

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1099

del 15/06/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 492

del 15/06/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI ALCUNE DIPENDENTI DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE, PER INIDONEITA' FISICA ALLA MANSIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHE' DA PIANO OCCUPAZIONALE.

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI ALCUNE DIPENDENTI DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE, PER INIDONEITA' FISICA ALLA MANSIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHE' DA PIANO OCCUPAZIONALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati sensibili ed informazioni utili a rivelare lo stato di salute di dipendenti – ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D.Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente “Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo”, nel principio di pertinenza e non eccedenza – le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le iniziali e il codice individuale: P.V. (Codice Individuale 2003102) – G.R. (Codice Individuale 86675). Le dipendenti saranno meglio generalizzate all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza dell'interessata;

Premesso:

- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- ☐ che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016;
- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- ☐ che, con deliberazione G.C. 31.3.2016 n. 78 I.D. è stato adottato il Piano Occupazionale triennale – Anni 2016-2017-2018 – Piani annuali 2016-2017, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Visto, in merito al tema della mobilità interna:

- ☐ quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 31.03.2016 I.D. 78 avente ad oggetto “Piano Occupazionale triennale anni 2016-2017-2018. Piani Annuali 2016-2017.” che, al capoverso 6. 5) – *Mobilità interna all'Ente*”:
- ☐ *“che al fine di contemperare le contrapposte esigenze di contenimento e riduzione della spesa di personale da un lato, e di soddisfazione del fabbisogno di personale nei diversi Servizi dell'Ente dall'altro, occorre necessariamente mettere in campo azioni integrate di mobilità interna e di reclutamento esterno all'Ente come già evidenziato nel D.U.P. allegato al Bilancio 2015-2017 ed indicato anche dalla Direzione Operativa quale uno degli strumenti di risposta alle diverse esigenze interne;*
- ☐ *che è opportuno riservare prioritariamente alla mobilità interna la soddisfazione di nuove esigenze di personale connesse a professionalità “a contenuto trasversale”, più facilmente o maggiormente acquisibili con percorsi di riconversione professionale, anche da parte di personale non più idoneo fisicamente alle mansioni provenienti dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia o di altro personale interno all'Ente sia “su base volontaria” e previa valutazioni positive dei Dirigenti di riferimento (nella logica della valorizzazione del personale interno e quale risposta all'aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro, tenuto comunque conto dei carichi di lavoro e delle complessive esigenze organizzative), che con eventuale trasferimento d'ufficio.*
- ☐ *Pertanto si autorizzano i processi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane, attuati in maniera coerente a quanto già indicato nel presente capoverso 6, in relazione ai diversi fabbisogni di personale già emersi nel corso della ricognizione effettuata dalla Direzione Operativa, ed anche in futuro, ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo “integrato” rispetto al reclutamento dall'esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta dai Dirigenti delle diverse strutture dell'Ente, nonché in relazione:*
- ☐ *alla recente struttura organizzativa approvata e decorrente dal 01.06.2015;*

- alla recentissima istituzione di Servizio / modifica di alcune strutture, da ultimo intervenuta in particolare su due strutture di secondo livello, "Servizio Segreteria Generale e Anticorruzione" e "Servizio Appalti, Contratti e Semplificazione Amministrativa" con deliberazioni G.C. n. 12 del 21.02.2016 e n. 47 del 08.03.2016;
- alle conseguenti urgenti azioni di riassetto e redistribuzione del personale, nonché ai collegati piani di sviluppo organizzativo.”;
- quanto indicato dal D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) allegato al Bilancio Previsionale 2016-2018 approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016 - che all'indirizzo Strategico 5 – “Progetto di Innovazione in Comune” – Obiettivo 20 “Funzionamento dell’Ente” prevede tra le Azioni da mettere in campo nell’anno 2015, tra l’altro, quanto segue:“Pianificazione di percorsi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane verso gli obiettivi strategici e le priorità individuate dall’Amministrazione nell’ambito dei Programmi del DUP ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo “integrato” rispetto al reclutamento dall’esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta, dai Dirigenti delle diverse strutture dell’Ente” e che per quanto riguarda la qualità del lavoro e la chiarezza organizzativa, prevede e promuove all’interno delle nuove linee strategiche “La valorizzazione del lavoro interno all’amministrazione”;

Tenuto conto:

- che la mobilità interna, in generale, costituisce ordinaria modalità per la soddisfazione delle esigenze e dei fabbisogni di personale evidenziati dai Dirigenti, nonché strumento per assicurare una gestione flessibile della Dotazione organica, in relazione alle esigenze funzionali dell’Ente e all’aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro;
- che il Comune di Reggio Emilia promuove la mobilità interna dei dipendenti, compatibilmente con i carichi di lavoro interni ai Servizi, quale strumento di carattere organizzativo, ispirato ai principi di ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane, contemperando le proprie esigenze organizzative con la valorizzazione delle attitudini e la crescita professionale dei lavoratori;
- **che ancora a maggior ragione, la mobilità interna viene da sempre valorizzata ed utilizzata quale principale strumento per la riconversione professionale dei dipendenti giudicati non più idonei fisicamente alle proprie mansioni, prevalentemente provenienti dall’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia o da altri specifici e particolari profili di attività, quali i servizi di vigilanza, ecc;**

Visti gli artt. 25 “Dotazione Organica e Piano d’assegnazione” e 27 “Principi generali sulla mobilità” - Sezione A del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, nonché gli artt. 46 “Mobilità d’ufficio” e 47 “Mobilità interna su istanza del singolo dipendente” - Sezione B del citato Regolamento;

Considerato:

che la signora P.V. (codice individuale 2003102), dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, in servizio con profilo di “Insegnante” – cat. giuridica C1 – a tempo pieno, assegnata all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, è stata dichiarata temporaneamente non idonea allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, a seguito di visita da parte del Medico del Lavoro in data 19.02.2016 e rivedibile entro il mese di settembre 2016;

che la signora G.R. (codice individuale 86675), dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, in servizio con profilo di “Collaboratore Servizi di Cucina” – cat. giuridica B3 – a tempo pieno, assegnata all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, è stata dichiarata temporaneamente non idonea allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, a seguito di visita da parte del Medico del Lavoro in data 18.02.2016 e rivedibile entro il mese di settembre 2016;

Ritenuto pertanto opportuno, a seguito degli esiti delle suddette visite mediche effettuate nelle giornate del 18 e 19.02.2016, provvedere a mettere in campo diversi percorsi per una proficua riconversione professionale della dipendenti sopraindicate ad altre più idonee mansioni compatibili con lo stato di salute e per un conseguente reimpiego in attività lavorative presso altro Servizio dell’Amministrazione che abbia segnalato fabbisogni e carenze di personale coerenti con le caratteristiche e gli inquadramenti contrattuali delle stesse;

Considerato:

- che la Dirigente del Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città, dott.ssa Nicoletta Levi, ha più volte richiesto personale da assegnare all'Ufficio Relazioni con il Pubblico in sostituzione di altro personale in uscita dal Servizio a seguito del pensionamento di una collega e del trasferimento di altra unità presso la Segreteria di un Assessore;
- che la figura da inserire presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico Gestione deve avere buona predisposizione alla relazione con l'utenza che frequenta o accede all'Ufficio e una buona predisposizione ad apprendere l'utilizzo delle banche dati informatiche che servono al personale nello svolgimento della propria attività di informazione all'utenza;
- che vi è quindi la necessità di inserire nuove unità lavorative a rafforzamento del gruppo di lavoro degli Operatori dell'U.R.P., mediante l'assegnazione di figure che, dopo adeguata formazione, possano rappresentare una risorsa per l'organico assegnato al Servizio, da individuare all'interno dell'Ente mediante riconversione di personale in uscita dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per inidoneità temporanea o definitiva;
- che la prassi consolidata prevede infatti, qualora possibile, la riconversione professionale del lavoratore giudicato non più idoneo allo svolgimento delle proprie mansioni, ad altro Servizio dell'Amministrazione, in accordo con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che a tal fine la dipendente signora P.V., già distaccata dal servizio attivo, ha incontrato la Dirigente del Servizio Comunicazione e Relazioni con la città, dott.ssa Levi, unitamente alla signora Fontanesi Gianpaola – Funzionario che coordina il gruppo degli Operatori assegnati all'URP - per un colloquio conoscitivo in merito alla possibilità di un suo trasferimento presso il Servizio in oggetto, accompagnando il trasferimento con l'attivazione di percorsi formativi di riconversione professionale;
- che il colloquio con la suddetta dipendente, in merito alle proposte formulate, ha complessivamente dato esito positivo;

Considerato inoltre:

- che nel corso degli ultimi due anni il personale assegnato alla UOC Gestione Biblioteche del Servizio Servizi Culturali, in analogia a quanto avvenuto in generale in tutto l'Ente, ha visto una consistente riduzione del proprio personale, a seguito di dimissioni per pensionamento di unità con differenti profili professionali;
- che i blocchi assunzionali hanno, di fatto, impedito la sostituzione del personale dimissionario con nuove unità provenienti da graduatorie di concorso pubblico o mediante l'istituto della mobilità volontaria fra enti, lasciando, quale unica forma di "reclutamento" la riconversione professionale di personale non più idoneo in via temporanea o definitiva alla mansione, proveniente dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che il Direttore della Biblioteca Arch. Gasparini ha richiesto, tra gli altri, l'assegnazione di una figura con profilo professionale inquadrato in categoria B, da assegnare alla Biblioteca Decentrata di Rosta Nuova a supporto del personale già operativo presso la struttura;
- che la figura da inserire presso i servizi bibliotecari deve avere buona predisposizione alla relazione con l'utenza che frequenta o accede ai servizi offerti dalle Biblioteche e disponibilità alla formazione sulle varie procedure utilizzate all'interno delle biblioteche decentrate;
- che è stata quindi confermata la necessità di inserire nuove unità lavorative a rafforzamento del personale delle biblioteche in generale e della biblioteca decentrata di Rosta Nuova in particolare, mediante l'assegnazione di figure che, dopo adeguata formazione, possano rappresentare una risorsa per l'organico assegnato al Servizio, da individuare all'interno dell'Ente mediante riconversione di personale in uscita dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per inidoneità temporanea o definitiva;
- che la prassi consolidata prevede infatti, qualora possibile, la riconversione professionale del lavoratore giudicato non più idoneo allo svolgimento delle proprie mansioni, ad altro Servizio dell'Amministrazione, in accordo con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che a tal fine la dipendente signora G.R., già distaccata dal servizio attivo, ha più volte incontrato la Responsabile della UOC Gestione Biblioteche del Servizio Servizi Culturali, per un colloquio conoscitivo in merito alla possibilità di un suo trasferimento presso il Servizio in oggetto, accompagnando il trasferimento con l'attivazione di percorsi formativi di riconversione professionale;
- che il colloquio con la suddetta dipendente, in merito alle proposte formulate, ha complessivamente dato esito positivo;

Valutato ora:

- che le forti limitazioni assuntive, previste dalla normativa vigente per gli Enti Locali negli ultimi anni, sino al totale blocco del 2015, combinato all'elevato numero di cessazioni verificatesi negli ultimi anni e non sostituite, hanno

fortemente indebolito le dotazioni organiche dei Comuni, rendendo estremamente difficoltoso lo svolgimento di qualsiasi attività, comprese quelle previste per legge, e che allo stato attuale, una delle poche fonti di reperimento di figure da inserire in attività proprie dell'Ente, è rappresentato dal personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia giudicato non più idoneo alle mansioni proprie del profilo rivestito;

- ☐ che in particolare in alcuni servizi dell'Amministrazione, a carattere socio/educativo/culturale, l'inserimento di personale proveniente dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in possesso di una formazione tipicamente educativa, rappresenta una risorsa estremamente importante poiché già portatore di un bagaglio di conoscenze che rende l'inserimento quasi immediatamente operativo, soprattutto in contesti sociali/educativi nei quali, la successiva formazione del soggetto riguarda prioritariamente i progetti e le attività proprie del Servizio dove lo stesso è reinserito;

Valutato che le risorse necessarie per tali trasferimenti dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ad altro Servizio dell'Ente trovano copertura nell'ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, annuale 2016, anche a seguito delle numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell'anno 2016 e già programmate o che interverranno in corso d'anno;

Visto quanto previsto in materia di competenze dirigenziali e di individuazione del fabbisogno quali-quantitativo dei profili professionali e delle risorse umane, dall'art. 6 comma 4 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28229/368 del 22.12.2009 di rinnovo del contratto di servizio;

Ritenuto pertanto opportuno - tenuto conto sia delle esigenze organizzative dell'Ente che di quelle di riconversione professionale di personale - in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, sentito il parere delle dipendenti nonché di tutti i Dirigenti interessati – procedere al trasferimento temporaneo delle stesse nei servizi a fianco di ciascuna riportati:

P.S. - c.i. 2003102 – dipendente a tempo indeterminato con profilo di Insegnante – categoria C – a tempo pieno – presso il Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città

G.R. - c.i. 86675 – dipendente a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore servizi di cucina / 3 – categoria B/3 – a tempo pieno – presso il Servizio Servizi Culturali – UOC Gestione Biblioteche;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Visti:

- ☐ il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56, e 57 dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- ☐ l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- ☐ i C.C.N.L. vigenti;

DETERMINA

1. di trasferire, per tutte le motivazioni citate in premessa, in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – art. 27 – Sezione A – ed ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 – Sezione B – del citato Regolamento, con decorrenza **01.07.2016** e così fino a contraria disposizione, le sottoindicate dipendenti sottoposte a visita da parte del Medico del Lavoro e giudicate temporaneamente non idonee allo svolgimento delle mansioni proprie dei profili dalle stesse ricoperti, rivedibili nel prossimo mese di settembre 2016, e precisamente:

signora P.V. - (codice individuale 2003102) – Insegnante – a tempo pieno – categoria giuridica ed economica C1 – con assegnazione al Servizio Officina Educativa – UOC Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio

signora G.R. - (codice individuale 86675) – Collaboratore servizi di cucina / 3 – a tempo pieno – categoria giuridica B3 – economica B4 – con assegnazione al Servizio Servizi Culturali – UOC Gestione Biblioteche

fermo restando, per il momento e fino a definitivo trasferimento, profilo professionale, categoria e rapporto orario delle dipendenti;

2. di adeguare conseguentemente, a decorrere dal 01.07.2016, il “Piano di Assegnazione dell’Ente” come rideterminato da ultimo con Determinazione Dirigenziale n. 721 del 29.05.2016 e successive modificazioni e integrazioni;
3. di dare atto che le risorse necessarie per tali trasferimenti dall’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia ad altro Servizio dell’Ente, trovano copertura nell’ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, anche a seguito delle complessive numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell’anno 2016 e di quelle già programmate e che interverranno in corso d’anno;
4. di imputare la relativa spesa di **€ 26.412,04** come segue:

quanto a € 13.566,34 al capitolo 18400 “Personale Servizio Officina Educativa ” del Bilancio per l’esercizio 2016 e precisamente:

art. 1 € 10.436,47 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.06
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- ☐ codice COFOG: 09.6.0
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- ☐ codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 2.610,18 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 31.04

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.06
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- ☐ codice COFOG: 09.6.0
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- ☐ codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 519,69 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.06
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- ☐ codice COFOG: 09.6.0
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- ☐ codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

quanto a € 12.845,70 al capitolo 20605 “Personale Servizio Cultura - Biblioteche ” del Bilancio per l’esercizio 2016 e precisamente:

art. 1 € 10.078,21 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 05.02
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- ☐ codice COFOG: 08.2.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- ☐ codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 2.477,24 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 05.02
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- ☐ codice COFOG: 08.02.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- ☐ codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 290,25 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 05.02
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- ☐ codice COFOG: 08.2.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- ☐ codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

5. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014) in materia di riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto a quella sostenuta come media nel suddetto triennio 2011-2013.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)