione di apposita Convenzione e di specifico Progetto Formativo;
- che il Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) del Comune di Reggio Emilia, si è reso disponibile ad accogliere il gruppo massimo di 20 studenti che si alterneranno durante il periodo dell'esperienza senza mai superare il n. massimo di 6 studenti presenti contemporaneamente, presso le seguenti sedi: sedi museali del Comune (in particolare Palazzo dei Musei, via Spallanzani 1; Galleria Parmeggiani, corso Cairoli 2; Museo

del Tricolore, Piazza Prampolini 1; Museo della Basilica della Ghiara, corso Garibaldi 44; Museo di Storia della Psichiatria, via Amendola 2; Biblioteca delle Arti, Piazza della Vittoria 5; Mauriziano, via Pasteur 11; Sinagoga, via dell'Aquila 3;) e anche nella sede degli Uffici del Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione / Musei Civici, via Palazzolo 2 / Piazza Prampolini 1 – RE.

- ☐ che lo stesso Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) del Comune di Reggio Emilia ha chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tali inserimenti al competente Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”;

Valutato:

- ☐ che tale esperienza di alternanza scuola lavoro rivolta a un gruppo massimo di 20 studenti delle classi 3^a dell'anno scolastico 2015/2016 del Liceo Artistico “G. Chierici” la cui principale normativa di riferimento è la recentissima Legge 107/2015 “*Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti*” meglio conosciuta quale Legge sulla “Buona Scuola”, rientra nell’ambito dei tirocini formativi e di orientamento curricolari di cui all’art. 18 della legge 196/97 e del D.M. n. 142/98 “Regolamento recante norme di attuazione dei principi di cui all’art. 18 della legge 24/6/1997 n.196 sui tirocini formativi e di orientamento”, pertanto, come detto in premessa, non soggiace direttamente alla disciplina di cui alle “Linee Guida in materia di tirocini” stipulate in sede di Conferenza Stato Regioni del 24/01/2013 nè di cui alla Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e successive integrazioni e modificazioni (L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/07/2013);
- ☐ che pertanto a tale esperienza non deve essere corrisposta alcuna indennità di partecipazione al tirocinio;
- ☐ che gli obiettivi dell’esperienza di tirocinio e di orientamento sono principalmente quelli di favorire l'orientamento dei giovani al lavoro e di avvicinare gli studenti all’ambiente lavorativo, approfondendo le proprie competenze culturali e professionali, anche al fine di assicurare loro l’acquisizione di ulteriori competenze gestionali, organizzative, progettuali idonee al percorso culturale effettuato, spendibili successivamente anche nel mercato del lavoro delle Pubbliche Amministrazioni, così come ribadito dalla Direttiva n. 2/2005 del Dipartimento della Funzione Pubblica e successivamente in particolare anche dalla recentissima Legge n. 107/2015 “*Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti*” meglio conosciuta quale Legge sulla “Buona Scuola”;
- ☐ che lo scrivente Servizio ha verificato che con l’attivazione dei tirocini richiesti non viene superata per l’intero periodo di attività, la percentuale massima del 10% di tirocini attivabili contemporaneamente in relazione al numero dei dipendenti assunti a tempo indeterminato, previsto dalla Legge;

Considerato:

- ☐ che si è pertanto provveduto a stipulare specifica Convenzione tra il Comune di R.E. e il Liceo Artistico “G. Chierici” di Reggio Emilia - utilizzando il modello predisposto dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca all'interno della “*Guida Operativa per la Scuola Attività di alternanza scuola lavoro*” relativa alla Legge 107/2015 - avente ad oggetto: “*Convenzione di alternanza Scuola-Lavoro Anno Scolastico 2015-2016*” che costituisce Allegato A) al presente provvedimento, nonché a redigere apposito “*Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro*”, che costituisce Allegato B) al presente provvedimento, al quale gli studenti individuati nominativamente dal Liceo Artistico “G. Chierici” aderiranno attraverso la sottoscrizione del “*Patto formativo studenti*”, il cui schema costituisce Allegato C) al presente provvedimento;
- ☐ che poichè nell'elenco di n. 17 studenti delle classi 3^a dell'anno scolastico 2015/2016 individuati dal Liceo Artistico “G. Chierici” e trasmesso al Comune, sono presenti soggetti minorenni, tutti gli studenti verranno generalizzati unicamente all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile (contenendo dati sensibili in quanto i soggetti interessati all'esperienza in oggetto sono minorenni, ai sensi delle vigenti

normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", la stessa Relazione Allegata viene allegata all'atto, quale parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati);

Ritenuto pertanto, per tutto quanto sopra evidenziato, potersi autorizzare allo svolgimento di tirocini formativi in alternanza scuola-lavoro, n. 17 studenti che si alterneranno durante il periodo dell'esperienza senza superare il n. massimo di 6 studenti presenti contemporaneamente, generalizzati nella Relazione Allegata (non pubblicabile per i motivi suesposti) e proposti dal Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia, soggetto promotore, da inserire nel periodo dal 13/06/2016 al 31/12/2016 presso il Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) del Comune di Reggio Emilia per svolgere le attività dettagliate all'interno del Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro;

Considerato:

- ☐ che, in relazione agli obblighi di formazione/informazione dei lavoratori ed equiparati in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il soggetto Promotore si è già fatto carico di formare integralmente i propri allievi al rispetto di detto Decreto, con una formazione di 4 ore con particolare attenzione ai contenuti di formazione generale;
- ☐ che pertanto il Comune di Reggio Emilia soggetto Ospitante si impegnerà unicamente a formare/informare rispetto agli specifici rischi derivati da ambienti, lavorazioni ed attrezzature ai sensi e nel rispetto del D.Lg. 81/08, con particolare riferimento ai rischi specifici presenti in impresa, unicamente allo scopo di integrare la formazione fondamentale sulla sicurezza già resa agli studenti a cura del soggetto promotore;

Rilevato:

- ☐ che dall'inserimento del suddetto gruppo di studenti non deriverà alcun onere economico per il Comune di Reggio Emilia, configurandosi l'esperienza di tirocinio formativo nell'ambito del percorso curricolare, e considerato che gli stessi studenti godono delle seguenti coperture assicurative:
L'istituzione scolastica assicura gli studenti beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. Polizze assicurative: Compagnia AMBIENTE SCUOLA AW/2015/00068.
a cui ha provveduto il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
- ☐ l'unico onere economico che deriverà dal presente inserimento è quello inerente la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, da svolgersi in modo collettivo con altri inserimenti in tirocinio, e per la quale è già assunto specifico impegno di spesa con Determinazione Dirigenziale R.U.D. 1270 del 17.12.2015;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto sopra evidenziato, potersi autorizzare il gruppo di n. 17 studenti del Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia frequentanti la classe 3^a nell'anno scolastico 2015/2016, a svolgere un periodo di tirocinio formativo e di orientamento / Alternanza scuola lavoro presso il Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) del Comune di Reggio Emilia nel periodo dal 13/06/2016 al 31/12/2016 per un ammontare complessivo massimo di n. 80 ore per ogni studente, che si alterneranno durante il periodo dell'esperienza senza superare il n. massimo di 6 studenti presenti contemporaneamente;

Visti:

- ☐ il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 183 comma 7 (principi in materia di contabilità)
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 4, 2° comma;

- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 29.12.2014, P.G. n. 44837 alla Dott.ssa Battistina Giubbani, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";

DETERMINA

1. Di autorizzare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, un gruppo di n. 17 studenti, che essendo minorenni vengono meglio generalizzati all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, frequentanti il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia, a svolgere un periodo di tirocinio formativo e di orientamento / Alternanza scuola lavoro, ai sensi di legge, presso il Comune di Reggio Emilia - Servizio Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione (Musei Civici) nel periodo dal 13/06/2016 al 31/12/2016 che si alterneranno senza superare il n. massimo di 6 studenti presenti contemporaneamente, per un ammontare complessivo massimo di n. 80 ore per ogni studente, come meglio indicato in premessa, sulla base della Convenzione stipulata tra il Comune di Reggio Emilia e il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia avente ad oggetto: *"Convenzione di alternanza Scuola-Lavoro Anno Scolastico 2015-2016"*- Convenzione P.G. N. 37756 del 31/05/2016, che costituisce Allegato A) al presente provvedimento, dello specifico *"Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro"*, che costituisce Allegato B) al presente provvedimento, al quale gli studenti individuati nominativamente dal Liceo Artistico "G. Chierici" che parteciperanno al progetto, aderiranno attraverso la sottoscrizione del *"Patto formativo studenti"*, il cui schema costituisce Allegato C) al presente provvedimento;
2. di specificare che, come indicato in premessa, poichè gli studenti individuati dal Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia son prevalentemente soggetti minorenni, tutti gli studenti vengono generalizzati unicamente all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile (contenendo dati sensibili in quanto i soggetti interessati all'esperienza in oggetto sono minorenni, ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", la stessa Relazione Allegata viene allegata all'atto, quale parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati);
3. di prendere atto che i tirocinanti godono delle seguenti coperture assicurative:
L'istituzione scolastica assicura gli studenti beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. Polizze assicurative: Compagnia AMBIENTE SCUOLA AW/2015/00068.
a cui ha provveduto il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
4. Di dare atto:
 - ☐ che nessun onere sarà posto a carico dell'Amministrazione Comunale, stante la configurazione dell'esperienza di tirocinio come attività curricolare e, in particolare per gli studenti frequentanti le classi 3^a nell'anno scolastico 2015/2016 quale esperienza di alternanza scuola lavoro di cui alla L. 107/2015;
 - ☐ che l'unico onere economico che deriverà dal presente inserimento è quello inerente la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, da svolgersi in modo collettivo con altri inserimenti in tirocinio, e per la quale è già assunto specifico impegno di spesa con Determinazione Dirigenziale R.U.D. 1270 del 17.12.2015;
 - ☐ che, in relazione agli obblighi di formazione/informazione dei lavoratori ed equiparati in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il soggetto Promotore si è già fatto carico di formare

integralmente i propri allievi al rispetto di detto Decreto, con una formazione di 4 ore con particolare attenzione ai contenuti di formazione generale;

- ☐ che pertanto il Comune di Reggio Emilia soggetto Ospitante si impegnerà unicamente a formare/informare rispetto agli specifici rischi derivati da ambienti, lavorazioni ed attrezzature ai sensi e nel rispetto del D.Lg. 81/08, con particolare riferimento ai rischi specifici presenti in impresa, unicamente allo scopo di integrare la formazione fondamentale sulla sicurezza già resa agli studenti a cura del soggetto promotore.

Reggio Emilia, 10/06/2016

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.