

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1128

del 21/06/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 904

del 22/06/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI INCARICHI DELLA DIREZIONE DI STRUTTURE ORGANIZZATIVE ASSEGNATI "AD INTERIM" AD ALCUNE POSIZIONI AVERNTI QUALIFICA DIRIGENZIALE CON DECORRENZA 01/06/2016.

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI INCARICHI DELLA DIREZIONE DI STRUTTURE ORGANIZZATIVE ASSEGNATI "AD INTERIM" AD ALCUNE POSIZIONI AVENTI QUALIFICA DIRIGENZIALE CON DECORRENZA 01/06/2016.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che a seguito della cessazione dal servizio per pensionamento a decorrere dal 01/06/2016 del Dott. Antonio Russo, già Direttore dell'Area Servizi alla città, nonché Dirigente con incarichi ad interim di direzione delle seguenti strutture: Servizio Polizia Municipale, Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi e, da ultimo, Servizio Entrate, il Sindaco, al fine di garantire continuità nel presidio di strutture, con decorrenza 01/06/2016 ha conferito i seguenti incarichi di Direzione di struttura ad interim alle seguenti Posizioni dirigenziali:
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale all'Arch. Giordano Gasparini della responsabilità di direzione dell'Area Servizi alla città (P.G. 38221 del 01/06/2016);
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale al Dott. Marcello Marconi della responsabilità di direzione del Servizio Entrate (P.G. n. 38215 del 01/06/2016);
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale alla Dott.ssa Lorenza Benedetti della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e sviluppo delle tecnologie e dei sistemi informativi (P.G. n. 38224 del 01/06/2016).

Preso atto:

- Che con propria determinazione dirigenziale P.G. n. 22037 del 19/07/2013 RUAD n. 1034, la sottoscritta dirigente provvedeva a recepire e confermare in quanto ancora vigente la regola già sancita nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 15889/191 del 12/07/2000 avente ad oggetto "approvazione della metodologia relativa all'analisi delle posizioni dirigenziali, approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative retribuzioni di posizioni" che così prevedeva: "Nel caso si renda vacante una posizione dirigenziale, l'Amministrazione provvederà in via prioritaria a verificare l'assetto organizzativo degli uffici ricompresi nel servizio. In caso di conferma della necessità di mantenere la posizione dirigenziale nelle stesse modalità precedenti, sarà possibile ricoprire tale posizione a scavalco a tempo determinato corrispondendo una indennità aggiuntiva pari al 20% dell'indennità di posizione maggiore tra quella in godimento e quella oggetto di scavalco. La retribuzione aggiuntiva è riconosciuta unicamente per il periodo di copertura del posto a scavalco."
- Che inoltre la Metodologia per la pesatura e valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11391/161 del 13/06/2007, prevede a pagina 7 che "il trattamento economico dei Direttori di Area è determinato sulla base dei contratti individuali e remunera tutte le funzioni ed i compiti loro attribuiti, nonché qualsiasi incarico ad essi attribuito".

Osservato:

che, a seguito del processo di riorganizzazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 65 I.D. in data 09/04/2015, si è modificato l'assetto organizzativo dell'Ente ma non si è proceduto all'approvazione delle nuove pesature delle strutture derivanti dal nuovo assetto organizzativo e pertanto occorre far riferimento alla pesature riviste ed approvate con decorrenza 01/07/2010, con determinazione del Direttore Generale P.G. n. 14037 del 14/07/2010, laddove esistenti;

Ritenuto

di dover definire il trattamento retributivo da attribuire alle suddette Posizioni Dirigenziali a seguito dei nuovi incarichi attribuiti da Sindaco a decorrere dal 01/06/2016 in applicazione dei criteri soprariportati che disciplinano l'attribuzione di incarichi ad interim come segue:

- per quanto riguarda l'arch. Giordano Gasparini, in quanto già titolare di Direzione dell'Area servizi alla Persona, nessun compenso aggiuntivo deve essere riconosciuto, come previsto

a pag. 7 della Metodologia, per la pesatura e valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391/161 del 13/06/2007;

- riguardo alla Dott.ssa Lorenza Benedetti, il Servizio di cui ha la titolarità appartiene (come da determinazione del Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 che approva le pesature dei Servizi, Policy e Unità di Progetto alla data del 01/07/2010) alla fascia retributiva C (20.639,40 Euro di retribuzione di posizione teorica annua) così come il Servizio Gestione sviluppo delle tecnologie e dei sistemi Informativi assegnatole ad interim che parimenti appartiene alla stessa fascia retributiva C e quindi alla Dirigente è da riconoscersi a decorrere dal 01/06/2016 per tutta la durata dell'incarico ad interim o fino a nuova pesatura della struttura assegnata ad interim , una retribuzione di posizione aggiuntiva pari al 20% della retribuzione di posizione della fascia C, pari a Euro 4.127,89 in ragione annua ed Euro 317,53 mensili;
- riferibilmente al dott. Marcello Marconi, la struttura di cui ha la titolarità appartiene (come da determinazione del Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 che approva le pesature dei Servizi, Policy e Unità di Progetto alla data del 01/07/2010) alla fascia retributiva C (20.639,40 Euro di retribuzione di posizione teorica annua); Il Servizio Entrate del quale è stato incaricato della direzione ad interim, trattandosi di struttura neoistituita a seguito della riorganizzazione con decorrenza 01/06/2015 non risulta ad oggi pesata, pertanto trova applicazione la retribuzione di posizione appartenente alla fascia minima applicata presso l'Ente fino all'effettiva pesatura della struttura (fascia F pari a Euro 12.139,40 retribuzione di posizione teorica annua) secondo quanto stabilito con determinazione della sottoscritta Dirigente PG n. 6653 del 20/03/2008). Ne consegue che al Dott. Marcello Marconi, a decorrere dal 01/06/2016 per tutta la durata dell'incarico ad interim o fino all'effettiva pesatura della struttura assegnata ad interim , è da riconoscersi una retribuzione di posizione aggiuntiva pari al 20% della retribuzione di posizione della fascia C, in quanto più elevata, pari a Euro 4.127,89 in ragione annua ed Euro 317,53 mensili;

Dato atto

che il conferimento della direzione di una struttura ad interim non ha effetti sulla valutazione del Grado di copertura delle competenze manageriali e delle conoscenze specialistiche che continua ad essere effettuata solo con riferimento alla struttura di cui il Dirigente ha la originaria responsabilità né incide sull'importo del premio di risultato, il cui importo teorico resta quello corrispondente alla fascia retributiva della struttura di originaria assegnazione, sul quale sarà applicata la percentuale di valutazione derivante dalla scheda.

Dato atto inoltre che :

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016.

Visti:

- ❑ Il nuovo T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ❑ Il decreto legislativo n. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 3, 2° comma;
- ❑ La circolare Ministero dell'Interno 22/06/1993 n.6;
- ❑ L'art. 52, 1° comma, e 53 dello Statuto Comunale;

- ❑ Il Vigente Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- ❑ L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Reggio Emilia;

DETERMINA

1. Di disporre l'applicazione, con le modalità di cui in premessa, della regola, confermata con propria determinazione dirigenziale P.G. n. 22037 del 19/07/2013 RUAD n. 1034, che prevede, nel caso siano attribuiti incarichi di direzione di strutture aggiuntivi ad interim a figure aventi qualifica dirigenziale, ma che non siano Direttori di Area, di riconoscere agli stessi una somma aggiuntiva di retribuzione di posizione, limitatamente alla durata dell'interim, pari al 20% della retribuzione di posizione maggiore tra quella già in godimento da parte del Dirigente cui è assegnato l'interim e quella relativa alla struttura oggetto di scavalco. con riferimento ai seguenti incarichi di interim assegnati a decorrere dal 01/06/2016, e precisamente:
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale all'Arch. Giordano Gasparini della responsabilità di direzione dell'Area Servizi alla città (P.G. 38221 del 01/06/2016);
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale al Dott. Marcello Marconi della responsabilità di direzione del Servizio Entrate (P.G. n. 38215 del 01/06/2016);
 - Attribuzione ad interim incarico dirigenziale alla Dott.ssa Lorenza Benedetti della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e sviluppo delle tecnologie e dei sistemi informativi (P.G. n. 38224 del 01/06/2016).
2. Di prevedere che il conferimento della direzione di una struttura ad interim non ha effetti sulla valutazione del Grado di copertura delle competenze manageriali e delle conoscenze specialistiche che continua ad essere effettuata solo con riferimento alla struttura di cui il Dirigente ha la originaria responsabilità né incide sull'importo del premio di risultato, il cui importo teorico resta quello corrispondente alla fascia retributiva della struttura di originaria assegnazione, sul quale sarà applicata la percentuale di valutazione derivante dalla scheda.
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura all'interno del Fondo miglioramento efficienza dei Dirigenti, articolato 5 del capitolo 39001, che presenta la necessaria disponibilità.

La Dirigente di Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.