

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1342

del 22/07/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 666

del 27/07/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITA' CON PROFILO DI "AGENTE" DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA VALIDA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 31.03.2016 N. 78.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITA' CON PROFILO DI "AGENTE" DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA VALIDA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 31.03.2016 N. 78.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018, il DUP e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 14.06.2016 n. 121 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, è stato approvato il "*Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2017. Piani annuali 2016-2017*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Richiamata la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. ed in particolare quanto previsto al punto 2 "*EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*" - CONDIZIONI SOGGETTIVE, nella quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché e le condizioni oggettive / e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni, ed in particolare si specificava quanto segue:

"... omissis....

Si evidenzia pertanto una situazione di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valuta pertanto che:

- *allo stato attuale tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, nonché gli elaborati contabili /finanziari in corso di predisposizione ed utili alla approvazione dei prossimi Bilanci di previsione 2016-2018, Rendiconto 2015, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;*
- *conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2016 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente."*

Considerato inoltre che, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale sono stati approvati, come più sopra indicato, sia il Rendiconto della Gestione 2015, che il Bilancio previsionale 2016-2018, dai quali si rileva la conferma del pieno rispetto e l'osservanza, allo stato attuale, delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e pertanto la presenza di tutte le condizioni oggi richieste per poter effettuare assunzioni ed in particolare:

Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); **Il Comune di Reggio Emilia presenta** un ampio contenimento della spesa finale 2014 e 2015 di personale entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (**Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86 – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24 – 2,87% rispetto alla media del triennio di riferimento** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio

2011-2013 quale parametro temporale fisso (cfr. da ultimo Deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie N. 16/SEZAUT/2016/QMIG che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le) ; **Il Comune di Reggio Emilia presenta** una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore **medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01%** al netto delle partecipate; e sulla base del **rendiconto 2015** tale incidenza è in riduzione, **pari al 36,63%** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; **Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno** sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, ed ha già trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016;

Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Effettuazione di assunzioni **a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009**, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei **Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG**), dedotte le categorie escluse (e tenuto conto di quanto indicato in merito, da ultimo dalla **Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie 14/SEZAUT/2016/QMIG**, che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le, in particolare: Deliberazione n. 13/2015/SEZAUT/INPR del 31/3/2015 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie che ha approvato le linee guida al rendiconto 2014 e dal successivo *"Questionario consuntivo 2014"* pervenuto agli Enti locali dalle varie sezioni locali di controllo delle Corti dei Conti, ove viene considerata quale spesa di personale a tempo determinato da quantificare ai fini dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, anche la spesa derivante dalle assunzioni dei Dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D. Lgs. 267/2000, finora escluse);

Tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano pertanto l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;

Visto inoltre il recentissimo Decreto Legge n. 113 del 24 giugno 2016 *"Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio"*, che all'art. 16 *"Spese di personale"* modifica l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, abrogando la *lettera a)*, con la conseguenza che, a far tempo dal 25/6/2016, il vincolo inerente la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto alla incidenza media del triennio 2011-2013 è stato eliminato;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, anche alla luce delle suddette intervenute disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti, il rispetto di tutte le condizioni previste per poter effettuare assunzioni;

Richiamata nuovamente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 ed in particolare quanto previsto:

- al capoverso 3 delle premesse **"EVOLUZIONE SITUAZIONE PROVINCE / PORTALE "MOBILITA.GOV"** - nel quale si specifica tra l'altro quanto segue:

"omissis.....

Successivamente, in data 29.02.2015 è stata pubblicata sul Portale Ministeriale "Mobilita.gov" - ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 234 della Legge di stabilità 2016 n. 208 / 2015 - la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0010669 P-4 17.1.7.4, con la quale sono state ripristinate, per alcune Regioni, tra cui la Regione Emilia Romagna, le ordinarie facoltà assunzionali per il personale di polizia locale, stante la completa non presenza nella nostra Regione, di personale di polizia provinciale in soprannumero o da ricollocare.

Pertanto, allo stato attuale, unicamente per tale tipologia di personale si può procedere ad effettuare assunzioni, secondo il regime vincolistico vigente, mediante scorrimento di valide graduatorie

concorsuali o indizione di concorsi pubblici o mobilità volontaria tra Enti, previa esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

Si prende atto pertanto che, in relazione all'avvenuto ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali, il personale già autorizzato ed indicato in copertura nei precedenti Piani Occupazionali per la Polizia Municipale, con profilo di "Agente" e pari a 8 unità, potrà essere ripianato mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale pubblica di pari profilo professionale, con imputazione nel 25% del Budget assunzionale 2016, come risulta nel Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2016-2017-2018".

Si prevede quale decorrenza di assunzione, il mese di Settembre 2016 o comunque la prima data utile, dopo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, e l'effettuazione di tutte le visite previste dalla Legge Regionale E.R. n. 24 del 04.12.2003, tenuto conto della necessità di rendere a tali Agenti, nel primo periodo di inserimento al lavoro, la debita formazione obbligatoria di circa 260 ore, prevista dalla Legge Regionale, da tenersi presso la Scuola Interregionale di Polizia. L'ingresso in servizio di tali Agenti pertanto dovrà avvenire coerentemente con lo svolgimento dei suddetti Corsi Regionali organizzati dalla Scuola Inter Regionale di Bologna..... omissis";

- al Capoverso 6 delle premesse "RICOGNIZIONE FABBISOGNI DIREZIONE OPERATIVA – PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2017-2018" - punto 6.1 "SCORRIMENTI GRADUATORIE CONCORSUALI PUBBLICHE", che viene autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente in esso indicato, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione – e nel quale, per tutte le motivazioni in esso contenute, si specifica e si autorizza tra l'altro quanto segue:

"... omissis...

ANNO 2016

SULLE DIVERSE STRUTTURE DEL COMUNE

Si individuano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche (cfr. tutte le sottoelencate graduatorie concorsuali pubbliche, approvate dopo il 2007, sono state da ultimo prorogate, nella loro validità sino al 31/12/2016 da L. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), con decorrenza 01.09.2016, o comunque dal primo momento utile, dopo il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali, e previa esperimento di mobilità obbligatoria art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 s.m.i, a fronte di altrettanti posti vacanti o che si renderanno tali entro tale data, per effetto di cessazione dall'Ente o di modifica del rapporto orario /profilo professionale, di altrettanti dipendenti dell'Ente:

Con imputazione e completo esaurimento del Budget residuo 2015 non ancora utilizzato (60% cess. 2014) e Budget 2016 (25% cess. 2015 al netto dei profili scolastico / educativi dell'Istituzione).

..... omissis....

N. 8 "AGENTI" di Polizia Municipale Cat. C (su posti vacanti nn. 3158 ex B.M., 3229 ex B.M.G., 3925 ex F.G.P., 5337 ex B.C., 5342 ex L.A., 9063 ex S.L.T., 9263 ex D.S., 9305 ex G.C.)
mediante utilizzo di valida Graduatoria C.P. di "Agente" Cat. C (approvata con D.D. 23098 del 30.07.2013 e valida sino al 31.12.2016)
Budget di spesa in ragione virtuale ed annua, previsto nell'allegato C) **TOT. Euro 278.102,00**
corrispondente a:
n. 8 assunzioni a tempo pieno dall'esterno di pari valore.....
omissis.";

- al punto 3) del dispositivo, nel quale si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere con propri atti a tutti gli adempimenti ivi indicati e conseguenti alla suddetta deliberazione, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Direzione Operativa e della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse sopra approvati;

Visto inoltre il Prospetto Allegato C) alla suddetta Deliberazione "Prospetto Budget /Piano assunzionale 2016/2017/2018", approvato in allegato alla deliberazione, ove si specificava ulteriormente quanto segue:

“... omissis...

SU TOTALE BUDGET DISPONIBILE 2016 : 25% 2016 + residui 60% 2015, post- ripristino ordinarie facoltà assunzionali, si autorizzano le sottoindicate assunzioni con scorrimento graduatorie C.P. vigenti entro il 2016 :

...omissis....

8 Agenti Polizia Municipale Cat. C Euro 34.762,75 Euro 278.102,00

... omissis..”;

Preso atto pertanto:

- che, come indicato nella Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di cui sopra, in data 29.02.2016 è stata pubblicata sul Portale Ministeriale “Mobilita.gov” - ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 234 della Legge di stabilità 2016 n. 208 / 2015 - la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0010669 P-4 17.1.7.4, **con la quale sono state ripristinate, per alcune Regioni, tra cui la Regione Emilia Romagna, le ordinarie facoltà assunzionali per il personale di polizia locale**, stante la completa non presenza nella nostra Regione, di personale di polizia provinciale in soprannumero o da ricollocare;
- che allo stato attuale, unicamente per tale tipologia di personale si può procedere ad effettuare assunzioni, secondo il regime vincolistico vigente, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali o indizione di concorsi pubblici o mobilità volontaria tra Enti, previa esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- che si autorizzavano già nella deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, al verificarsi delle condizioni più sopra esposte (*assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.*) le assunzioni a tempo indeterminato di 8 Agenti Cat. C mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale, che occorre ora pertanto procedere ad effettuare;

Tenuto conto – in merito alla verifica ed all'esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - di quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 12.04.2016, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica vigente;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, con lettera del 26.04.2016 – P.G. 2016/300931, agli atti al n. 28554 di P.G. del 26.04.2016, la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che ad oggi - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che inoltre, non trattandosi di avviamento di nuove procedure concorsuali, ma di scorrimento di graduatorie vigenti, non sussiste obbligo in merito alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, come indicato da ultimo dalla Circolare Nota Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0020506 del 27/3/2015;

Valutato:

- che in Dotazione Organica risultano pertanto ancora attualmente vacanti tra gli altri, dopo l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 sopraindicate, n. 8 posti di “AGENTE” cat. C a tempo pieno, per turn-over di personale (p.v. nn. 3158 ex B.M., 3229 ex B.M.G., 3925 ex F.G.P., 5337 ex B.C., 5342 ex L.A., 9063 ex S.L.T., 9263 ex D.S., 9305 ex G.C.);

- che, essendosi concluse con esito negativo tutte le procedure di cui sopra, si debba procedere - in attuazione e secondo le modalità indicate dalla Deliberazione del Piano G.C. 31.03.2016 n. 78 – alla loro copertura, a decorrere dal 1 Settembre 2016, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale pubblica di pari profilo professionale approvata con D.D. n. 23098 di P.G. del 30.07.2013 tuttora valida ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 7° posto;

Valutato altresì che la spesa necessaria a tali assunzioni:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2016-2018 e pertanto trova integrale copertura nei corrispondenti capitoli di spesa;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- incide e viene imputata - come già indicato nella Deliberazione di approvazione del Piano Occupazionale ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) alla delibera - sul totale Budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2016 derivante dai residui di 60% delle cessazioni 2014 unitamente al 25% delle cessazioni 2015;

Considerato che si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato, i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Agente" di Polizia Municipale di Cat. C, approvata con D.D. n. 23098 di P.G. (R.U.A.D. n. 1090/2013) del 30.07.2013 (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 7° posto), a partire dalla 8° posizione, con il seguente esito:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	NOTE	COMUNICAZIONE DEL	N. P.G. RINUNCIA
8°	FIORINDA ANNUNZIATA	ACCETTA	06.05.2016	
9°	GIULIANI LAURA	RINUNCIA		31717 del 11.05.2016
10°	BACCOLINI ENRICO	ACCETTA	06.05.2016	
11°	PIOVESANEL EVA	RINUNCIA		35520 del 23.05.2016
12°	SCHIAVULLI AURELIO	ACCETTA	07.05.2016	
13°	RUSSO VALENTINA	ACCETTA	06.05.2016	
14°	BOLLINI STEFANIA	RINUNCIA		30584 del 05.05.2016
15°	GULLETTA ANDREA	RINUNCIA		30582 del 05.05.2016
16°	CATAPANO ANDREA	ACCETTA	06.05.2016	
17°	TRENTA AUGUSTO	RINUNCIA		38532 del 03.06.2016
18°	ROCCELLI EMANUELE	ACCETTA	10.05.2016	
19°	DI LEO ANTONINO	RINUNCIA		32653 del 13.05.2016
20°	CASELLI LARA	ACCETTA	23.05.2016	
21°	BULSEI ALBERICO NUNZIO	ACCETTA	03.06.2016	

Considerato che i sopracitati candidati accettanti l'assunzione, sono stati sottoposti, a spese dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, alla verifica dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Agente, mediante effettuazione di tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio presso l'Arcispedale Santa Maria Nuova di R.E.) utili al rilascio del certificato finale di idoneità fisica da parte dei competenti organi della Azienda U.S.L. di R.E., ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005), così come peraltro già indicato nel Bando di Concorso Pubblico - (ad eccezione del Sig. CATAPANO ANDREA in quanto già in possesso di analogo certificato di idoneità alle mansioni di AGENTE di Polizia Municipale in altro Comune nell'ambito della Regione Emilia Romagna - Comune di Bologna – certificazione valida nell'ambito dell'intero territorio regionale, come previsto dalla suddetta Legge Regionale), **e sono stati dichiarati tutti idonei allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale** dal competente medico del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica dell'AUSL di R.E.;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 - all'assunzione in servizio a decorrere **dal 01.09.2016**, dei suddetti 8 candidati classificatisi al 8°, 10°, 12°, 13°, 16°, 18°, 20° e 21° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "AGENTE" Cat. C tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 7° posto (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 23098 di P.G. (R.U.A.D. n. 1090/2013)

del 30.07.2013 , la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), che **HANNO ACCETTATO** l'assunzione a tempo pieno ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente i Sigg.ri:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	NATO A	IL
8°	FIORINDA ANNUNZIATA	CASTELLAMMARE DI STABIA (NA)	04.02.1983
10°	BACCOLINI ENRICO	REGGIO EMILIA	04.01.1974
12°	SCHIAVULLI AURELIO	BARI	29.01.1976
13°	RUSSO VALENTINA	CASTELLAMMARE DI STABIA (NA)	11.11.1985
16°	CATAPANO ANDREA	NAPOLI	07.03.1982
18°	ROCCELLI EMANUELE	SCANDIANO (R.E.)	09.01.1981
20°	CASELLI LARA	CARPI (MO)	14.06.1977
21°	BULSEI ALBERICO NUNZIO	CHIETI	13.10.1974

con profilo di "AGENTE" Cat. C, e con assegnazione al Servizio "Polizia Municipale" del Comune di Reggio Emilia, dando atto che i candidati classificatisi rispettivamente al 9°, 11°, 14°, 15°, 17° e 19° posto Sigg.ri Giuliani Laura, Piovesanel Eva, Bollini Stefania, Gulletta Andrea, Trenta Augusto e Di Leo Antonino, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato con propria comunicazione agli atti di questo Comune come più sopra indicato;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a copertura di 8 posti vacanti in Dotazione Organica di "AGENTE" di Polizia Municipale Cat. C, a tempo pieno, a decorrere dal 01.09.2016, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - con profilo di "AGENTE", i sottoindicati 8 candidati che hanno accettato l'assunzione, che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e che sono stati dichiarati tutti "Idonei allo svolgimento delle mansioni di Agente" dal competente medico del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica dell'Ausl di R.E., a seguito di accertamenti specialistici come indicato in premessa, ai sensi della Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005), ad eccezione del Sig. CATAPANO ANDREA in quanto già in possesso di analogo certificato di idoneità alle mansioni di AGENTE di Polizia Municipale ottenuto in altro Comune nell'ambito della Regione Emilia Romagna - Comune di Bologna – certificazione valida nell'ambito dell'intero territorio regionale, come previsto dalla suddetta Legge Regionale:

Fiorinda Annunziata	nata a Castellammare di Stabia – NA il 04.02.1983 – C.F.: NNNFND83B44C129L – p.v. n. 3158;
Baccolini Enrico	nato a Reggio Emilia il 04.01.1974 – C.F.: BCCNRC74A04H223E – p.v. n. 3229;
Schiavulli Aurelio	nato a Bari il 29.01.1976 – C.F.: SCHRLA76A29A662V – p.v. n. 3925;
Russo Valentina	nata a Castellammare di Stabia – NA il 11.11.1985 – C.F.: RSSVNT85S51C129I – p.v. n. 5337;
Catapano Andrea	nato a Napoli il 07.03.1982 – C.F.: CTPNDR82C07F839Z – p.v. n. 5342;
Rocchelli Emanuele	nato a Scandiano – RE il 09.01.1981 – C.F.: RCCMNL81A09I496L – p.v. n. 9063;
Caselli Lara	nata Carpi – MO il 14.06.1977 – C.F.: CSLLRA77H54B819N – p.v. n. 9263;
Bulsei Alberico Nunzio	nato a Chieti il 13.10.1974 – C.F.: BLSLRC74R13C632C – p.v. n. 9305;

candidati classificatisi rispettivamente al 8°, 10°, 12°, 13°, 16°, 18°, 20°, 21° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di “Agente” di Polizia Municipale Cat. C, utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 7° posto (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 23098 di P.G. - R.U.A.D. n. 1090/2013 - del 30.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013)

specificando che, come riportato in premessa, i candidati classificatisi rispettivamente al al 9°, 11°, 14°, 15°, 17° e 19° posto Sigg.ri Giuliani Laura, Piovesanel Eva, Bollini Stefania, Gulletta Andrea, Trenta Augusto e Di Leo Antonino, tutti interpellati per l'assunzione a tempo indeterminato, hanno rinunciato all'assunzione (cfr. comunicazioni agli atti ai nn. di P.G. 31717, 35520, 30584, 30582, 38532, 32653) ed assegnando gli stessi al Servizio Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;

2. di specificare che, come indicato nella Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di cui sopra, in data 29.02.2016 è stata pubblicata sul Portale Ministeriale “Mobilita.gov” - ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 234 della Legge di stabilità 2016 n. 208 / 2015 - la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0010669 P-4 17.1.7.4, **con la quale sono state ripristinate, per alcune Regioni, tra cui la Regione Emilia Romagna, le ordinarie facoltà assunzionali per il personale di polizia locale**, stante la completa non presenza nella nostra Regione, di personale di polizia provinciale in soprannumero o da ricollocare;

3. di stabilire:

- che tali assunzioni a tempo indeterminato, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” e che i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati solo a seguito di positivo superamento del periodo di prova e del Corso di “Formazione Iniziale” Regionale per Agenti;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C;
- che agli stessi spetta la massa vestiario propria del profilo che andranno a ricoprire;
- che tutto il suddetto personale neo assunto con profilo di Agente di Polizia Municipale effettuerà nell'ambito del periodo di prova, un corposo percorso di “Formazione iniziale” obbligatoria prevista dalla già citata Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003, per il quale si è richiesto e si sta approntando apposito Corso di Formazione presso la Scuola Interregionale di Polizia Locale;

4. di prendere atto che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà una complessiva maggior spesa di € 76.304,00 al capitolo 12200 “Personale Polizia Municipale” del P.E.G. 2016 sul Bilancio 2016-2018 del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

art. 1 € 58.543,44 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.02

- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 15.065,36 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.695,20 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- codice SIOPE: 1111

5. di dare atto che tale spesa:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2016-2018 e pertanto trova integrale copertura nei corrispondenti capitoli di spesa;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- incide e viene imputata - come già indicato nella Deliberazione di approvazione del Piano Occupazionale ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) alla delibera - sul totale Budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2016 derivante dai residui di 60% delle cessazioni 2014 unitamente al 25% delle cessazioni 2015, per un totale di Euro 278.102,00.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)