

N. 4100

ALEGATO A

3 15

COMUNE DI REGGIO EMILIA
28 LUG. 2016
PROTOCOLLO GENERALE

VERBALE

relativo all'esito della procedura selettiva di cui all'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di nr 1 incarico di co.co.co relativo al progetto Interreg Europe "RESOLVE", ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01.

Visti :

- Il Provvedimento Dirigenziale RUAD nr. 921 del 27/6/2016, di seguito rettificato nei termini di presentazione delle domande con Provvedimento Dirigenziale RUAD nr. 926 del 29/6/2016, con cui si è proceduto ad indire Avviso pubblico di selezione per il conferimento di nr. 1 incarico di co.co.co. relativo al progetto Interreg Europe "RESOLVE", ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001";
- L'Avviso pubblico per la raccolta delle domande, i requisiti richiesti, le regole ed i criteri di selezione, il cui termine per l'invio delle stesse scadeva in data 15/7/2016;
- Il Provvedimento Dirigenziale RUAD nr. 1031 del 21/7/2016 con cui veniva approvata la Relazione Dirigenziale relativa alla valutazione dei curricula dei candidati alla procedura selettiva di cui al suddetto Avviso pubblico e la relativa ammissione ai successivi colloqui.

Preso atto che :

- con il suddetto Provvedimento RUAD nr. 1031 del 21/7/2016 sono stati ammessi al colloquio selettivo previsto dalla procedura di selezione in oggetto nr. 5 candidati che hanno inoltrato domanda nei termini previsti e che hanno conseguito nella valutazione del C.V. il punteggio minimo previsto dall'Avviso pubblico per ciascuno dei criteri di valutazione.

I candidati ammessi al colloquio sono i dottori :

- Nardini Elisia
 - Pellegrini Cristina
 - Massari Martina
 - Merigo Alberto
 - Perri Nicola
- si è proceduto a convocare tramite indirizzo di posta elettronica o PEC, così come previsto dall'Avviso, i candidati suddetti per il giorno 27 Luglio 2016 dalle ore 11 presso la sede del Servizio Mobilità, in via Emilia San Pietro 12, per effettuare il colloquio selettivo con il Dirigente del Servizio Mobilità, unitamente alla Dirigente del Servizio Ambiente.

Si dà atto dell'esito delle procedure selettive esperite come segue :

i colloqui selettivi sono stati tesi a verificare, oltre all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel C.V. e all'accertamento delle abilità, le attitudini e competenze specialistiche e gli aspetti motivazionali dei candidati.

Come già previsto dall'Avviso di Selezione, al colloquio è riservato un punteggio massimo di 25 punti che, sommati al punteggio attribuito al curriculum, formano il punteggio finale del candidato, per un massimo di 100 punti.

Non verrà ritenuto idoneo un candidato che consegua un punteggio inferiore a 15 punti.

I candidati convocati si sono presentati nella sede indicata il giorno 27 Luglio 2016, ad eccezione della dott.ssa Martina Massari che viene quindi considerata rinunciataria al colloquio.

Inizia pertanto il colloquio con il dott. **Alberto Merigo**.

Al termine del colloquio il candidato viene invitato ad uscire.

Sulla base dei criteri soprariportati, nonché in riferimento alle precedenti esperienze lavorative, i Dirigenti in relazione all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento delle abilità, delle attitudini e delle competenze specialistiche e delle competenze specifiche nonché agli aspetti motivazionali dei candidati attribuiscono il seguente punteggio: 25

Si esprime giudizio di idoneità

Si procede ad effettuare il colloquio con il dott. **Nicola Perri**

Al termine del colloquio il candidato viene invitato ad uscire.

Sulla base dei criteri soprariportati, nonché in riferimento alle precedenti esperienze lavorative, i Dirigenti in relazione all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento delle abilità, delle attitudini e delle competenze specialistiche e delle competenze specifiche nonché agli aspetti motivazionali dei candidati attribuiscono il seguente punteggio: 22

Si esprime giudizio di idoneità

Si procede ad effettuare il colloquio con la dott.ssa **Nardini Elisia**.

Al termine del colloquio il candidato viene invitato ad uscire.

Sulla base dei criteri soprariportati, nonché in riferimento alle precedenti esperienze lavorative, i Dirigenti in relazione all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento delle abilità, delle attitudini e delle competenze specialistiche e delle competenze specifiche nonché agli aspetti motivazionali dei candidati attribuiscono il seguente punteggio: 24

Si esprime giudizio di idoneità

Si procede ad effettuare il colloquio con la Dott.ssa **Pellegrini Cristina**

Al termine del colloquio la candidata viene invitata ad uscire.

Sulla base dei criteri soprariportati, nonché in riferimento alle precedenti esperienze lavorative, i Dirigenti in relazione all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento delle abilità, delle attitudini e delle competenze specialistiche e delle competenze specifiche nonché agli aspetti motivazionali dei candidati attribuiscono il seguente punteggio: 24

Si esprime giudizio di idoneità

Al termine delle procedure selettive, tenuto conto dei punteggi ottenuti nella valutazione del Curriculum Vitae nonché del punteggio ottenuto a seguito del colloquio individuale, viene stilata la seguente graduatoria in ordine di idoneità:

Pos.	Cognome e Nome	Punteggio C.V.	Punteggio colloquio	Punteggio Totale
1°	Pellegrini Cristina	72	24	96
2°	Nardini Elisia	68	24	92
3°	Merigo Alberto	66	25	91
4°	Perri Nicola	63	23	86

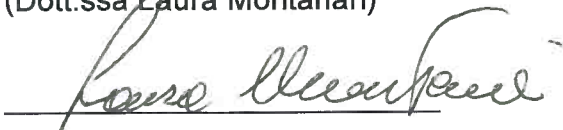
Il Dirigente Del Servizio Mobilità

(Arch. Alessandro Meggiato)



La Dirigente Del Servizio Ambiente

(Dott.ssa Laura Montanari)



L' Istruttore amministrativo c/o Servizio Mobilità

Carmela Iannuzzi



Reggio Emilia, 27/7/2016

